

Zarządzenie Nr 53 /2021

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku

z dnia 17 grudnia 2021 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 roku, poz. 1320 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 roku, poz. 263 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin wynagradzania w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc zarządzenie Nr 4/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 13 stycznia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku oraz zarządzenie Nr 33/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 20 lipca 2021 roku w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku.

§ 3.

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez umieszczenie na stronie BIP MOPR w Słupsku z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 roku.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Marcin Treder

