

Nr rej. 030375-53-K001-Ws01/21



210210190706872030375

**MIEJSKI OŚRODEK POMOCY RODZINIE
UL. SŁONECZNA 15D
76-200 SŁUPSK**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 20,26.01.2021 r.

wnoszę o:

1. Przestrzeganie przepisu dotyczącego, iż wybory społecznych inspektorów pracy przeprowadzają zakładowe organizacje związkowe na podstawie uchwalonych przez siebie regulaminów wyborów.

Podstawa prawna:

- art. 6 ust 6 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 567),

2. Ustalenie w regulaminie pracy systemu czasu pracy, który ma faktyczne zastosowanie do pracowników wykonujących pracę w systemie zadaniowego czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 2; art. 140; art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

3. Zamieszczanie w pouczeniu świadectwa pracy aktualnie obowiązującego terminu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy na możliwość złożenia do pracodawcy wniosku o sprostowanie świadectwa pracy, a w razie nieuwzględnienia tego wniosku przez pracodawcę - o prawie wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do sądu pracy w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy przez pracodawcę, a w przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy - o prawie wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do sądu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),

4. Zawieranie w oświadczeniach pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę pouczenia o przysługującym pracownikowi prawie odwołania do sądu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 30 § 5; art. 264 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

5. Prowadzenie ewidencji czasu pracy pracownika i tak, aby zawierała ona informacje odzwierciedlające rzeczywistą liczbę przepracowanych godzin oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz liczbę godzin nadliczbowych zgodnie ze stanem faktycznym.

Podstawa prawna:

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- § 6 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

6. Sporządzanie rozkładu czasu pracy dla pracownika i w formie pisemnej lub elektronicznej na okres obejmujący co najmniej 1 miesiąc i przekazywanie go pracownikowi co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został sporządzony ten rozkład.

Podstawa prawna:

- art. 129 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

7. Zaktualizowanie zapisów w obowiązującym w zakładzie pracy Regulaminie Pracy w zakresie:

- określenia terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę w sposób jednoznaczny i stały,
- formy wypłaty wynagrodzenia mając na uwadze, że wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 5; art. 86 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

8. Przestrzeganie zapisu z Regulaminu wynagradzania odnoszącego się do sporządzania wniosków o nagrodę w celu jej przyznania.

Podstawa prawna:

- art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- § 12 Regulaminu wynagradzania MOPR z dnia 22 grudnia 2016r,

Uzasadnienie:

W toku czynności kontrolnych ustalono, że pracownicy w roku 2019 otrzymali nagrody bez sporządzonego przez kierownika komórki organizacyjnej wniosku o nagrodę. Zgodnie z § 12 Regulaminu wynagradzania z 22.12.2016r. decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor po rozpatrzeniu umotywowanego wniosku o nagrodę, który stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

9. Prawidłowe wskazywanie organizacjom związkowym terminu 30 dni na przedstawienie pracodawcy wspólnie uzgodnionego stanowiska w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania.

Podstawa prawna:

- art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- art. 6; art. 26 pkt 2; art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608),

10. Powołanie Rzecznika do spraw przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi zgodnie z Polityką antydyskryminacyjną i antymobbingową.

Podstawa prawna:

- art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- Polityka antydyskryminacyjna i antymobbingowa z 25 stycznia 2018r. ,

Uzasadnienie:

W toku prowadzonych czynności kontrolnych ustalono, że w kontrolowanym podmiocie wprowadzono Zarządzeniem nr 2/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 25.01.2018r. Politykę antydyskryminacyjną i antymobbingową. Wynika z niej, że zgodnie z § 7 każdy pracownik, który uważa, że doświadczył jakiegokolwiek formy dyskryminacji, mobbingu czy molestowania bądź był jej świadkiem uprawniony jest do zgłoszenia tego faktu Rzecznikowi. Stwierdzono, że od września 2020r. brak jest osoby pełniącej funkcję Rzecznika do spraw przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DG]

Młodszy Inspektor Pracy
Dagmara Giers

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

