

MIEJSKI OŚRODEK
POMOCY RODZINIE
w Słupsku
Ponieczna 15 D, tel 59 842 81 26
59 842 81 24 MIP 8391994746

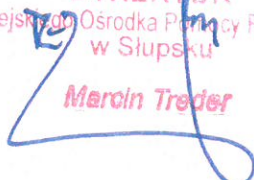
Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku
Oddział w Słupsku
ul. 11 Listopada 2
76 - 200 Słupsk

dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:
030375-53-K001-Ws01/21
z dnia: 24.02.2021 r.

2021-03-19

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposoby realizacji i uwagi
1	2	3	4	5
1.	nie dotyczy	począwszy od 02.03.2021	nie dotyczy	Aktualnie przestrzegane są zasady dotyczące sposobu wyboru społecznego inspektora pracy - wybór inspektora przeprowadzają zakładowe organizacje związkowe.
2.	nie dotyczy	w trakcie realizacji	nie dotyczy	W projekcie regulaminu pracy, przedłożonym do uzgodnień zakładowymi organizacjami związkowym, ustalono system czasu pracy, który ma faktyczne zastosowanie do pracowników wykonujących pracę w systemie zadaniowym.
3.	nie dotyczy	na bieżąco	nie dotyczy	W pouczeniu wydawanych świadectw pracy wskazywanym jest aktualnie obowiązujący termin (14 dni) na możliwość złożenia do pracodawcy wniosku o sprostowanie świadectwa pracy, a w razie nieuwzględnienia tego wniosku przez pracodawcę - o prawie wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do sądu pracy w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy przez pracodawcę, a w przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy - o prawie wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do sądu pracy.
4.	nie dotyczy	na bieżąco	nie dotyczy	W oświadczeniach pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawierane są oświadczenia o przysługującym pracownikowi prawie odwołania się do sądu pracy.
5.	1	na bieżąco	nie dotyczy	W ewidencji czasu pracy pracownika zamieszczane są informacje odzwierciedlające rzeczywistą liczbę godzin oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, a także liczba godzin nadliczbowych zgodnie ze stanem faktycznym.
6.	1	na bieżąco	nie dotyczy	Dla pracownika w formie pisemnej przygotowywane są miesięczne rozkłady czasu pracy, które przykazywane są, co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w danym miesiącu.
7.	nie dotyczy	w trakcie realizacji	nie dotyczy	W projekcie regulaminu pracy, przedłożonym do uzgodnień zakładowymi organizacjami związkowym w dniu 19.03.2021 r. uwzględniono m.in.

				konkretny dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę oraz doprecyzowano zapisy dotyczące sposobu wypłaty wynagrodzenia - zgodnie z art. 86 § 3 Kodeksu pracy
8.	nie dotyczy	na bieżąco	nie dotyczy	Aktualnie przestrzegane są zasady określone w regulaminie wynagradzania odnoszące się do sporządzania wniosków o nagrodę w celu jej przyznania.
9.	nie dotyczy	na bieżąco	nie dotyczy	Zakładowym organizacjom związkowym wskazywany jest 30 dniowy termin na przedstawienie pracodawcy uzgodnionego stanowiska we właściwych sprawach, w tym w zakresie uzgodnień dotyczących regulaminu wynagradzania.
10.	nie dotyczy	17.02.2021	nie dotyczy	Zarządzeniem nr 15/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku powołany został Rzecznik ds. przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku.

DYREKTOR
 Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
 w Słupsku

 Marcin Treder