

Zarządzenie Nr 10/2019
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 26 lutego 2019 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 917 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 roku, poz. 1260 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 roku, poz. 936)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 20/2016 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 22 grudnia 2016 roku, zmienionym zarządzeniem nr 2/2019 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 21 stycznia 2019 roku w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku wprowadzam następujące zmiany:

- 1) § 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „Stawkę dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do regulaminu. Dodatek funkcyjny przysługuje za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek funkcyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego”,
- 2) § 7 pkt 4 otrzymuje brzmienie: „Dodatek specjalny przysługuje za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek specjalny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego, przy czym dodatek specjalny przyznany pracownikowi za realizację zadań współfinansowanych ze środków zewnętrznych nie podlega zmniejszeniu”,
- 3) § 8 otrzymuje brzmienie: „Dodatek do wynagrodzenia w wysokości 250 złotych miesięcznie przysługuje pracownikom socjalnym, do podstawowych obowiązków których należy świadczenie

pracy socjalnej w środowisku, w tym przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki wypłacany jest zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej. Dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Dodatek ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego”,

4) skreśla się § 9 pkt 4,

5) § 11 pkt 5 otrzymuje brzmienie: „Premia przysługuje pracownikowi za efektywnie przepracowany czas w danym miesiącu”.

§ 2.

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku pozostają bez zmian.

§ 3.

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez umieszczenie w wewnętrznej sieci intranet oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń w miejscu ogólnodostępnym.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Klaudiusz Dyjaś