

**Zarządzenie Nr 28/2026**  
**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku**  
**z dnia 19 marca 2026 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§1**

Wprowadzam zmianę do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 38/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 lipca 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku, zmienionego zarządzeniem Nr 24/2024 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 marca 2024 roku w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku w ten sposób, że zmieniam załącznik Nr 1 do ww. Regulaminu pn. Tabela minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, którego treść stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie BIP MOPR w Słupsku.

**DYREKTOR**  
**MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE**  
**W SŁUPSKU**  
Marcin Treder