

Zarządzenie Nr 8/2026

**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 27 stycznia 2026 r.**

**w sprawie: wprowadzenia Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku.**

Na podstawie art. 7 pkt 4 oraz art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z art. 11³ i art 94³ ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Politykę antydyskryminacyjną i antymobbingową Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku, której treść stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Pracownicy zatrudnieni w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku zobowiązani są zapoznać się z Polityką antydyskryminacyjną i antymobbingową.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Zespołowi ds. pracowniczych.

§ 4.

Traci moc zarządzenie Nr 2/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku oraz zarządzenie Nr 32/2025 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 3 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE
W SŁUPSKU
Marcin Treder**