

Zarządzenie Nr 32/2025
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 3 czerwca 2025 roku

w sprawie zmiany Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 7 pkt 4 i art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 roku poz. 1135) w związku z art. 11³ i art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 roku poz. 277)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam zmianę Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiącą załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 2/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 25 stycznia 2018 roku w sprawie wprowadzenia Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku w ten sposób, że po § 8 wprowadzam § 8a, który otrzymuje brzmienie:

1. Jeśli zgłoszenie dyskryminacji, mobbingu lub molestowania dotyczy zastępcy dyrektora lub głównego księgowego Komisję, której zadaniem jest obiektywne rozpatrzenie zgłoszenia, każdorazowo, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od zgłoszenia, powołuje Dyrektor Ośrodka, wskazując osobę pełniącą funkcję Przewodniczącego Komisji, którego zadania tożsame są z zadaniami Rzecznika, o którym mowa w niniejszej Polityce.
2. Członkowie Komisji wskazani w ust. 1 rekrutowani są spoza pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku, spośród osób dających rękojmię niezależności i obiektywizmu.
3. W skład Komisji, o której mowa w ust. 1 wchodzi co najmniej 3 osoby, a w przypadku powołania większej liczby Członków, skład osobowy Komisji musi być nieparzysty.
4. Członkowie Komisji, o której mowa w ust. 1 rozpatrują zgłoszenie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszej Polityce.”

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Marcin Treder

