

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku

Ul. Słoneczna 15D

Słupsk, 22.04.2025r.

76-200 Słupsk



MOPR.XVIII.0155.3.6132.2025

Pan Jarosław Marek
Zastępca Dyrektora
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Krośnie
ul. Piastowska 58
38-400 Krosno

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku przesyła odpowiedzi na przesłany w dniu 18 kwietnia 2025 r. za pośrednictwem platformy ePUAP wniosek o udostępnienie informacji publicznej dotyczący zapytań o: Uchwałę nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027" oraz o Uchwałę nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027".

Część I: odpowiedzi na zapytania dotyczące Uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027:

1. Uzupelniona tabela:

Grupa stanowisk zajmowanych przez pracowników	Dodatek wypłacony w ramach dofinansowania z „Programu”		Dodatek wypłacony ze środków własnych		Brak wypłaty dodatku tak/nie	Uwagi
	Tak/nie	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od-do)	Tak/nie	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od-do)		
Asystent rodziny	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	----- ----
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	----- ----
Specjalista pracy z rodziną	NIE	-----	NIE	-----	TAK	----- ----
Kierownik działu, np. „Kierownik działu pieczy zastępczej i asysty rodzinnej”	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	----- ----
Psycholog	NIE	-----	NIE	-----	TAK	----- ----
Pedagog	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	----- ----
Księgowa	NIE	-----	NIE	-----	TAK	----- ----
Informatyk	NIE	-----	NIE	-----	TAK	----- ----
Dyrektor/Kierownik	NIE	-----	NIE	-----	TAK	----- ----
Zastępcy Dyrektora/Kierownika	NIE	-----	NIE	-----	TAK	----- ----
Pracownicy Placówki Wsparcia Dziennego	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	----- ----
Radca prawny	NIE	-----	NIE	-----	TAK	----- ----
Inny/jaki... WYCHOWAWCA	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	----- ----

Pytanie nr 2: Czy w ramach wypłacanych dodatków motywacyjnych stosowano proporcjonalność wysokości dodatku do wykonywanych zadań z poszczególnych ustaw, tj. ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz ustaw, do których nie odnoszą się Uchwały RM nr 62 i 63. Na przykład:

„Księgowa obsługująca zarówno zadania z ustawy o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz m.in. ustawę o świadczeniach rodzinnych dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?”

Nie stosowano.

Pytanie nr 3: Czy pracownicy Placówki Wsparcia Dziennego wskazani w ww. tabeli są pracownikami PWD (funkcjonującej odrębnie), czy pracownikami jednostki

organizacyjnej gminy/powiatu/województwa, w strukturze której działa placówka wsparcia dziennego?

Pracownicy Placówki Wsparcia Dziennego są pracownikami jednostki organizacyjnej Miasta Słupska - Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.

Pytanie nr 4: Czy Urząd Wojewódzki zwracał się do Państwa o udzielenie informacji na temat stanowisk zajmowanych przez pracowników, którym wypłacono dodatek motywacyjny w ramach środków z budżetu państwa?

Nie.

Pytanie nr 5: Czy jeżeli Urząd Wojewódzki zwracał się z takim zapytaniem, to czy Wojewoda uznał, że któreś ze stanowisk wymienionych w tabeli w pkt. 1 nie posiada uprawnień do przyznania dodatku motywacyjnego. Jeśli tak, to jakie stanowiska?

Nie dotyczy.

Pytanie nr 6: Czy w związku z zaistnieniem sytuacji, o której mowa w pytaniu nr 5 Wojewoda wystąpił z pismem/decyzją o zwrot dotacji?

Nie dotyczy.

Część II: odpowiedzi na zapytania dotyczące Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027:

1. Uzupełniona tabela:

Grupa stanowisk zajmowanych przez pracowników	Dodatek wypłacony w ramach dofinansowania z „Programu”		Dodatek wypłacony ze środków własnych		Brak wypłaty dodatku tak/nie	uwagi
	Tak/nie	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od - do)	Tak/nie	Okres wypłaty dodatku w miesiącach (od - do)		
Pracownik socjalny	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Pracownicy administracji realizujący m.in. zadania z ustawy o pomocy społecznej – bez których ciągłość ww. zadań nie byłaby zapewniona.	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Pracownicy administracji uczestniczący w realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy domowej i poradnictwem specjalistycznego	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----

Kierownik działu	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Pracownik kadr	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Księgowa	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Informatyk	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Dyrektor/Kierownik	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Zastępcy Dyrektora/Kierownika	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Radca prawny	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Pracownicy odpowiedzialni na zamówienia publiczne (w tym dotyczących zadań z pomocy społecznej)	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Pracownicy administracji odpowiedzialni za funkcjonowanie jednostek (utrzymanie budynków, przeglądy urządzeń, itp.)	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----

Sekretarka – pracownik informacji (poza obsługa sekretariatu – informacja dla klientów ośrodka)	NIE	-----	NIE	-----	TAK	-----
Inspektor Ochrony Danych Osobowych	NIE	-----	NIE	-----	TAK	OBSŁUGA FIRMY ZEWNĘTRZNEJ
Sprzątaczką	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Konserwator	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----
Inny/jaki... PRACOWNICY DZIAŁU USŁUG OPIEKUŃCZYCH I SPECJALISTYCZNYCH, PRACOWNICY JADŁODAJNI, PSYCHOLOG, KIEROWCA	TAK	07-12	NIE	-----	NIE	-----

Pytanie nr 2: Czy w ramach wypłacanych dodatków motywacyjnych stosowano proporcjonalność wysokości dodatku do wykonywanych zadań z poszczególnych ustaw, tj. ustawa o pomocy społecznej oraz ustaw, do których nie odnoszą się Uchwały RM nr 62 i 63. Na przykład:

- a. Księgowa obsługująca zarówno zadania z ustawy o pomocy społecznej oraz np. ustawę o świadczeniach rodzinnych dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?
- b. Pracownik socjalny realizuje zadania z zakresu ustawy o pomocy społecznej oraz zadania z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej (praca w grupach diagnostyczno- pomocowych), dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?
- c. Dyrektor OPS wykonujący różne zadania np. ustawa o pomocy społecznej, ustawa o świadczeniach rodzinnych, ustawa o dodatku mieszkaniowym, programy tj.

bon energetyczny, itp., dodatek ma wypłacany w 100% czy stosuje się zasadę proporcjonalności?

Nie stosowano.

Pytanie nr 3: Czy Urząd Wojewódzki zwracał się do Państwa o udzielenie informacji na temat stanowisk zajmowanych przez pracowników, którym wypłacono dodatek motywacyjny w ramach środków z budżetu państwa?

Nie.

Pytanie nr 4: Czy jeżeli Urząd Wojewódzki zwracał się z takim zapytaniem, to czy Wojewoda uznał, że któreś ze stanowisk wymienionych w tabeli w pkt. 1 nie posiada uprawnień do przyznania dodatku motywacyjnego. Jeśli tak, to jakie stanowiska?

Nie dotyczy.

Pytanie nr 5: Czy w związku z zaistnieniem sytuacji, o której mowa w pytaniu nr 5 Wojewoda wystąpił z pismem/decyzją o zwrot dotacji?

Nie dotyczy.

Pytanie nr 6: Czy w Państwa jednostce wystąpiły trudności w interpretacji zapisów ww. Uchwał nr 62 i 63 w kontekście uprawnień pracowników do dodatku motywacyjnego? Czy uzyskaliście Państwo jasne i precyzyjne wyjaśnienia ze strony Urzędu Wojewódzkiego i Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zgłaszanych wątpliwości interpretacyjnych?

W naszej jednostce wystąpiły trudności w interpretacji zapisów ww. Uchwał nr 62 i 63, lecz byliśmy w stałym kontakcie telefonicznym z Urzędem Wojewódzkim, gdzie uzyskaliśmy jasne i precyzyjne wyjaśnienia.