

Zarządzenie Nr 61/2024

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku

z dnia 6 sierpnia 2024 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 roku poz. 1465 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku poz. 530 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 roku, poz. 854)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Tracą moc: zarządzenie Nr 38/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 lipca 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku, zarządzenie Nr 24/2024 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 marca 2024 roku w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku i zarządzenie Nr 50/2024 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 28 czerwca 2024 roku w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez umieszczenie na BIP MOPR w Słupsku, z zastrzeżeniem, że § 10 ust. 2 i ust. 3 Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 roku.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Marcin Trader