

Zarządzenie Nr 50./2024
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 28.06. 2024 roku

w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 roku poz. 1465), art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku poz. 530 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960 z późn. zm.), a także na podstawie uchwały Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 roku w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027” (M. P. z 2024 roku poz. 505) i uchwały Nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 roku w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 – 2027” (M. P. z 2024 roku poz. 504) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 roku, poz. 854)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam zmianę do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 38/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 lipca 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku, zmienionego zarządzeniem Nr 24/2024 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 marca 2024 roku w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku w ten sposób, że po § 9 wprowadzam § 9a, który otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikom realizującym zadania z zakresu pomocy społecznej przysługuje dodatek motywacyjny przyznawany na warunkach określonych w rządowym programie „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027” stanowiącym załącznik do uchwały Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 roku w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie

wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027” (M. P. z 2024 roku poz. 505).

2. Pracownikom realizującym zadania wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej przysługuje dodatek motywacyjny przyznawany na warunkach określonych w rządowym programie „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 – 2027” stanowiącym załącznik do uchwały Nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 roku w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 – 2027” (M. P. z 2024 roku poz. 504)”.

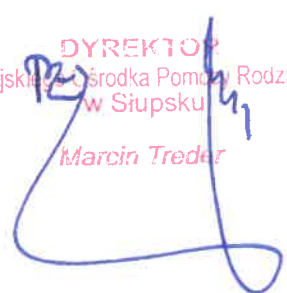
§ 2.

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku pozostają bez zmian.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez umieszczenie na BIP MOPR w Słupsku.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Marcin Treder



OPINIA

zaproponowane
..... pod względem
formalno - prawnym nie budzi zastrzeżeń
RADCA PRAWNY
Edyta Ziobka