

# Sprawozdanie z działalności za 2022 rok



**MOPR**  
Słupsk

## SPIS TREŚCI

|       |                                                                                       |     |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I.    | ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE.....                      | 4   |
| I.1   | Podstawy prawne działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie .....                 | 4   |
| I.2   | Zadania MOPR .....                                                                    | 5   |
| I.3   | Zatrudnienie i wykształcenie pracowników MOPR .....                                   | 7   |
| II.   | POMOC ŚRODOWISKOWA .....                                                              | 9   |
| II.1  | Charakterystyka rodzin otrzymujących wsparcie na podstawie ustawy o pomocy społecznej | 9   |
| II.2  | Rodzaje pomocy udzielonej klientom MOPR .....                                         | 12  |
| II.3  | Wsparcie osób bezdomnych.....                                                         | 16  |
| II.4  | Dział Świadczeń Pomocy Społecznej .....                                               | 20  |
| II.5  | Dział Usług Opiekuńczych i Specjalistycznych oraz Stacji Socjalnej Joannitów .....    | 24  |
| II.6  | Poradnictwo specjalistyczne .....                                                     | 39  |
| II.   | 7 Kierowanie do domów pomocy społecznej.....                                          | 41  |
| III.  | POMOC INSTYTUCJONALNA .....                                                           | 43  |
| III.1 | Dzienny Dom Pomocy Społecznej „Bezpieczna Przystań” .....                             | 43  |
| III.2 | Mieszkania chronione.....                                                             | 51  |
| 1.    | Mieszkanie dla usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej.....                   | 51  |
| 2.    | Mieszkania wspomagane dla osób z niepełnosprawnością .....                            | 53  |
| 3.    | Mieszkania chronione – treningowe .....                                               | 55  |
| III.3 | Placówki wsparcia dziennego .....                                                     | 57  |
| III.4 | Klub Aktywności i Wsparcia Osób Niepełnosprawnych .....                               | 63  |
| IV.   | WSPARCIE RODZIN I SYSTEM PIECZY ZASTĘPCZEJ .....                                      | 72  |
| IV.1  | Asystentura rodziny .....                                                             | 72  |
| IV.2  | Rodzinna piecza zastępcza .....                                                       | 76  |
| IV.3  | Usamodzielnianie wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.....                     | 87  |
| IV.4  | Umieszczanie dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych .....                     | 89  |
| V.    | ŚWIADCZENIA RODZINNE I POMOC OSOBOM UPRAWNIONYM DO ALIMENTACJI.....                   | 90  |
| VI.   | REHABILITACJA SPOŁECZNA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....                                   | 94  |
| VI.1  | Transport osób niepełnosprawnych .....                                                | 94  |
| VI.2  | Rehabilitacja społeczna przy udziale środków PFRON .....                              | 95  |
| VI.3  | Program „Aktywny Samorząd” .....                                                      | 99  |
| VI.4  | Program Samodzielność-Aktywność-Mobilność Dostępne Mieszkanie.....                    | 101 |
| VI.5  | Program Samodzielność-Aktywność-Mobilność- Mieszkanie dla absolwenta .....            | 102 |
| VII.  | PRZECIWDZIAŁANIE PRZEMOCY W RODZINIE .....                                            | 103 |
| VII.1 | Punkt Interwencji Kryzysowej i Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie .....             | 105 |
| VIII. | DZIAŁANIA DODATKOWE REALIZOWANE PRZEZ MOPR.....                                       | 109 |

|                                                       |     |
|-------------------------------------------------------|-----|
| VIII.1 Projekty realizowane w 2022 roku.....          | 109 |
| VIII.2 Karta Dużej Rodziny .....                      | 116 |
| VIII.3 Akcje informacyjne.....                        | 116 |
| VIII.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi ..... | 117 |
| VIII.5 Współpraca z Bankiem Żywności .....            | 118 |
| VIII.6 Wolontariat .....                              | 120 |
| VIII.7 Jadłodajnia .....                              | 122 |
| IX. BUDŻET .....                                      | 123 |
| X. WNIOSKI, POTRZEBY, ZAGROŻENIA.....                 | 133 |

## **I. ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE**

Zadaniem Ośrodka jest efektywne i skuteczne wspieranie mieszkańców miasta Słupska w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie samodzielnie pokonać oraz wspieranie rodzin w prawidłowym pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. W 2022 r. wsparciem objęci zostali również obywatele Ukrainy, którzy w związku z działaniami wojennymi na obszarze swojego kraju po 24.02.2022 r. opuścili miejsce zamieszkania i przebywają na terytorium miasta Słupska, posiadają status Uchodźcy wojennego oraz znajdują się w trudnej sytuacji życiowej - ich sytuacja materialna nie pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb bytowych.

Działania Ośrodka wpisują się w misję polityki społecznej sformułowaną w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w mieście Słupsku na lata 2019 - 2025+, której naczelnymi kierunkowymi wskazaniem są poprawa jakości życia mieszkańców, zwiększanie spójności społecznej wspólnoty samorządowej, wyrównywanie szans jednostek i grup, w tym wyrównywanie szans mieszkańców obszaru rewitalizacji z pozostałymi mieszkańcami miasta i wzmacnianie kapitału społecznego w Słupsku.

### **I.1 Podstawy prawne działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie został powołany Uchwałą Nr XII/67/90 Miejskiej Rady Narodowej w Słupsku z dnia 06 marca 1990 r. w sprawie powołania Ośrodka Pomocy Społecznej w Słupsku i Uchwałą nr IV/99 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 27 stycznia 1999 r. wprowadzającej zmianę nazwy z Ośrodka Pomocy Społecznej w Słupsku na Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku, Uchwałą Nr XLVI/633/17 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie nadania statutu jednostki budżetowej pod nazwą Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku przy ul. Słonecznej 15D. Ośrodek obejmuje swoim działaniem obszar miasta Słupsk. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest roczny plan finansowy. Sporządzany na rok budżetowy zgodnie z obowiązującą procedurą budżetową.

## I.2 Zadania MOPR

Ośrodek realizuje zadania gminy i powiatu, w tym zadania zlecone z zakresu administracji rządowej wynikające z Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, zadania z zakresu wspierania rodziny i pieczy zastępczej wynikające z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz zadania wynikające z innych ustaw w zakresie: świadczeń rodzinnych i zaliczek alimentacyjnych, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, przyznawania i wypłat dodatków mieszkaniowych oraz dodatków osłonowych i węglowych. W ramach zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym MOPR zapewnia m.in.:

- schronienie, posiłki oraz niezbędne ubranie osobom tego pozbawionym,
- przyznaje i wypłaca świadczenia pieniężne przysługujące z Ustawy pomocy społecznej,
- opłaca składki na -ubezpieczenia emerytalne i rentowe za osobę, która rezygnuje z zatrudnienia w związku z koniecznością sprawowania bezpośredniej, osobistej opieki nad długotrwale lub ciężko chorym członkiem rodziny,
- świadczy pracę socjalną, organizuje i świadczy usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania,
- prowadzi i zapewnia miejsca w mieszkaniach chronionych,
- kieruje do domów pomocy społecznej i ponosi odpłatność za pobyt mieszkańca.

Zadaniami własnymi gminy są ponadto:

- przyznawanie i wypłacanie zasiłków specjalnych celowych,
- przyznawanie i wypłacanie pomocy na ekonomiczne usamodzielnienie w formie zasiłków, pożyczek oraz pomocy w naturze,
- prowadzenie i zapewnienie miejsc w domach pomocy społecznej, i ośrodkach wsparcia o zasięgu gminnym oraz kierowanie do nich osób wymagających opieki,
- podejmowanie innych zadań z zakresu pomocy społecznej wynikających

rozeznaczanych potrzeb gminy, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych.

Realizując zadania zlecone z zakresu administracji rządowej realizowanych przez gminę, Ośrodek:

- organizuje i świadczy specjalistyczne usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- zapewnia funkcjonowanie środowiskowych domów samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- przyznaje i wypłaca zasiłki celowe, udziela schronienia, zapewnia posiłek i niezbędne ubranie cudzoziemcom.

Zadania własne powiatu to m.in.:

- organizowanie opieki w rodzinach zastępczych, udzielanie pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci oraz wypłacanie wynagrodzenia z tytułu pozostawania w gotowości przyjęcia dziecka albo świadczonej opieki i wychowania niespokrewnionym z dzieckiem zawodowym rodzinom zastępczym.
- zapewnienie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodziców, w szczególności przez organizowanie i prowadzenie ośrodków adopcyjno-opiekuńczych, placówek opiekuńczo-wychowawczych, dla dzieci i młodzieży, w tym placówek wsparcia dziennego, a także tworzenie i wdrażanie programów pomocy dziecku i rodzinie.
- pokrywanie kosztów utrzymania dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i w rodzinach zastępczych, również na terenie innego powiatu.
- przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze.
- pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności

w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się.

- prowadzenie specjalistycznego poradnictwa,
- pomoc cudzoziemcom mającym trudności w integracji ze środowiskiem,
- prowadzenie ośrodka interwencji kryzysowej,

Do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy:

- prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- pomoc cudzoziemcom ze statusem uchodźcy w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacania za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne, a także w zakresie interwencji kryzysowej.

Zadania wynikające z innych ustaw:

- rehabilitacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych.
- przyznawanie i wypłata świadczeń rodzinnych i zaliczek alimentacyjnych,
- przyznawanie i wypłata dodatków mieszkaniowych.
- przyznawanie i wypłata dodatków osłonowych i węglowych.

### **I.3 Zatrudnienie i wykształcenie pracowników MOPR**

Na dzień 31 grudnia 2022 roku, w jednostce zatrudnionych było 268 osób, w tym 6 osób w Dziennym Domu Pomocy Społecznej. Spośród ogólnej liczby osób zatrudnionych, 1 pracownik przebywał na urlopie wychowawczym. Kadre pomocy społecznej i wsparcia rodziny w MOPR tworzą:

- pracownicy socjalni - 51 osób, co stanowi 19,03 % ogółu pracowników MOPR, w tym w zespołach pracy socjalnej (w terenie) 44 pracowników socjalnych;
- asystenci rodziny - 8 osób;
- koordynatorzy pieczy zastępczej - 7 osób.

W MOPR zatrudnieni są również:

- wychowawcy - 31 osób;

- opiekunki - 60 osób;
- osoby na stanowiskach urzędniczych - 65 osób.

Spośród 47 osób zatrudnionych w Dziale Pomocy Środowiskowej największą grupę stanowią wykwalifikowani specjaliści pracy socjalnej (23 osoby).

| Stanowiska w Zespołach Pracy socjalnej | Liczba osób |
|----------------------------------------|-------------|
| Starszy specjalista pracy socjalnej    | 4           |
| Specjalista pracy socjalnej            | 19          |
| Starszy pracownik socjalny             | 10          |
| Pracownik socjalny                     | 11          |
| <b>Razem</b>                           | <b>44</b>   |
| Aspirant pracy socjalnej               | 3           |
| <b>Ogółem</b>                          | <b>47</b>   |

Pracownicy MOPR posiadają odpowiednie kwalifikacje zawodowe zgodnie z wymogami ustawowymi:

- 51,49 % pracowników legitymuje się wykształceniem wyższym magisterskim,
- 13,81 % posiada wykształcenie wyższe zawodowe,
- 29,10 % wykształcenie średnie,
- 5,60 % wykształcenie zasadnicze zawodowe i podstawowe.

Poziom wykształcenia wszystkich pracowników MOPR przedstawiają poniższe zestawienia.

| Wykształcenie pracowników MOPR | Liczba osób |
|--------------------------------|-------------|
| wyższe magisterskie            | 135         |
| wyższe zawodowe                | 36          |
| średnie/policealne             | 77          |
| zasadnicze i podstawowe        | 14          |
| <b>Razem</b>                   | <b>262</b>  |

| Wykształcenie pracowników Dz.D.P.S. | Liczba osób |
|-------------------------------------|-------------|
| wyższe magisterskie                 | 3           |
| wyższe zawodowe                     | 1           |
| średnie/policealne                  | 1           |
| zasadnicze i podstawowe             | 1           |
| <b>Razem</b>                        | <b>6</b>    |

Pracownicy administracyjni i merytoryczni stale podnoszą kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń, kursów seminariów, konferencji, na studiach podyplomowych.

## II. POMOC ŚRODOWISKOWA

W Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku wyodrębniony jest Dział Pomocy Środowiskowej, w skład, którego wchodzi 5 zespołów pracy socjalnej i zespół zajmujący się osobami bezdomnymi i uchodźcami. W Dziale zatrudnionych jest 44 pracowników socjalnych, którzy stanowią pierwszy element systemu pomocowego dla rodziny. W Dziale, podczas przeprowadzania wywiadów środowiskowych, diagnozowane są problemy rodziny, prowadzona jest praca socjalna, udzielana jest pomoc (finansowa, rzeczowa, kierowanie do specjalistów i ośrodków wsparcia). Pracownicy socjalni podejmują interwencje, weryfikują wszelkie zgłoszenia, zarówno z instytucji publicznych, jak i zgłoszenia indywidualne czy anonimowe, dotyczące głównie przemocy w rodzinie, zaniedbań opiekuńczo-wychowawczych, organizacji usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych.

### II.1 Charakterystyka rodzin otrzymujących wsparcie na podstawie ustawy o pomocy społecznej

W 2022 roku pomocą Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku objętych było 3 089 osób w 1976 rodzinach. Odpowiednio w 2022 r. było 3 586 osób (spadek o 497 osób) w 2 210 rodzinach (spadek o 122 rodziny).

#### Przyznane świadczenia:

- w ramach zadań własnych wsparcie otrzymały 1 952 rodziny (3 033 osoby w rodzinach),
- w ramach zadań zleconych wsparcie otrzymało 46 rodzin (86 osób w rodzinach),

#### Podział rodzin ze względu na liczbę osób

|                                | 2021 rok      | 2022 rok     |
|--------------------------------|---------------|--------------|
| osoby samotnie gospodarujące   | 1617          | 1534         |
| rodziny dwuosobowe             | 318           | 272          |
| rodziny trzyosobowe            | 166           | 153          |
| rodziny czterosobowe           | 107           | 86           |
| rodziny pięciosobowe           | 64            | 69           |
| rodziny sześć i więcej osobowe | 49            | 36           |
| <b>Razem</b>                   | <b>2 321*</b> | <b>2 150</b> |

\*/w tym wyłącznie w postaci pracy socjalnej.

Dane statystyczne MOPR jednoznacznie wskazują, iż największą grupą otrzymującą świadczenia z pomocy społecznej są osoby samotnie gospodarujące, w tym głównie seniorzy.

#### Rodziny niepełne - charakterystyka

|                     |            |
|---------------------|------------|
| z 1 dzieckiem       | 108        |
| z 2 dzieci          | 70         |
| z 3 dzieci          | 35         |
| z 4 i więcej dzieci | 14         |
| <b>Razem</b>        | <b>227</b> |

### Rodziny pełne - charakterystyka

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| rodziny z 1 dzieckiem       | 176        |
| rodziny z 2 dzieci          | 122        |
| rodziny z 3 dzieci          | 75         |
| rodziny z 4 dzieci          | 24         |
| rodziny z 5 dzieci          | 11         |
| rodziny z 6 dzieci          | 5          |
| rodziny z 7 i więcej dzieci | 0          |
| <b>Razem</b>                | <b>413</b> |

### Rodziny emerytów i rencistów - charakterystyka

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| rodziny samotnie gospodarujące   | 368        |
| rodziny dwuosobowe               | 69         |
| rodziny trzyosobowe              | 9          |
| rodziny cztero- i więcej osobowe | 3          |
| <b>Razem</b>                     | <b>449</b> |

W systemie pomocy społecznej podobnie jak w latach ubiegłych przeważały rodziny posiadające nie więcej niż dwoje dzieci. Stanowiły one 74,37% populacji wszystkich rodzin z dziećmi. W stosunku do roku ubiegłego mamy do czynienia ze spadkiem liczby rodzin z tej kategorii (o 80 rodziny). Natomiast liczba rodzin wielodzietnych (troje i więcej dzieci) spadła w stosunku do ubiegłego roku o 13 rodzin.

W 2022 roku udzielono mieszkańcom Słupska wsparcia z następujących powodów:

### Zestawienie głównych powodów udzielenia wsparcia

| powód trudnej sytuacji życiowej | liczba rodzin<br>2021 rok | liczba rodzin<br>2022 rok |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ubóstwo                         | 1525                      | 1378                      |
| niepełnosprawność               | 1362                      | 1236                      |
| długotrwała choroba             | 1722                      | 1567                      |

|                                                                                             |     |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|
| bezrobocie                                                                                  | 674 | 567 |
| bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego - ogółem | 88  | 60  |
| w tym: rodziny niepełne                                                                     | 46  | 31  |
| rodziny wielodzietne                                                                        | 20  | 15  |
| potrzeba ochrony macierzyństwa                                                              | 125 | 94  |
| w tym: wielodzietność                                                                       | 93  | 68  |
| bezdomność                                                                                  | 117 | 132 |
| sieroctwo                                                                                   | 0   | 0   |
| alkoholizm                                                                                  | 545 | 477 |
| narkomania                                                                                  | 29  | 43  |
| trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego                         | 44  | 40  |
| sytuacja kryzysową                                                                          | 2   | 8   |
| trudności w integracji osób, które otrzymały status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą      | 0   | 2   |
| przemoc w rodzinie                                                                          | 13  | 14  |
| zdarzenia losowe                                                                            | 3   | 10  |

Najczęstszym powodem korzystania z pomocy społecznej w 2022 roku były: długotrwała choroba, ubóstwo i niepełnosprawność.

## II.2 Rodzaje pomocy udzielonej klientom MOPR

Pomoc finansowa w 2022 roku przyznawana była w formie zasiłków stałych, okresowych, celowych, świadczeń finansowych na zakup posiłku, jednorazowej pomocy z tytułu urodzenia dziecka.

Praca socjalna jest świadczona na rzecz osób i rodzin bez względu na wysokość uzyskiwanego dochodu. Ma na celu poprawę funkcjonowania osób i rodzin

w ich środowisku rodzinnym w celu rozwinięcia lub wzmocnienia aktywności i samodzielności.

Praca socjalna prowadzona jest:

- z osobami i rodzinami w celu rozwiązywania lub wzmocnienia ich aktywności i samodzielności życiowej,
- ze społecznością lokalną w celu zapewnienia współpracy i koordynacji działań instytucji i organizacji istotnych dla zaspakajania potrzeb członków społeczności.

W 2022 r. pracą socjalną i specjalistycznym poradnictwem, pomocą rzeczową i finansową objęci zostali również obywatele Ukrainy, którzy w związku z działaniami wojennymi na obszarze swojego kraju po 24.02.2022 r., opuścili miejsce zamieszkania i przebywają na terytorium miasta Słupska, w łącznej liczbie 4561 osób.

Pracownicy socjalni udzielali pomocy w formie pracy socjalnej kierując osoby lub rodziny zgłaszające się z wnioskiem o pomoc głównie do radcy prawnego i psychologa. Istotnym elementem pracy socjalnej jest udzielenie poradnictwa w konkretnej sytuacji życiowej, np. wskazanie miejsc, gdzie można uzyskać całodobową pomoc dla osób niesamodzielnych, miejsc doraźnego wsparcia dla osób z ograniczoną możliwością do samodzielnego zaspokojenia potrzeb życiowych.

| Formy pomocy                                                                                                                                                     | Razem |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Liczba postępowań administracyjnych prowadzonych na potrzeby wydania decyzji umożliwiającej korzystanie ze świadczeń zdrowotnych finansowanych z budżetu państwa | 107   |
| Liczba złożonych wniosków o przymusowe leczenie odwykowe                                                                                                         | 5     |
| Liczba zawiadomień do prokuratury o konieczności ubezwłasnowolnienia                                                                                             | 3     |
| Liczba wniosków do Sądu o skierowanie do szpitala psychiatrycznego                                                                                               | 7     |
| Liczba osób całkowicie lub częściowo ubezwłasnowolnionych, dla których opiekunem lub kuratorem jest pracownik socjalny                                           | 22    |

|                                                                                                                                                                                                        |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Liczba środowisk, które w wyniku pracy socjalnej wyszły z kręgu korzystających z pomocy i nie korzystały z pomocy przez okres min. 6 miesięcy, a uzyskały zatrudnienie, świadczenie ZUS, czy też inne. | 196 |
| Liczba wywiadów środowiskowych przeprowadzonych na potrzeby wydania decyzji w sprawie świadczeń rodzinnych                                                                                             | 219 |
| Liczba wywiadów środowiskowych i kart informacyjnych przeprowadzonych na potrzeby innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej                                                                   | 187 |
| Liczba skompletowanych przez pracownika socjalnego wniosków o umieszczenie w ZOL                                                                                                                       | 9   |
| Liczba Niebieskich Kart założonych przez pracownika socjalnego                                                                                                                                         | 25  |
| Ilość rodzin, w których korzystają z pomocy społecznej i w których realizowana jest procedura Niebieskiej Karty                                                                                        | 79  |
|                                                                                                                                                                                                        | 94  |
| Liczba zawartych kontraktów socjalnych                                                                                                                                                                 |     |

#### Pozostałe dane statystyczne

|                                                                                                                        | Razem |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Liczba osób, które zmarły na skutek powikłań związanych z nadużywaniem alkoholu                                        | 25    |
| Liczba interwencji podejmowanych w środowisku związku ze zgłoszeniami sąsiadów, zarządców budynków i innych instytucji | 242   |

Dodatkowe działania i inicjatywy podejmowane przez pracowników socjalnych Działu Pomocy Środowiskowej:

- Współpraca z Caritasem;
- Współpraca z „Fachmanami” z CIS-u;
- Organizacja Śniadania Wielkanocnego dla osób ubogich;

- Organizacja Dnia informacji dla słupskiego seniora;
- Organizacja uroczystych spotkań w mieszkaniu chronionym;
- Organizacja spotkania z pielęgniarzkami środowiskowymi;
- Współpraca z hospicjum;
- Prowadzenie praktyk;
- Współpraca z ZUS - w ramach uroczystych obchodów Dnia Seniora i osób z niepełnosprawnościami;
- Organizacja kolacji Wigilijnej dla osób samotnych i ubogich;
- Dostarczanie paczek żywnościowych;
- Współpraca z Joannitami;
- Pomoc w sprzątaniu grobów podopiecznych;
- Udział w korpusie wsparcia seniora;
- Pozyskiwanie sprzętu RTV i AGD oraz mebli;
- Współpraca z CZP w Słupsku;
- Sprzątanie mieszkań osób z niepełnosprawnościami;
- Współpraca z Bankiem Żywności;
- Współpraca z przychodniami;
- Współpraca z PGM i innymi zarządcami mieszkań oraz spółdzielni mieszkaniowych;
- Organizowanie żywności dla środowisk podczas interwencji pracowników;
- Pomoc w segregacji odzieży dla uchodźców z Ukrainy;
- Pomoc obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski od dnia 24 lutego w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy: dostarczanie żywności, odzieży, leków, organizacja zajęć rekreacyjnych dla dzieci tj. wspólne wyjścia na basen, do kina, na zajęcia z aikido, wspólne zabawy i gry;
- Pozyskanie darowizny z Niemiec po wybuchu działań wojennych na Ukrainie;
- Odbieranie darowizn od osób prywatnych i przewożenie ich do punktu przy Szarych Szeregów;
- Współpraca ze stowarzyszeniem MONAR;
- Współpraca z Towarzystwem im. św. Brata Alberta;
- Współpraca z dzielnicowymi;

- Pozyskanie wolontariusza do pomocy w posprzątaniu mieszkania po remoncie;
- Współpraca z Klubem Aktywności i Wsparcia Osób Niepełnosprawnych;
- Pomoc w zebraniu dokumentacji medycznej i złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności/ orzeczenia z ZUS;
- Współpraca z Pomorską Szkołą Medyczną w Słupsku;
- Współpraca z hospicjum domowym;
- Współpraca z Gamedem (pielęgniarstwo domowe);
- Pozyskiwanie sponsorów;
- Towarzyszenie podopiecznym podczas wizyt lekarskich;
- Współpraca z Fundacją Progresja;
- przyjmowanie wniosków dotyczących przyznawania jednorazowych dodatków w wys. 300 zł. dla obywateli Ukrainy;
- przyjmowanie wniosków dotyczących dodatków;
- praca wychodząca poza ustalone godziny - wizyty w środowisku, robienie zakupów w czasie wolnym tj. w godzinach popołudniowych bądź w soboty i odwiedziny w niedzielę;
- pomoc w uzyskaniu dostępu do opieki medycznej. Towarzyszenie klientowi podczas wizyt u lekarzy specjalistów, w tym wyjazdy do Gdańska do placówek służby zdrowia w celu konsultacji.

### **II.3 Wsparcie osób bezdomnych**

Podstawową formą pomocy osobom pozostającym w kryzysie bezdomności jest udzielanie schronienia, zapewnienie posiłku i niezbędnego ubrania. Realizacja ustawowego obowiązku zapewnienia schronienia uzależniona jest od stanu psychofizycznego osoby bezdomnej.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku, osoby zdolne do samoobsługi kieruje do placówek przeznaczonych dla osób bezdomnych, które realizując to zadanie dofinansowane są z budżetu miasta. W przypadku osób wymagających opieki i pielęgnacji MOPR kierował do Schroniska z Usługami opiekuńczymi oraz do placówek znajdujących się poza miastem. W przypadku bezdomnych kobiet kierowane są one do mieszkania chronionego - treningowego przy ul. Towarowej 6 prowadzonego przez

CHSD. Dodatkowo skierowanie wydano także do schroniska w Wielu.

Osoby przebywające w placówkach całodobowego pobytu lub noclegowni i ogrzewalni otrzymywały również niezbędną odzież. We współpracy z pracownikami Ogrzewalni podejmowaliśmy czynności mające na celu odwyszawienie i dezynfekcję osób wraz z wydaniem czystej odzieży. Osoby niekorzystające ze schronienia w placówkach otrzymują posiłek, środki czystości i ubranie bezpośrednio w MOPR. Ponadto osoby bezdomne otrzymały pomoc w formie zasiłków pieniężnych oraz objęte są pracą socjalną. Pracownicy socjalni w ramach świadczonej pracy socjalnej asystują osobom bezdomnym podczas wizyt w szpitalu, przychodniach POZ, przychodniach specjalistycznych jak również podczas wizyt w urzędach i na komisjach urzekających o stopniu niepełnosprawności. Często także odwiedzają szpitale w celu ustalenia faktycznego stanu zdrowia klienta mających na celu skierowanie do właściwej ze względu na stan zdrowia placówki wsparcia. Pracownicy socjalni przez 12 miesięcy świadczyli nieprzerwanie pracę w środowisku - w miejscu pobytu osób bezdomnych. W przypadku osób bezdomnych nieposiadających prawa do świadczeń zdrowotnych, pracownicy socjalni prowadzili postępowania administracyjne związane z wydaniem odpowiedniej decyzji.

Dodatkowo sprawdzane i monitorowane były miejsca niemieszkalne, gdzie przebywały osoby bezdomne, szczególnie w sytuacji niskich temperatur. W przypadku ujawnienia takich osób proponowano pomoc w formie schronienia w placówkach działających na terenie miasta Słupsk. Ponadto pracownicy socjalnie podejmowali działania aktywizacyjne osób bezdomnych poprzez skierowanie do Centrum Integracji Społecznej. Odbyły się spotkania z przedstawicielami Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku, Szpitala, Schroniska TPBA, Ogrzewalni st. „MONAR”, Straży Miejskiej, Policji, Stowarzyszenia „Horyzont” w celu usprawnienia działań mających na celu udzielania pomocy osobom bezdomnym.

#### **Formy udzielonego schronienia osobom bezdomnym**

| <b>Miejsca</b>                 | <b>Ilość osób w ciągu roku</b>                                |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Ogrzewalnia OPONiB st. „MONAR” | 127 osoby                                                     |
| Noclegownia TPBA               | obecnie nie jest wymagane skierowanie do noclegowni- 42 osoby |

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Schronisko TPBA                        | 26 |
| Mieszkanie treningowe Horyzont         | 5  |
| Mieszkanie chronione - treningowe CHSD | 5  |
| Schronisku z usługami opiekuńczymi     | 15 |
| Schroniska poza Słupskiem              | 2  |
| Szpitala                               | 65 |
| ZOL                                    | 0  |
| Umieszczono w DPS                      | 0  |

### Wsparcie finansowe - zestawienie form pomocy finansowej na rzecz osób bezdomnych

| Formy pomocy                        | Ilość osób w ciągu roku |
|-------------------------------------|-------------------------|
| Zasiłek stały                       | 72                      |
| Zasiłek okresowy                    | 47                      |
| Zasiłek celowy                      | 23                      |
| Świadczenia pieniężne na dożywianie | 91                      |
| Zasiłek specjalny                   | 1                       |

W ramach POPŻ zakwalifikowano 7 osób bezdomnych do odbioru żywności.

### Praca socjalna na rzecz osób bezdomnych - ogólne zestawienia

| Działania                                                                                                                                                      | ilość osób |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| do leczenia odwykowego zmotywowano                                                                                                                             | 18         |
| leczenie odwykowe kontynuowało                                                                                                                                 | 14         |
| zatrudnienie podjęło                                                                                                                                           | 11         |
| prace dorywcze podjęło                                                                                                                                         | 15         |
| z doradztwa zawodowego i szkoleń korzystało                                                                                                                    | 14         |
| zarejestrowano w PUP                                                                                                                                           | 36         |
| udzielono pomocy w złożeniu wniosków o orzeczenie stopnia niepełnosprawności                                                                                   | 15         |
| pomocy w zaopatrzeniu w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne, w medyczne środki pomocnicze. Lekarstwa, środki opatrunkowe i dezynfekcyjne udzielono | 8          |

|                                                                                                                                                                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| wydano decyzję potwierdzającą prawo do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej (poprzez Wydział Zdrowia i Spraw społecznych UM- aktualnie wydaje MOPR)                                                          | 38  |
| wniosek o mieszkanie złożyło                                                                                                                                                                                       | 3   |
| uzyskało miejsce zamieszkania                                                                                                                                                                                      | 9   |
| wystąpiono o przydział miejsca w DPS                                                                                                                                                                               | 0   |
| teren miasta opuściło                                                                                                                                                                                              | 10  |
| założyły rodzinę (zmiana liczby osób i sposobu prowadzenia gospodarstwa domowego)                                                                                                                                  | 0   |
| objęto poradnictwem, nawiązywaniem kontaktów z właściwymi gminami, osobami i instytucjami oraz pomocą doraźną objęto (osoby, które nie korzystają z pomocy w naszym Ośrodku na podstawie decyzji administracyjnej) | 27  |
| w wyniku pracy socjalnej zamiast pomocy finansowej udzielano pomocy rzeczowej w formie bonów towarowych (świadczeń w bonach)                                                                                       | 2   |
| Pomoc niefinansowa w postaci wydania odzieży i obuwia                                                                                                                                                              | 160 |
| pomoc w wyrobieniu dowodu osobistego                                                                                                                                                                               | 10  |

Dodatkowo pracownicy socjalni podejmują działania:

- organizacja zbiorów odzieży, obuwia, ciepłych koców i kołder;
- zabezpieczanie osobom potrzebującym żywności, środków czystości oraz ciepłej odzieży;
- nawiązywanie kontaktów z rodziną w celu odbudowania relacji;
- prowadzenie działań resocjalizacyjnych względem osób niestosujących się do regulaminu placówek dla osób bezdomnych;
- monitorowanie sytuacji socjalno - bytowej klientów Ośrodka oraz innych osób pozostających w kryzysie bezdomności;
- pomoc w wykonaniu badań na obecność COVID-19 przed wydaniem skierowania do schroniska, we współpracy z Sanepidem;
- reagowanie na sygnały dotyczące zagrożenia życia, podejmowanie działań niezwłocznie po zgłoszeniu;
- współpraca z ośrodkami pomocy społecznej właściwymi miejscowo w sprawie pomocy dla klienta;
- informowanie o możliwości zaszczepienia się przeciw COVID-19;
- zachęcanie do uczestnictwa w zajęciach Dziennego Domu Pomocy Społecznej;
- wydawanie środków higieny osobistej, żywności długoterminowej;

- **monitorowanie osób bezdomnych w ramach streetworkingu poza godzinami pracy Ośrodka;**
- **możliwość skorzystania z pomocy Joannitów w formie zaopatrzenia medycznego.**
- **Umożliwienie skorzystania z transportu osobom zależnym do innych placówek.**

## **II.4 Dział Świadczeń Pomocy Społecznej**

Dział Świadczeń Pomocy Społecznej liczył 5 pracowników, w tym Kierownik działu. Głównymi zadaniami działu jest:

- **Wydawanie decyzji administracyjnych z zakresu zadań własnych i zleconych.**

Pracownicy Działu, po otrzymaniu dokumentacji (wywiad) od koordynatorów zespołów analizują dokumentację, dane są wprowadzane do systemu POMOST i na tej podstawie jest wystawiana decyzja administracyjna. Pracownicy działu zgodnie z terminami wypłat przygotowują listy wypłat gotówkowych, przekazów pocztowych oraz przelewów.

W 2022 r. wprowadzono 5934 wywiady, wydano ogółem 11471 decyzji administracyjnych. Sporządzono 1076 listy wypłat z uwzględnieniem: rodzaju świadczenia, formy i terminu realizacji, a także wprowadzono 638 dokumentów rozliczeniowych tj. faktur za posiłki.

- **Prowadzenie rejestru oraz obiegu dokumentacji dot. odwołań do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Słupsku.**

Pracownicy Działu po przekazaniu dokumentacji przez pracownika socjalnego przygotowują oraz przekazują zgodnie z art. 133 kpa odwołanie do Samorządowego Kolegium odwoławczego w Słupsku.

W 2022 r. w ramach świadczeń z pomocy społecznej przekazano 7 odwołań z tego: 4 decyzje zostały utrzymane w mocy, 3 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia decyzji.

- **Prowadzenie dokumentacji dotyczącej sprawienia pogrzebu klientom MOPR.**

W przypadku osób nieubezpieczonych, nieposiadających rodziny lub też, kiedy nikt z członków rodziny nie ma uprawnień do zasiłku pogrzebowego, na wniosek pracownika socjalnego zostaje wystawione zlecenie o sprawienie pogrzebu.

Zlecenie sprawienia pogrzebu zostaje przekazane do firmy pogrzebowej, z którą zawarta jest umowa na świadczenie usług pogrzebowych. W 2022 r. zlecono sprawienie 9 pogrzebów w tym: 3 pogrzebów to osoby bezdomne oraz zlecono sprawienie 2 pogrzebów dzieci martwo urodzonych.

- **Wydawanie abonamentów obiadowych.**

Ze wsparcia w formie gorącego posiłku w 2022 r. w Jadłodajni MOPR skorzystały 240 osoby, 23 osób skorzystało z posiłków w Barze „Poranek”, 6 osób skorzystało z posiłków w Barze „Koziołek Matolek”.

- **Wydawanie decyzji jednorazowej pomocy pieniężnej z tyt. urodzenia dziecka.**

Na podstawie Uchwały Nr XLII/600/13 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 27 listopada 2013 r. w sprawie udzielania osobom zamieszkałym na terenie Miasta Słupska jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia ich dziecka, w 2022 r. wydano 9 decyzji przyznającej jednorazową zapomogę z tytułu urodzenia dziecka.

- **Wydawanie decyzji:**

- Odmawiających przyznania pomocy finansowej, główne przyczyny odmowy udzielenia pomocy to: przekroczenie kryterium dochodowego, brak możliwości przeprowadzenia wywiadu środowiskowego, brak dysfunkcji w przypadku zasiłków okresowych i celowych oraz w przypadku zasiłków z programu rządowego na dożywianie przekroczenie 150% kryterium dochodowego. W 2022 roku wydano łącznie 108 decyzji odmownych.
- Wszczęcia postępowania - wydaje się m.in. w przypadku nieodebrania przyznanych świadczeń, niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie oraz w przypadku uzyskania przez pracownika socjalnego informacji o zmianie

sytuacji osoby/rodziny, która ma wpływ na dalszą wypłatę świadczeń. Wydano łącznie 87 wszczęć z tego tytułu.

- Zawieszenia i podjęcia postępowania - wydaje się m.in. w przypadku oczekiwania na orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, oczekiwania na uzupełnienie dokumentacji niezbędnej do przyznania świadczeń np.: alimentację, zaświadczenia o zarobkach itp. Wydano łącznie - 91.

- **Odpowiedzi na wnioski, wydawanie zaświadczeń.**

Dział Świadczeń odpowiada na wnioski przychodzące z: Sądu, Policji, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz innych jednostek, w 2022 r. udzielono odpowiedzi na 479 wniosków.

Dział wystawia również zaświadczenia na wniosek osoby zainteresowanej tj. podopiecznych tutejszego Ośrodka oraz osób, które nie korzystają z pomocy.

Zaświadczenia wystawiane są do ZUS, PUP, uczelnie, szkoły (stypendia), wnioski o mieszkania, umorzenie zadłużeń itp.

W 2022 r. wydano 131 zaświadczeń.

- **System SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna).**

Na podstawie złożonych przez klienta oświadczeń w systemie SEPI sprawdzane oraz potwierdzane są informacje dotyczące: statusu bezrobotnych klientów Ośrodka, wysokość zasiłków, odbytych przez nich kursach i szkoleniach, ubezpieczeniach. Oświadczenia są uzupełnieniem niezbędnej dokumentacji osoby ubiegającej się o pomoc finansową. W 2022 r. sprawdzono w systemie SEPI 230 osoby. Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy potwierdzono 16 wniosków dotyczących podopiecznych tutejszego Ośrodka.

- **Wynagrodzenia dla opiekunów prawnych za sprawowanie opieki nad osobami ubezwłasnowolnionymi.**

Wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad osobami całkowicie i częściowo ubezwłasnowolnionymi oraz opiekunami prawnymi dla małoletnich przyznaje się na

podstawie Postanowienia Sądu Rejonowego w Słupsku III Wydział Rodzinny i Nieletnich. Udzielenie tego świadczenia nie wymaga przeprowadzenia wywiadu środowiskowego oraz wydania decyzji administracyjnej.

W 2022 r. wypłacono wynagrodzenia dla 79 osób, z tego

- 61 opiekunów prawnych osób całkowicie ubezwłasnowolnionych (w tym 7 pracowników MOPR)
- 17 kuratorów osób częściowo ubezwłasnowolnionych (w tym 3 pracowników MOPR),
- 10 opiekunów prawnych dla małoletnich (w tym 4 pracowników MOPR)

Łączna ilość wypłaconych świadczeń dla ww. opiekunów i kuratorów wyniosła 1 486

- **Świadczenia zdrowotne finansowane ze środków publicznych.**

W 2022 r. po wszczęciu postępowania wydano 144 decyzji o potwierdzeniu prawa do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

- **Karta Polaka.**

W 2022 r. zrealizowano wypłaty świadczeń pieniężnych dla posiadaczy Karty Polaka, realizowanych na podstawie Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. z 2016 r. poz. 2275). Zgodnie z decyzją Wojewody Pomorskiego z tej formy skorzystało 9 rodzin.

- **Pomoc dla repatriantów**

W 2022 r. dział przyznawał również pomoc finansową dla repatriantów, którzy osiedlili się na terytorium RP. Pomoc przyznawana jest na częściowe pokrycie poniesionych kosztów związanych z remontem, adaptacją i wyposażeniem lokalu mieszkalnego. Repatriant, w celu uzyskania pomocy finansowej musi dostarczyć wnioszek wraz z dołączoną dokumentacją (faktury) potwierdzającymi poniesione koszty. Po przeanalizowaniu dokumentacji zostaje wydana decyzja, jeżeli repatriant zgadza się z wydaną decyzją, do Wojewody Pomorskiego zostaje przesłane zapotrzebowanie o przekazanie środków poniesionych przez repatrianta. W 2022 roku z tej formy wsparcia skorzystała 1 rodzina w tym 3 wnioskodawców.

Dział w 2022 r. realizował nowe zadanie w postaci rozpatrywania wniosków i przyznawania dodatków dla gospodarstw domowych z tytułu wykorzystania niektórych źródeł ciepła, o których mowa w ustawie z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw. 2022 r. złożono łącznie 840 wniosków z czego przyznano 613 dodatków.

W 2022 r. dział realizował również nowe zadanie w postaci wypłaty jednorazowego świadczenia pieniężnego obywatelowi Ukrainy w wysokości 300,00 zł - na podstawie art. 31 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W 2022 r. Dział wypłacił 4561 świadczeń.

## **II.5 Dział Usług Opiekuńczych i Specjalistycznych oraz Stacji Socjalnej Joannitów**

W 2022 roku usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze jako zadania własne gminy oraz jako zadania zlecone gminie przez administrację rządową realizowane były na podstawie wymienionych poniżej przepisów:

- Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- Kodeks postępowania administracyjnego;
- Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 września 2005 r. w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych;
- Uchwała Nr XLIX/669/18 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze świadczone przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku oraz zasad całkowitego lub częściowego zwalniania od opłat i trybu ich pobierania;
- Zarządzenia nr 19/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie ustalenia ceny 1 godziny specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

W ramach usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych z zadań własnych gminy oraz specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami

psychicznymi z zadań zleconych gminie, świadczonych w miejscu zamieszkania w 2022 roku zostało objętych 419 osób.

Do realizacji zadań w DUOiS (stan na 31 grudnia 2022 r.) zatrudnionych było 66 osób tj. 64 i  $\frac{3}{4}$  etatu oraz 3 osób realizujących specjalistyczne usługi opiekuńcze na podstawie umów w tym:

- 63 osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy,
- 2 osoby zatrudnione w wymiarze  $\frac{1}{2}$  etatu,
- 1 osoba zatrudniona w wymiarze  $\frac{3}{4}$  etatu,
- 3 osoby zatrudnione na umowy do realizacji zadań zleconych w ramach SUO dla osób z zaburzeniami psychicznymi:
- 1 pedagog - logopeda ze specjalizacją wczesna interwencja logopedyczna,
- 2 rehabilitantki - ze specjalizacją odpowiednich metod pracy.

Zatrudnienie w DUOiS wg zajmowanych stanowisk:

- 1 kierownik działu,
- 2 referentów ds. usług opiekuńczych,
- 2 konsultantów ds. usług opiekuńczych,
- 1 pedagog - logopeda,
- 1 lekarz psychiatra,
- 1 technik fizjoterapii,
- 1 pielęgniarka,
- 1 opiekun/kierowca.
- 56 opiekunek.

#### Schemat - podział usług opiekuńczych

| PODZIAŁ USŁUG OPIEKUŃCZYCH                                                      |                                                                                              |                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Usługi opiekuńcze<br>w ramach zadań własnych<br>gminy                           | Specjalistyczne usługi<br>opiekuńcze<br>w ramach zadań własnych<br>gminy                     | Specjalistyczne usługi<br>opiekuńcze dla osób z<br>zaburzeniem psychicznym<br>w ramach zadań zleconych z<br>zakresu administracji<br>rządowej |
| Rodzaje: <ul style="list-style-type: none"><li>• pomoc w zaspokojeniu</li></ul> | Rodzaje: <ul style="list-style-type: none"><li>• uczenie i rozwijanie umiejętności</li></ul> | Rodzaje: <ul style="list-style-type: none"><li>• uczenie i rozwijanie umiejętności</li></ul>                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>codziennych potrzeb życiowych</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opieka higieniczna zalecona przez lekarza pielęgnacja</li> <li>• w miarę możliwości zapewnienie kontaktów z otoczeniem</li> </ul> | <p>niezbędnych do samodzielnego życia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pomoc w załatwianiu spraw urzędowych</li> <li>• pielęgnacja-jako wspieranie procesu leczenia</li> <li>• rehabilitacja fizyczna i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu</li> </ul> | <p>niezbędnych do samodzielnego życia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pomoc w załatwianiu spraw urzędowych</li> <li>• pielęgnacja-jako wspieranie procesu leczenia</li> <li>• rehabilitacja fizyczna i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu</li> <li>• w wyjątkowych przypadkach zapewnienie dzieciom i młodzieży z zaburzeniami psychicznymi dostępu do zajęć rehabilitacyjnych i rewalidacyjno-wychowawczych.</li> </ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Realizacja zadań w ramach zadań własnych Miasta Słupsk

### 1. Usługi opiekuńcze

Podstawowe usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokojeniu codziennych potrzeb życiowych (np. zakupy, przygotowanie posiłku), opiekę higieniczną, zaleconą przez lekarza pielęgnację oraz w miarę możliwości również zapewnienie kontaktów z otoczeniem.

- W 2022 r. usługami opiekuńczymi objęto 325 osób.

### 2. Specjalistyczne usługi opiekuńcze

Zakres czynności w specjalistycznych usługach opiekuńczych obejmuje m.in.:

uczenie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia poprzez:

- kształtowanie umiejętności zaspakajania potrzeb życiowych i umiejętności społecznego funkcjonowania,
- interwencje i pomoc w życiu w rodzinie,
- pomoc w załatwianiu spraw urzędowych,
- pomoc w gospodarowaniu pieniędzmi
- pielęgnacja - jako wspieranie procesu leczenia poprzez:
- pomoc w dostępie do świadczeń zdrowotnych, w dotarciu do placówek służb zdrowia,
- uzgadnianie i pilnowanie terminów wizyt lekarskich, badań diagnostycznych,

- zmiana opatrunków, utrzymanie higieny, użycie środków pomocniczych, materiałów medycznych i przedmiotów ortopedycznych.

W 2022 r. specjalistycznymi usługami opiekuńczymi objęto **15 osób**.

### **Realizacja zadań w ramach zadań zleconych - specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi**

W 2022 r. **46 osób** objęto pomocą w formie specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi w tym:

1. Uczenie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia oraz pielęgnacja i usprawnianie dla osób z zaburzeniami psychicznymi:

- usługami objęto **28 osób**.

2. Specjalistyczne usługi opiekuńcze dla dzieci z zaburzeniami psychicznymi korzystało **18 dzieci** w tym:

- wsparcie logopedyczne jako zapewnienie dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami psychicznymi dostępu do zajęć rehabilitacyjnych i rewalidacyjno-wychowawczych - **12 dzieci**;
- wsparcie logopedyczne - wczesna interwencja logopedyczna jako zapewnienie dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami psychicznymi dostępu do zajęć rehabilitacyjnych i rewalidacyjno-wychowawczych - **4 dzieci**;
- specjalistyczne usługi opiekuńcze dla dzieci z zaburzeniami psychicznymi w zakresie rehabilitacji fizycznej i usprawniania zaburzonych funkcji organizmu - **4 dzieci**, w tym: rehabilitacja metodą NDT Bobath, metodą Vojty oraz terapii ręki 1 dziecko, fizjoterapia 3 dzieci.

3. Konsultacje psychiatryczne dla podopiecznych MOPR.

W 2022 r. prowadziliśmy konsultacje psychiatryczne dla podopiecznych i pracowników MOPR. Konsultacje prowadzi lekarz psychiatra zatrudniony w wymiarze ½ etatu. W 2022 r. objęto pomocą 35 podopiecznych.

Ponadto:

- obejmuje podopiecznych MOPR wizytami domowymi,
- konsultuje i nadzoruje podopiecznych mieszkań chronionych całodobowych wymagających pomocy psychiatrycznej,

- współpracuje z pielęgniarką i opiekunkami mieszkań chronionych wspieranych
- współpracuje z opiekunką i fizjoterapeutką w ramach aktywizacji mieszkańców domu przy ul. Grzybowej 2.
- wydaje opinie i zaświadczenia na potrzeby pracowników:  
wprowadzenia Specjalistycznych Usług Opiekuńczych dla dzieci i dorosłych z zaburzeniami psychicznymi, Powiatowego Zespołu d/s Orzekania o Niepełnosprawności, Sądu Rejonowego w Słupsku.

**Dane liczbowe z realizacji zadań własnych i zleconych w 2022 r.**

| <b>Zadania:</b>                        |                                                                                                       | <b>Liczba osób objętych usługami</b> | <b>Liczba godzin wypracowanych</b> |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Własne</b>                          |                                                                                                       | <b>335*</b>                          | <b>64 015</b>                      |
| W tym                                  | specjalistyczne                                                                                       | 15                                   | 1 352                              |
|                                        | opiekuńcze                                                                                            | 325                                  | 62 663                             |
| <b>Zlecone</b>                         |                                                                                                       | <b>46*</b>                           | <b>6 318</b>                       |
| w tym                                  | Uczenie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia oraz pielęgnacja i usprawnianie. | <b>28</b>                            | <b>4 977</b>                       |
|                                        | terapia logopedyczna                                                                                  | <b>12</b>                            | <b>729</b>                         |
|                                        | wczesna interwencja logopedyczna                                                                      | <b>3</b>                             | <b>263</b>                         |
|                                        | fizjoterapia                                                                                          | <b>4</b>                             | <b>224</b>                         |
|                                        | rehabilitacja                                                                                         | <b>2</b>                             | <b>125</b>                         |
|                                        | Pomoc psychiatry 968 godz.                                                                            | <b>X</b>                             | <b>X</b>                           |
| <b>Zadania własne i zlecone ogółem</b> |                                                                                                       | <b>381*</b>                          | <b>70 333</b>                      |

|                                                                                                 |                                   |                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|
| <b>w terenie:</b>                                                                               |                                   |                                          |
|                                                                                                 |                                   |                                          |
| <b>Zadania zrealizowane w Mieszkaniach Chronionych Wspieranych w systemie pracy całodobowej</b> | <b>Liczba osób objętych w MCH</b> | <b>Liczba godzin wypracowanych w MCH</b> |
|                                                                                                 | <b>51</b>                         | <b>21 477,5</b>                          |
| <b>Zadania własne wraz z MCH oraz zadania zlecone ogółem:</b>                                   | <b>419**</b>                      | <b>91 810,5</b>                          |

\*różnica w podsumowaniu wynika z faktu, że 1 osoba, której przyznano decyzją usługi, korzysta z co najmniej 2 rodzajów usług.

\*\* 13 osób przebywających w MCH Wspieranych było objętych w 2022 r. usługami opiekuńczymi.

### **Działania dla mieszkańców domu „Zielona Oaza” przy ul. Grzybowej 2**

Dom "Zielona Oaza" oddano do użytku w 2004r. Obecnie przeznaczony jest dla seniorów powyżej 60 roku życia. Mieszkańcom domu zapewniono wysoki standard mieszkań w celu umożliwienia samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.

Wychodząc naprzeciw problemom starości takimi jak choroby, osamotnienie, osłabienie stabilizacji społecznej, brak poczucia bezpieczeństwa. MOPR w miarę swoich możliwości obejmuje działaniami aktywizującymi odbywającymi się w świetlicy domu i gabinecie fizjoterapii wszystkich mieszkańców domu. Działania prowadzone są przez opiekunkę specjalistyczną i technika fizjoterapii. Prowadzone zajęcia przyczyniają się do poprawy komunikacji w ramach grupy mieszkańców, integracji środowiska oraz zapewnia mieszkańcom zaspokojenia potrzeb bio-psycho-społecznych.

#### **Charakterystyka Domu:**

- liczba mieszkań 40,
- liczba mieszkańców 45 osób w tym 5 małżeństw,
- usługami opiekuńczymi objęto 12 mieszkańców
- specjalistycznymi usługami opiekuńczymi w formie fizjoterapii objęto 5 mieszkańców domu.

**Działania, zabiegi i inne czynności wykonane przez opiekunkę w ramach działań świetlicowych dla pozostałych mieszkańców nie objętych usługami opiekuńczymi:**

- utrzymywanie stałego kontaktu, odwiedziny u potrzebujących mieszkańców w ich mieszkaniach,
- utrzymywanie bieżącego kontaktu z lekarzami i pielęgniarkami środowiskowymi w celu powtórki leków, umawianie wizyt lekarskich, pilnowanie badań zleconych przez lekarzy specjalistów,
- wzywanie pogotowia ratunkowego i czynności ratujące życie dla 6 mieszkańców, utrzymywanie bieżącego kontaktu z ADM min: naprawy, usterki, opłaty, zamiany mieszkań wewnątrz budynku,
- pilnowanie opróżniania mieszkań z powodu zgonów i umieszczeń w DPS,
- utrzymywanie bieżącego kontaktu z pracownikiem socjalnym, działem usług opiekuńczych i pielęgniarkami Stacji Joannitów w celu zabezpieczenia w usługi, umieszczenia w DPS,
- zgłaszanie wszelkich potrzeb takich jak sprzęt medyczny z wypożyczalni i w materiały medyczne z darów,
- pomoc w załatwianiu różnego rodzaju spraw urzędowych np. wypełnianiu formularzy, druków, rozwiązywaniu różnego rodzaju problemów urzędowych,
- współpraca z CIS i z Działem Administracyjno - Gospodarczym MOPR w ramach sprzątania części wspólnych domu i remontu świetlicy,
- doraźne i w miarę potrzeb opiekunka specjalistyczna wykonuje pomiary RR i tętna oraz pomiary poziomu glukozy.

**Ponadto wykonywała czynności:**

- nacieranie maściami wg zaleceń lekarskich,
- kąpiele, zmiany pampersów, pielęgnacja ciała, przygotowanie śniadania, karmienie,
- obcinanie paznokci u stup i pielęgnacja stup, strzyżenie włosów u osób nie objętych usługami, dostarczanie obiadu, zakupy art. spożywczych przemysłowych i leków w przypadku przeziębień i krótkotrwałych osłabień,
- organizowanie dowozu posiłków - obiadów z cateringu,
- przeprowadzenie szeregu rozmów z mieszkańcami dotyczących zasad współżycia,
- utrzymywanie kontaktów z rodzinami mieszkańców,
- pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów, konfliktów i napięć pomiędzy mieszkańcami,

- organizowanie dla mieszkańców spotkania przy kawie, herbatie w świetlicy domu, świetlica czynna w każdy czwartek w godz. 17 - 20,
- prowadzenie dokumentacji dotyczącej działań świetlicowych.

**Wśród zorganizowanych lub współorganizowanych imprez okolicznościowych odbyły się min:**

- 24.02.2022 Tłusty Czwartek w świetlicy, poczęstunek, kawa, herbata,
- 08.03.2022 Dzień Kobiet w świetlicy, poczęstunek, kawa, herbata, kwiaty dla każdej Pani,
- 18.05.2022 spotkanie z Panem policjantem dzielnicowym w świetlicy,
- 19.05.2022 wyjście mieszkańców do teatru,
- 04.06.2022 spotkanie autorskie w świetlicy z Panią z Biblioteki Miejskiej, poczęstunek w formie obiadu,
- 05.06.2022 spotkanie z mieszkańcami w świetlicy, śpiewanie piosenek, poczęstunek kawa, herbata ciasto,
- 10.06.2022 wyjście do Teatru,
- 24.06.2022 zorganizowanie imienin Pani Janiny i Pana Jana, mieszkańców domu,
- 06.07.2022 zorganizowanie 93 urodzin Pani Krystyny, mieszkanki domu,
- 28.08.2022 wyjście do kina,
- 12.09.2022 wyjście do kościoła na mszę św. za zmarłą mieszkankę domu,
- 01.10.2022 Wycieczka do Sarbska, zwiedzanie fokarium, w drodze powrotnej obiad w Główczychach,
- 19.10.2022 wyjście do kościoła na koncert,
- 20.10.2022 wyjście na Dzień Seniora do SCOPiES przy ul. Niedziałkowskiego,
- 26.11.2022 wyjście do Muzeum Kolei, obiad w restauracji Szafran,
- 17.12.2022 Wigilia w świetlicy,
- 29.12.2022 śpiewanie kolęd w świetlicy,
- organizacja ostatniego pożegnania zmarłych mieszkańców domu: w 2022 r. 6 zgonów.

## Stacja Socjalna Joannitów

Stacja Socjalna Joannitów zlokalizowana w Słupsku przy ul. Szczecińskiej 99 działa w strukturach Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku.

Stacja realizuje zadania zgodnie z umową z dnia 22 października 1995 r. i aneksami do umowy z dnia 04 lutego 2006 r. i 19 listopada 2010 r. zawartej pomiędzy Johaniter-Unfall-Hilfe e.V. Stowarzyszenie Krajowe Nadrenii-Westfalii (JUH) i obowiązującą umową z dnia 30 listopada 2020 r. do 31 grudnia 2023 r. z Pomorskim Towarzystwem Zakonu Joannitów oraz Miastem Słupsk.

W 2022 roku zadania Stacji realizowane były przez 3 etatowych pracowników:

- 1 pielęgniarkę - (od maja do grudnia 2022 r. pielęgniarka przebywała na zwolnieniu lekarskim i urlopie macierzyńskim),
- 1 opiekunkę medyczną,
- 1 starszą opiekunkę (zatrudnioną od października 2022).

Przez 6 miesięcy w 2022 r. w Stacji Joannitów praca oparta była 1 jednym pracowniku opiekunce medycznej.

### Zestawienie ilościowe dotyczące działań w Stacji Joannitów

|                                                                                                                    |                                                                                                              |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Liczba osób korzystających z usług (w tym poradnictwo specjalistyczne na terenie Stacji)                           |                                                                                                              | 277   |
| Liczba wykonanych zabiegów i pomiarów (pomiar cukru, pomiar RR, zmiana opatrunku, nacierania, porady itp.)         |                                                                                                              | 298   |
| Liczba osób, którym wydano środki opatrunkowe, higieniczne, maści                                                  |                                                                                                              | 296   |
| Sprawy służbowe, spotkania, wyjazdy służbowe i inne sprawy związane z obsługą podopiecznych i działalnością Stacji |                                                                                                              | 392   |
| Liczba wizyt pielęgniarki i opiekunki medycznej w miejscu zamieszkania osób korzystających z usług Stacji          |                                                                                                              | 1529  |
| Zabiegi i inne czynności w domu pacjentów - ogółem                                                                 |                                                                                                              | 11076 |
| w tym                                                                                                              | Podanie leków i wykonanie iniekcji                                                                           | 1158  |
|                                                                                                                    | Pomiar RR/tętna                                                                                              | 3034  |
|                                                                                                                    | Pomiar glukozy, cholesterolu                                                                                 | 417   |
|                                                                                                                    | Założenie, zmiana opatrunku                                                                                  | 505   |
|                                                                                                                    | Kąpiel- całościowa i częściowa                                                                               | 755   |
|                                                                                                                    | Pielęgnacja ciała: oklepywanie, wcieranie, smarowanie, ćwiczenia ruchowe, pionizowanie, nauka chodzenia przy | 975   |

|  |                                                                                             |      |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  | pomocy sprzętu, obcinanie paznokci                                                          |      |
|  | Zmiana pościeli, odzieży, pampersów                                                         | 1275 |
|  | Dostawy środków opatrunkowych, pampersów i innych środków z darów do domów podopiecznych    | 231  |
|  | Porady pielęgnacyjne, instruktaże i inne dot. funkcjonowania chorego i jego rodziny w domu. | 2726 |

### Charakterystyka osób objętych pomocą w Stacji Joannitów w 2022 r.

|        | Liczba osób                                             |     |
|--------|---------------------------------------------------------|-----|
| 1.     | Osoby, które miały założone karty udzielonego wsparcia  | 277 |
|        | Ilość osób w rodzinach osób, które miały założone karty | 402 |
| 2.     | Pacjenci objęci opieką domową                           | 212 |
|        | Ilość osób w rodzinach pacjentów objętych opieką domową | 298 |
| W tym: |                                                         |     |
| 1.     | Mniejszość niemiecka                                    | 1   |
| 2.     | Deklarowani klienci MOPR (ilość rodzin -kart)           | 184 |
| 3.     | Ilość osób w kartach                                    | 212 |
| 4.     | Deklarowani bezdomni                                    | 12  |
| 5.     | Emeryci i renciści                                      | 184 |
| 6.     | Deklarowani bezrobotni                                  | 36  |
| 7.     | Rodziny wielodzietne                                    | 5   |
| 8.     | Instytucje, stowarzyszenia, szkoły zakłady pracy        | 6   |
| 9.     | Obłożnie i przewlekłe chorzy (niepełnosprawni)          | 162 |
| 10.    | Zgony                                                   | 12  |

**Zestawienie ilości i wartości szacunkowej darów otrzymanych w 2022 r.**

| Artykuł                                           | Wielkość otrzymanej darowizny | Wartość jednostkowa w zł | Wartość a ogółem w zł |
|---------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------------|
| Podkłady higieniczne                              | 280 szt                       | 2,00                     | 560                   |
| Wkładki chłonne duże                              | 6104 szt                      | 2,00                     | 12208                 |
| Pampersy                                          | 892 szt                       | 3,00                     | 2676                  |
| Wkładki małe                                      | 1 op                          | 14,00                    | 14                    |
| Rękawiczki jednorazowe                            | 40 opx100 szt                 | 85,00                    | 3400                  |
| Rękawiczki jednorazowe                            | 60 opx150 szt                 | 100,00                   | 6000                  |
| Okulary                                           | 4 kg                          | 100,00                   | 400                   |
| Pościel                                           | 10 kg                         | 10,00                    | 100                   |
| <b>Łączna wartość otrzymanej pomocy rzeczowej</b> |                               |                          | <b>25 358 zł</b>      |

- W okresie od I do XII 2022 r. zgodnie z obowiązującą umową Pomorskie Towarzystwo Zakonu Joannitów przekazało na działania MOPR na rzecz seniorów, osób starszych, chorych, niepełnosprawnych darowiznę w kwocie **8.000 euro - 36.409,40 zł.**
- Poza umową, Pomorski Zakon Joannitów przekazał kwotę **2.000 euro - 8.990zł**, na pomoc uchodźcom z Ukrainy. Dzięki tej pomocy mogliśmy szybko reagować i wspierać potrzebujące rodziny.

**Łączna wartość darów pieniężnych i rzeczowych w 2022 r. przekazana przez Pomorski Zakon Joannitów wniosła 70 757,40 zł.**

**Działania na rzecz seniorów - mieszkańców domu „Zielona Oaza” przy ul. Grzybowej 2 i podopiecznych w Mieszkaniach Chronionych wspieranych ul. Niemcewicza 20/1 i Lutosławskiego 10/1.**

W okresie od I do XII 2022 r. pielęgniarka, opiekunka medyczna i starsza opiekunka Stacji Joannitów współpracowały z technikiem fizjoterapii i opiekunkami pracującymi w domu ul. Grzybowa 2 w zakresie dostarczania środków medycznych dla potrzebujących mieszkańców i podopiecznych.

W okresie od lutego do grudnia przejęły opiekę pielęgniarską nad podopiecznymi w MCH Wspieranym z powodu braku obsadzenia etatu pielęgniarskiego.

W kwietniu i październiku mieszkańców domu przy ul. Grzybowej 2 oraz podopieczny w MCH wspieranym odwiedzili przedstawiciele Pomorskiego Towarzystwa Zakonu Joannitów.

## Współpraca z zagranicą

Współpraca pomiędzy Johaniter-Unfall-Hilfe e.V. Stowarzyszenie Krajowe Nadrenii-Westfalii (JUH) i Pomorskim Towarzystwem Zakonu Joannitów oraz Gminą Miejską Słupska realizowana jest od ponad 27 lat. Zadania wynikające z realizacji umowy polegają głównie na:

- bezpośredniej pomocy ludziom chorym i niepełnosprawnym,
- zaopatrywaniu w materiały medyczne dla ludzi chorych, niepełnosprawnych, podopiecznych pomocy społecznej.

Z otrzymanych środków finansowych (darowizny) zakupiono min:

- Środki ochrony indywidualnej dla pracowników i podopiecznych, w tym: rękawiczki jednorazowe, maseczki jednorazowe.
- Odzież (pomoc uchodźcom z Ukrainy).
- Środki czystości (pomoc uchodźcom z Ukrainy).
- Materiały remontowe dla pomieszczeń w świetlicy ul. Grzybowa 2.
- Leki, materiały medyczne i środki opatrunkowe.
- Artykuły higieniczne.
- Środki czystości i drobne AGD dla podopiecznych w mieszkaniach chronionych wspieranych.
- Usługi - naprawa windy w mieszkaniu chronionym.

W ramach pomocy uchodźcom z Ukrainy zakupiono:

- sprzęt medyczny i rehabilitacyjny, w tym: wózki inwalidzkie.
- Leki, materiały medyczne i środki opatrunkowe.
- Drobne wyposażenie i AGD, w tym: koce, pościel.
- Odzież, obuwie, art. higieny osobistej.
- Usługi - tłumaczenie dokumentów z języka ukraińskiego.
- Bilety miesięczne dla uchodźców.
- Środki czystości.

Wszystkie świadczenia dla ludności oraz sprzęt, materiały medyczne i środki pielęgnacyjne są wydawane i przekazywane bezpłatnie potrzebującym mieszkańcom miasta. Utrzymanie funkcjonowania Stacji Socjalnej Joannitów jest ważnym elementem uzupełniającym system pomocy społecznej w mieście, także niezbędnym

wsparciem dla zadań związanych z ochroną zdrowia potrzebujących mieszkańców miasta Słupska.

W kwietniu i październiku przedstawiciele Pomorskiego Towarzystwa Zakonu Joannitów spotkali się z Dyrekcją MOPR. Rozmowy dotyczyły m.in. działań pomocowych dla uchodźców z Ukrainy, osób bezdomnych oraz kontynuacji współpracy po 31 grudnia 2023 r. Mieli okazję zobaczyć codzienną pracę zatrudnionych w Stacji Joannitów opiekunek i pielęgniarki w ich czynnościach u podopiecznych. Towarzyszyli pielęgniarkom podczas wykonywanych czynności w mieszkaniach chronionych wspieranych. Odwiedzili również mieszkańców domu przy ul. Grzybowej 2. Praca Pań pielęgniarki i opiekunek - ich profesjonalizm, zaangażowanie, kontakt z podopiecznymi zostały zauważone i wysoko ocenione przez partnerów umowy z Niemiec.

#### **Inne działania pracowników Stacji Joannitów**

- Współpraca Stacji Socjalnej Joannitów i Działu Usług Opiekuńczych i Specjalistycznych wpływa na podniesienie jakości świadczenia usług opiekuńczych pozwala na zwiększenie kompleksowości świadczonego wsparcia zwłaszcza w czynnościach medycznych.
- Dowóz obiadów podopiecznym Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie (w sytuacjach awaryjnych).
- Współpraca i wsparcie podopiecznych i opiekunek w Mieszkaniach Chronionych Wspieranych w zakresie czynności pielęgnacyjnych i specjalistycznych związanych z problemami zdrowotnymi.
- Kontakt z lekarzem rodzinnym i pogotowiem ratunkowym w razie potrzeby.
- Opieka nad chorym do czasu przyjazdu lekarza/karetki pogotowia.
- Ocena stanu zdrowia podopiecznych na prośbę opiekunek.
- Współdziałanie z innymi instytucjami.

#### **Niestandardowe działania DUOiS nie objęte zakresem czynności**

- Pracownicy w Stacji Joannitów i w świetlicy na ul. Grzybowej 2 sami dbają o czystość pomieszczeń.
- Organizujemy drobne naprawy i sprzątanie części wspólnych budynku przy ul.

Grzybowej 2 wspierając się CIS.

- DUOiS prowadzi nieformalny punkt informacyjny dla rodzin obejmujących opieką swoich członków rodzin głównie ciężko i obłożnie chorych. Doradzamy, jak zorganizować przestrzeń wokół chorego, jaki sprzęt jest niezbędny, gdzie go wypożyczyć, jak uzyskać dofinansowanie lub uzyskać go bezpłatnie.
- Informujemy o organizacjach i instytucjach udzielających pomocy w różnych sytuacjach i potrzebach ludzi starszych, niepełnosprawnych, chorych.
- W sytuacjach niepokoju i lęku wysyłamy na jednorazowe wizyty pracowników ze Stacji Joannitów.
- Uczymy, jak zorganizować opiekę i czas odpoczynku przy obłożnie chorym w domu.

#### **Największe problemy i niedogodności w świadczeniu usług nad osobami starszymi w 2022 r.**

- Obejmowanie usługami osób, które powinny być umieszczone w całodobowych placówkach wsparcia, brak możliwości objęcia w domu opieką całodobową przez 7 dni w tygodniu.
- Seniorzy, niepełnosprawni, korzystający z usług opiekuńczych mają obciążenia zdrowotne kardiologiczne, nowotworowe, cukrzyca, itp. Wymaga to ścisłej współpracy i zabezpieczenia ze strony ochrony zdrowia. Oczekiwanie rozwiązania przerzuca się na opiekunkę i pomoc społeczną (dot. to min umieszczenia w placówkach całodobowych, wypożyczenia sprzętu rehabilitacyjnego).
- Braki kadrowe- wynikające z niskiego uposażenia opiekunek powodują brak chętnych do wykonywania tego zawodu w pomocy społecznej, tym samym dział usług boryka się z bardzo dużą rotacją pracowników:
  - opiekunka w MOPR zasadnicze wynagrodzenie w 2022 r. 3450 zł brutto,
  - opiekunka w placówkach medycznych zasadnicze wynagrodzenie 2022 r. 4869,77 zł brutto.
- Brak obsadzenia etatów pielęgniarskich w MCH Wspieranym i w Stacji Joannitów z powodu dużych dysproporcji w zarobkach pomiędzy pomocą społeczną i ochroną zdrowia.

- Brak odpowiedniego programu niezbędnego do planowania pracy na podstawie wydanych decyzji dla podopiecznych, edytowania przydzielonych zadań, uwzględniającego dyspozycyjność opiekunów, monitorowania i weryfikowania pracy opiekunów.
- Brak zabezpieczenia w służbowe telefony opiekunek i pokrycia kosztów usług telekomunikacyjnych związanych z wykonywaniem obowiązków służbowych opiekunek (zamiennie: ryczałt, ekwiwalent). Opiekunki korzystają wyłącznie z telefonów prywatnych.
- Brak zabezpieczenia finansowego na szkolenia uaktualniające oraz podnoszące wiedzę i umiejętności opiekunek

### **Wnioski:**

- Dział Usług Opiekuńczych i Specjalistycznych w 2022 r. realizował świadczenia w zakresie zadań własnych i zleconych przez administrację rządową.
- Do obsługi w/w zadań zatrudnionych było 66 osób tj. 64 i 3/4 etatu oraz 3 osób realizujących SUO dla osób z zaburzeniami psychicznymi na podstawie umów. Dodatkowym wsparciem do wykonywania zadań były 2 etaty w Stacji Joannitów.
- DUOiS w 2022 r. łącznie opieką we wszystkich zadaniach objął 419 osób.
- Prowadziliśmy konsultacje pedagogiczno - logopedyczne i psychiatryczne dla zaburzonych w funkcjonowaniu dzieci i klientów pomocy społecznej.
- Dla wszystkich mieszkańców domu przy ul. Grzybowej 2, specjalistyczna opiekunka prowadziła działania świetlicowe a w zaadaptowanym pomieszczeniu działa gabinet fizjoterapii, w którym w ramach SUO z zadań własnych mieszkańcy domu otrzymują pomoc w formie ćwiczeń rehabilitacyjnych, masaży.
- Kontynuowaliśmy współpracę z CIS.
- W 2022 r. kontynuowaliśmy działalność Stacji Joannitów z partnerem umowy Pomorskim Towarzystwem Zakonu Joannitów.

### **Założenia zadaniowe na rok 2023 Działu Usług Opiekuńczych i Specjalistycznych oraz Stacji Joannitów.**

- Świadczenie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych w ramach gminnych zadań własnych Miasta Słupsk.

- Świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania dla osób z zaburzeniami psychicznymi w ramach zadań zleconych przez administrację rządową.
- Kontynuacja działalności Stacji Socjalnej Joannitów w ramach współpracy pomiędzy Pomorskim Towarzystwem Zakonu Joannitów oraz Gminą Miejską Słupsk.
- W ramach współpracy z Pomorskim Towarzystwem Zakonu Joannitów planujemy uruchomienie przy Stacji Joannitów punktu higieny dla osób bezdomnych.
- Organizacja wsparcia dla mieszkańców domu na ul. Grzybowej 2 w pomieszczeniach świetlicowych poprzez działalność aktywizującą.
- Organizacja wsparcia dla mieszkańców domu na ul. Grzybowej 2 w pomieszczeniach świetlicowych poprzez zajęcia rehabilitacyjne prowadzone przez technika fizjoterapii.
- Kontynuacja konsultacji pedagogiczno - logopedycznych dla zaburzonych w funkcjonowaniu dzieci w zakresie wspomaganie rozwoju mowy oraz funkcjonowania społecznego dla klientów pomocy społecznej.
- Kontynuacja konsultacji psychiatrycznych dla podopiecznych MOPR, pracowników oraz opiekunek specjalistycznych.
- Kontynuacja staży i praktyk dla osób aktywizowanych zawodowo lub uczących się w ramach realizowanych przez MOPR umów.
- Kontynuacja współpracy z CIS oraz innymi podmiotami w ramach umów na rzecz podopiecznych MOPR w Słupsku.
- Kontynuacja wsparcia z programu finansowanego przez Polskie Centrum Pomocy Międzynarodowej.

## **II.6 Poradnictwo specjalistyczne**

W Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku w 2022 roku systematycznie realizowane było wsparcie psychologiczne w wielu obszarach działalności jednostki tj.:

- pieczy zastępczej,
- rodzinach objętych asystentura rodziny,
- rodzinach korzystających z pomocy na podstawie ustawy o pomocy społecznej,

- rodzinach niekorzystających ze wsparcia w ww. obszarach,
- środowiskach borykających się z problemem przemocy w rodzinie.

W 2022 roku zatrudnieni w MOPR specjaliści udzielili 492 porad w pieczy zastępczej, 32 porad dla klientów MOPR, 59 porady osobom nie korzystającym z pomocy MOPR. Pomocą psychologiczną zostało łącznie objęto 180 środowisk rodzinnych. Ponadto udzielono 4 konsultacji dla rodzin objętych wsparciem asystentów.

Poradnictwo psychologiczne udzielane było w formie konsultacji, porad oraz krótkoterminowej indywidualnej pomocy psychologicznej w zakresie problemów związanych z:

- kryzysami życiowymi - rozwód, śmierć, utrata pracy, rozstanie
- przemocą domową,
- uzależnieniem i współuzależnieniem,
- konfliktami rodzinnymi,
- trudnościami wychowawczymi,
- niepełnosprawnością,
- trudnościami w rozwiązywaniu codziennych problemów, problematyką usamodzielnienia.

W ramach poradnictwa psychologicznego oraz współpracy z pracownikami socjalnymi i asystentami rodziny udzielano merytorycznego wsparcia asystentów rodzinnych oraz podjęto z nimi współpracę w kierunku wypracowania spójnych oddziaływań naprawczych i profilaktycznych w rodzinach. Systematycznie odbywały się konsultacje oraz udzielano wsparcia pracownikom socjalnym w pracy z trudnym klientem, prowadzono bieżące konsultacje z pracownikami socjalnymi w rejonach celem zasięgnięcia ich opinii na temat wzajemnych relacji i postaw rodzicielskich we wskazanych środowiskach rodzinnych.

Wsparcie psychologa było również elementem spójnego oddziaływania w ramach zespołu interwencyjnego oraz włączenia innych specjalistów do pracy w środowiskach i systematycznego korzystania z konsultacji. Psycholog wziął udział w 14 spotkaniach grup roboczych.

Wspierając obszar pieczy zastępczej psycholog systematycznie sporządzał oceny okresowe sytuacji dzieci umieszczonych w rodzinie zastępczej, opinie psychologiczne dotyczące predyspozycji i motywacji kandydatów do pełnienia

funkcji rodziny zastępczej, a także podejmowali współpracę z kuratorami sądowymi, wychowawcami i pedagogami szkolnymi, przedstawicielami ośrodków adopcyjnych. Wspierano pracę koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej w zakresie pomocy i lepszego rozumienia zagadnień psychologicznych, występujących w rodzinach zastępczych.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku realizuje zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Skuteczne zatrzymanie przemocy w rodzinie wymaga pracy ze wszystkimi jej członkami. Konieczne jest więc zapewnienie oferty pomocy nie tylko osobom doświadczającym przemocy, ale również osobom stosującym przemoc. Z tego powodu przy Miejskich Ośrodku Pomocy Rodzinie uruchomiono Punkt Konsultacyjny dla Osób Przejawiających Zachowania Przemocowe.

W ramach prowadzonego punktu zrealizowano:

- przekazano wiedzę dla osób stosujące przemoc na temat mechanizmów powstawania przemocy w rodzinie,
- rozpoznano potrzeby i poszukiwano zasobów pozwalających na poprawę funkcjonowania osoby stosującej przemoc,
- nabycie wiedzy przez osoby stosujące przemoc odnośnie związku pomiędzy ogólnie panującymi stereotypami, przekonaniami, a zjawiskiem przemocy
- ilość osób klientów - 60 osób,
- ilość godzin pracy punktu konsultacyjnego - 100 godzin,
- ilość udzielonych porad konsultacji (konsultacje osobiste i telefoniczne) - 155 konsultacji,
- informacje w mediach - artykuł w biuletynie, informacje w social mediach, artykuł w prasie, reportaż w radiu,
- materiały promocyjne: rozprowadzanie ulotek i plakatów informacyjnych.

## **II. 7 Kierowanie do domów pomocy społecznej**

Liczba osób oczekujących na umieszczenie w domach pomocy społecznej w tym:

- 17 osób - DPS „Leśna Oaza” w Słupsku,
- 4 osoby - domy pomocy społecznej dla osób przewlekłe psychicznie chorych (w tym 3 osoby posiadające decyzję o skierowaniu).

W 2022 roku umieszczono 36 mieszkańców miasta Słupska w domach pomocy

społecznej, w tym:

- 23 osoby - Dom Pomocy Społecznej w Słupsku,
- 1 osobę - Dom Pomocy Społecznej w Elblągu,
- 1 osobę - Dom Pomocy Społecznej w Czarnem,
- 3 osoby - Dom Pomocy Społecznej w Szpęgawsku,
- 3 osoby - Dom Pomocy Społecznej w Damaszcze,
- 1 osobę - Dom Pomocy Społecznej w Stanisławiu,
- 1 osobę - Dom Pomocy Społecznej w Wejherowie,
- 2 osoby - Dom Pomocy Społecznej w Ptaszkach z filią w Kukawkach,
- 1 osobę - KOMR w Dąbku.

W 2022 roku wydano łącznie 382 decyzji w sprawie domów pomocy społecznej:

- 36 - o skierowaniu,
- 33 - o odpłatności,
- 26 - o umieszczeniu,
- 198 - zmieniających,
- 74 - o wygaśnięciu,
- 3 - uchylających,
- 7 - o umorzeniu postępowania,
- 5 - o zwolnieniu (częściowym lub całkowitym) z wnoszenia odpłatności za pobyt w domu pomocy społecznej przez osoby zobowiązane.

Podstawy kierowania do domów pomocy społecznej:

- 17 - wniosków złożonych przez osoby zainteresowane,
- 5 - wniosków złożonych przez opiekunów prawnych za zgodą Sądu,
- 14 - postanowień Sądu o umieszczeniu w domu pomocy społecznej z pominięciem zgody.

Dzienny Dom Pomocy Społecznej w Słupsku - wydano łącznie 146 decyzji

w tym:

- 120 - o skierowaniu,
- 16 - o skierowaniu,
- 5 - uchylających,
- 1 - o umorzeniu postępowania,

- 4 - o wygaśnięciu.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Słupsku ul. Kościuszki - wydano 80 decyzji,  
w tym:

- 74 - o skierowaniu,
- 4 - o uchyleniu,
- 2 - o umorzeniu postępowania.

Środowiskowych Dom Samopomocy w Słupsku ul. Jana Pawła II, wydano - 32  
decyzji, w tym:

- 31 - o skierowaniu,
- 1 - uchylającą.

### **III. POMOC INSTYTUCJONALNA**

#### **III.1 Dzienny Dom Pomocy Społecznej „Bezpieczna Przystań”**

Liczba miejsc - **80**

Rzeczywista liczba osób korzystających do 30.12.2022 r. - **77**

Kobiety - **63**

Mężczyźni - **14**

Podział wg grup wiekowych - średni wiek uczestników - **79 lat**

do 65 roku życia - **3**

od 66 do 75 roku życia - **22**

od 76 do 85 roku życia - **35**

powyżej 85 roku życia - **17**

Podział wg głównej przyczyny udzielania wsparcia (poza wiekiem):

- bezradność w prowadzeniu gospodarstwa domowego - **39 osób**, w tym:  
z powodu niepełnosprawności - **33**

z powodu śmierci współmałżonka - 6

- ubóstwo - 7

- samotność - 30

- depresja - 0

Liczba osób z orzeczoną niepełnosprawnością **63**, w tym:

- w stopniu znacznym - 27

Liczba osób, które opuściły DDPS -11 z powodu:

- umieszczenia w całodobowych domach pomocy społecznej /DPS/- 1

- umieszczenia w zakładach opiekuńczo-leczniczych - 0

- rezygnacji - w tym ze względu na:

stan zdrowia -7

poprawę sytuacji rodzinnej - 0

- inne przyczyny /wyjazdy, inna forma pomocy/ -1

- powrotu do poprzedniej formy pomocy - 0

- zgonu - 2

Dom jest czynny w dni powszednie w godzinach od 7<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup>.

Do zadań Domu należy udzielanie świadczeń w zakresie:

- organizowanie zajęć w ramach terapii zajęciowej,
- zapewnienie całodziennego wyżywienia, a w wyjątkowych przypadkach co najmniej jednego posiłku,
- świadczenie usług opiekuńczych i rehabilitacyjnych na terenie Domu,
- działalność rekreacyjna, kulturalna, turystyczna,
- udostępnienie urządzeń do utrzymania higieny.

Stan podopiecznych Dziennego Domu Pomocy Społecznej „Bezpieczna Przystań” na dzień 31 grudnia 2022 roku to **77** osób. Ze względu na to, iż w ciągu roku z usług Domu skorzystało **77** osób, **63** wykazały, że posiadają orzeczenie o niepełnosprawności, w tym w stopniu znacznym **27**, wychodząc naprzeciw tym problemom, podejmowane są działania profilaktyczne wobec podopiecznych DDPS

„Bezpieczna Przystań” w szczególności poprzez prowadzenie cyklicznych pogadań o tematyce zdrowotnej przez specjalistów z różnych dziedzin (zagadnienia medyczne, żywieniowe i diagnostyczne). Jak również profilaktykę pierwotną p/udarową poprzez systematyczny pomiar ciśnienia tętniczego oraz prowadzenie rehabilitacji ruchowej w grupie osób ryzyka. Podopieczni mają możliwość korzystania z fizjoterapii: laseroterapia, ultradźwięki, lampa Solux, drenaż limfatyczny) jak i również z prowadzonych w grupach zajęć ogólnousprawniających oraz indywidualnych ćwiczeń czy masaży (na podstawie skierowania od lekarza rodzinnego lub specjalisty).

Personel jednostki to:

Kierownik, specjalista pracy socjalnej, starszy terapeuta zajęciowy, starszy technik fizjoterapii, starszy inspektor ds. kulturalno-oświatowych, dwóch pracowników gospodarczych.

Praca opiera się na rocznym planie działania wśród grup podopiecznych realizujących swoje zainteresowania:

### **Terapia zajęciowa**

- Arteterapia: kontakt bierny lub czynny ze sztuką (ozdoby okazjonalne do dekoracji placówki różnymi formami plastycznymi).
- Ergoterapia: terapia poprzez pracę - zdobnictwo, dekoratorstwo i inne.
- Socjoterapia: inicjowanie tematów inspirujących i interesujących seniorów poprzez rozmowy i dyskusje, ćwiczenia usprawniające pamięć - trening poznawczy.

### **Zajęcia kulturalno-oświatowe**

- biblioterapia: wspólne czytanie prasy codziennej oraz artykułów na wybrane tematy.
- filmoterapia: oglądanie i dyskusja nt. prezentowanych filmów (przyrodnicze, podróżnicze, biograficzne i in.).
- ludoterapia: - krzyżówki, rebusy, łamigłówki, gry towarzyskie i stolikowe.
- estoterapia: wyjścia do filharmonii, muzeum, bibliotek.
- Koło śpiewno-muzyczne zespół „WRZOSY”

### **Zajęcia usprawniające indywidualnie i w grupach oraz masaże**

- ćwiczenia ogólnokondycyjne 2 x w tygodniu
- gimnastyka przy muzyce 1x w tygodniu
- masaże i inne indywidualne ćwicz. - wg harmonogramu.
- wyjścia z nordic-walking 1 x w tyg.
- zajęcia relaksacyjne przy muzyce - 3 x w tyg.
- ćwiczenia ogólnokondycyjne dla grupy seniorów z otępieniem (2-3 x w tygodniu)

**Rada Domu** - działalność tego organu ma istotne znaczenie w funkcjonowaniu jednostki, jest organem reprezentacyjnym, doradczym i pomocniczym współpracującym ściśle z kierownikiem Domu. Pracę Rady koordynuje specjalista pracy socjalnej.

Rada Domu pełni funkcję aktywizującą mieszkańców do pracy i można wyszczególnić jej kierunki:

- **kulturalną** - gdzie Rada Domu pełni funkcję reprezentacyjną; prezentuje dom na zewnątrz, roznosząc zaproszenia na odbywające się w Domu imprezy, podziękowania dla sponsorów. W ramach spotkań organizuje wspólne gry i zabawy towarzyskie, wspólne spacery i prace dla Domu. Wspólnie żegnają także odchodzących na zawsze.
- **opiekuńczą** - która w miarę swoich możliwości angażując w akcję wszystkich podopiecznych nawiązuje kontakty z nieobecnymi koleżankami i kolegami. Ustala przyczynę nieobecności i stara się w miarę potrzeby pomóc, np.: odwiedzając osoby, które znalazły się w szpitalu, dostarczając posiłki osobom, które z powodu różnych dysfunkcji czasowo przebywają w domu rodzinnym.

Praca ośrodka wsparcia opiera się na **rocznym planie działania**, w który wpisuje się współpraca z organizacjami zarówno sektora **samorządowego** jak i **pozarządowego** jest ukierunkowana na poprawę sytuacji bytowej i wskazaniu możliwości integracji seniorów Domu ze środowiskiem lokalnym.

### **Współpraca z sektorem samorządowym:**

Pracownikami socjalnymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku - ta współpraca to podstawa sprawnego funkcjonowania Domu. Specjalista pracy socjalnej utrzymuje stały kontakt z pracownikami socjalnymi MOPR, umawia na wywiady, wywiady aktualizacyjne, wspiera w pisaniu podań oraz próśb, wspólnie rozwiązuje problemy podopiecznych Domu oraz prowadzi i aktualizuje listę zgłoszeń do DDPS.

### **Współpraca z organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami:**

- Stowarzyszeniem HORYZONT:
  - pomoc przy imprezach organizowanych w DDPS,
  - Centrum Integracji Społecznej - współpraca z DDPS na mocy porozumienia z MOPR projekt „Kierunek Aktywność III” oraz imprezy okolicznościowe,
  - sponsor paczek świątecznych.
- ŁOSOŚ Przetwórstwo Rybne - sponsor produktów firmowych do paczek świątecznych.
- LOTON Cosmetics S.P. - sponsor produktów firmowych do paczek świątecznych.
- Optyk Hilary - sponsor paczek świątecznych.
- Firma Organizacyjno- Cateringowo- Usługowa - Rafał Szadzik
- MARKOS Sp.z o.o. - sponsor paczek świątecznych.
- Mowi Poland S.A - sponsor produktów firmowych do paczek świątecznych.
- Perla Polska Sp. z o.o. Sp.K - sponsor produktów firmowych do paczek świątecznych.

### **Inicjatywy międzypokoleniowe - współpraca z dziećmi i młodzieżą**

- Przedszkole „Kolorowy Wiatraczek”.
- Przedszkola Miejskiego nr 4.
- Dom Sąsiedzki.
- Zespół Szkół Elektrycznych, projekt „Razem do zawodu” Komiksowy zawrót głowy, Słupsk - oczami słupszczan.
- Państwowa Szkoła Muzyczna I i II stopnia w Słupsku.

- Podgórska drużyna Wędrowniczek „Arete” z Krakowa oraz Niepołomska Gromada Zuchów „Podróżnicy”

#### **Współpraca z placówkami kulturalno - oświatowymi i in.:**

- Wojewódzka Biblioteka Pedagogiczna - udział w spotkaniach, seanse edukacyjne.
- Miejska Biblioteka Publiczna - spotkania edukacyjne.
- Młodzieżowy Dom Kultury - angażowanie młodzieży do współudziału w organizacji imprez okolicznościowych.
- Park Wodny TRZY FALE - bezpłatne wejścia, 2-godzinne zajęcia na basenie 1 x w tyg.
- Polska Filharmonia Sinfonia Baltica - wyjścia na bezpłatne koncerty podczas prób generalnych.
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych - udział w organizowanym dniu seniora oraz dniu osób z niepełnosprawnościami.

**Działania** mające na celu udział we wspólnym spędzaniu czasu, integrację między i zewnątrz-pokoleniową, przełamywanie barier i łamanie stereotypów, to organizacja dużych imprez integracyjnych:

- Bal karnawałowy,
- Obiad wielkanocny,
- Festyn integracyjny
- Pożegnanie lata
- Międzynarodowy Dzień Seniora
- Wigilia 2022

#### Imprezy organizowane w 2022 r.

1. Zabawa Karnawałowa, 20.01.2022 r., 45 osób
2. K. Mazurkiewicz, Pogadanka: Ruch to zdrowie, 24.01.2022 r., 16 osób
3. K. Mazurkiewicz, Pogadanka: Jesteśmy tym co jemy, 07.02.2022 r., 13 osób

4. Wyjście grupy seniorów do Filharmonii Sinfonia Baltica, Koncert Karnawałowy- The Beatles, 11.02.2022 r., 9 osób
5. Loteria Walentynkowa, 14.02.2022 r., 45 osób
6. K. Mazurkiewicz, Warsztat - ćwiczenia umysłu, 21.02.2022 r., 12 osób
7. Zabawa Karnawałowo- tłustoczwartkowa, 24.02.2022 r., 45 osób
8. Wyjście grupy seniorów na basen, 02.03.2022 r., 18 osób
9. Wyjście seniorów do Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej, seans filmowy „Pamiętnik” 04.03.2022 r., 11 osób
10. Wyjście grupy seniorów Park Wodny TRZY FALE na basen, 09.03.2022 r., 11 osób
11. Seans filmowy - świetlica „Film z życia Domu”, 10.03.2022 r., 42 osoby
12. Wyjście grupy seniorów na basen, 16.03.2022 r., 11osób
13. Wizyta młodzieży z Zespołu Szkół Elektrycznych, projekt Razem do zawodu” Komiksowy zawrót głowy, Słupsk - oczami Słupszczan. 17.03.2022 r. 30 osób
14. Wyjście grupy seniorów na seans filmowy do Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej, „Że Cię nie opuszczę”, 21.03.2022 r., 10 osób
15. Wyjście grupy seniorów na basen, 23.03.2022 r., 8 osób
16. Wyjście grupy seniorów na basen, 30.03.2022 r., 8 osób
17. Wyjście grupy seniorów na basen, 06.04.2022 r., 7 osób
18. Wyjście grupy seniorów na basen, 13.04.2022 r., 8 osób
19. Uroczysty Obiad Wielkanocny, 14.04.2022 r., 47 osób
20. Majowy grill w ogrodzie Domu, 10.05.2022 r., 45 osób
21. Wyjście grupy seniorów na basen, 11.05.2022 r., 7 osób
22. Lato w ogrodzie - gofry, 18.05.2022 r., 38 osób
23. Wyjście grupy seniorów na basen, 19.05.2022 r., 9 osób
24. Wyjście grupy seniorów na basen, 25.05.2022 r., 8 osób
25. Wyjście grupy seniorów na basen, 01.06.2022 r., 6 osób
26. Koncert Państwowej Szkoły Muzycznej I i II stopnia w Słupsku „Muzyczne Życzenia” / Jarosław Madejski/ 07.06.2022 r., 42 osoby
27. Wyjście grupy seniorów na basen, 08.06.2022 r., 6 osób
28. Wyjście seniorów na Słupskie Bulwary przy Białym Spichlerzu, Dzień Informacji dla Słupskiego Seniora, 15.06.2022 r., 40 osób
29. Powitanie lata - Grill w ogrodzie, 21.06.2022 r., 43 osoby

30. Wyjście seniorów na basen, 22.06.2022 r., 6 osób
31. Wyjście do Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej - seans filmowy „Piąta pora roku”, 23.06.2022 r., 12 osób
32. Wyjście grupy seniorów na basen, 29.06.2022 r., 5 osób
33. Wyjście grupy seniorów do Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej, Filmy przyrodnicze, 13.07.2022 r., 20 osób
34. Ognisko, kielbaski i śpiew, Biesiada przy ognisku, 3 Podgórska drużyna Wędrowniczek „Arete” z Krakowa, kadra 9 Niepołomickiej Gromady Zuchów „Podróżnicy”, 14.07.2022 r., 62 osoby
35. Bingo dla seniorów- Bulwary Słupskie, 30.07.2022 r., 3 osoby
36. Grill w ogrodzie, 02.08.2022 r., 40 osób
37. Wyjście seniorów do Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej - seans filmowy, „Jak poślubić milionera”, 10.08.2022 r., 12 osób
38. Wyjście seniorów na basen, 07.09.2022 r., 12 osób
39. Wyjście grupy seniorów do Domu Sąsiedzkiego na spotkanie „Przemoc wobec seniorów”, 13.09.2022 r., 6 osób
40. Wyjście seniorów na basen, 14.09.2022 r., 5 osób
41. Ognisko na „Pożegnanie lata w ogrodzie”, 22.09.2022 r., 45 osób
42. Wyjście seniorów do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Dzień Osób z Niepełnosprawnością „Pasja i pasja”. 23.09.2022 r., 12 osób
43. Uroczyste obchody Dnia Seniora, 03.10.2022 r., 60 osób
44. Wyjście seniorów na basen, 12.10.2022 r., 6 osób
45. Miejska Biblioteka Publiczna, spotkanie z seniorami - prezentacja czytań, 14.10.2022 r., 14 osób
46. Wyjście seniorów na basen, 19.10.2022 r., 5 osób
47. Miejska Biblioteka Publiczna, spotkanie z seniorami - prezentacja czytań, 20.10.2022 r., 12 osób
48. Wyjście grupy seniorów do ZUS, Dzień seniora, 21.10.2022 r., 35 osób
49. Wyjście grupy seniorów do Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej- seans filmowy - Film przyrodniczy, 24.10.2022 r., 12 osób
50. Wyjście grupy seniorów do Filharmonii Sinfonia Baltica - Koncert „Karola Szymanowskiego 28.10.2022 r., 10 osób

51. Wyjście seniorów na basen, 02.11.2022 r., 5 osób
52. Wyjście seniorów na basen, 09.11.2022 r., 5 osób
53. Występ dzieci z Przedszkola Miejskiego nr 4, przedstawienie z okazji Święta Niepodległości, 14.11.2022 r., 48 osób
54. Wyjście seniorów na basen, 16.11.2022 r., 6 osób
55. Wyjście seniorów na basen, 23.11.2023 r., 5 osób
56. Zabawa Andrzejkowa, 14.11.2023 r., 48 osób
57. Wyjście grupy seniorów na basen, 30.11.2022 r., 5 osób
58. Wyjście grupy seniorów na basen, 07.12.2022 r., 5 osób
59. Występ Dzieci z Przedszkola Miejskiego nr 15 „Kolorowy Wiatraczek” - Jasełka, 14.12.2022 r., 40 osób
60. Wyjście seniorów na basen, 14.12.2022 r., 6 osób
61. Wyjście seniorów na basen, 21.12.2022 r., 4 osoby
62. Uroczyste spotkanie Wigilijne, 22.12.2022 r., 70 osób

### **III.2 Mieszkania chronione**

#### **1. Mieszkanie dla usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej**

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku jest zarządcą nieruchomości położonej przy ul. Starzyńskiego 8/1A w Słupsku. W budynku, od 2005 r. prowadzone jest mieszkanie chronione dla pełnoletnich, usamodzielnianych wychowanków pochodzących z terenu Miasta Słupsk, opuszczających pieczę zastępczą. Jest to jedyne tego typu mieszkanie utworzone w naszym mieście. Przeznaczone jest dla 7 wychowanków opuszczających rodziną i instytucjonalną pieczę zastępczą. W 2022 roku przebywało w nim łącznie ośmioro usamodzielnianych wychowanków.

Jest to młodzież, która do pełnoletności była objęta pieczą zastępczą, ponieważ ich rodzice nie wypełniali poprawnie funkcji opiekuńczo-wychowawczych i w związku z tym sąd ograniczył lub pozbawił ich władzy rodzicielskiej. Mieszkanie przeznaczone jest dla młodzieży, która nie ma możliwości powrotu do domu rodzinnego. Sytuacja finansowa nie pozwala im na wynajęcie stancji na wolnym rynku, a proces usamodzielniania wymaga specjalistycznego wsparcia. Mieszkanie mieści się na pierwszym piętrze w starej kamienicy, zajmuje powierzchnię 125,98 m<sup>2</sup>, składa się

z 5 jednoosobowych pokoi, kuchni, łazienki, WC, przedpokoju. Wysokość lokalu to 3,20 m.

Osoby, które są zainteresowane tą formą wsparcia, zobowiązane są złożyć wniosek do Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku (wnioski dostępne są na stronie MOPR w Słupsku). Pomoc w formie uzyskania pobytu w mieszkaniu chronionego przyznawana jest decyzją. Maksymalny miesięczny koszt pobytu 1 osoby w mieszkaniu w 2022 r. został ustalony na poziomie 400,00 zł. Wysokość opłaty za pobyt uzależniona jest od dochodu mieszkańca. Osoby, których dochód był mniejszy od kryterium dochodowego tj. 776 zł zamieszkiwały bezpłatnie. Pobyt w mieszkaniu ma charakter czasowy. Osoby przebywające w mieszkaniu chronionym zobowiązane są do przestrzegania regulaminu mieszkania chronionego, realizacji założeń indywidualnego programu usamodzielniania oraz dokonanych uzgodnień. W zależności od potrzeb mogą skorzystać ze wsparcia specjalistycznego - psychologicznego, pedagogicznego i prawnego w tut. Ośrodku.

Mieszkanie chronione jest formą pomocy społecznej przygotowującą osoby usamodzielniane przy wsparciu specjalistów do prowadzenia samodzielnego życia oraz integracji ze społecznością lokalną, do czasu uzyskania przez nie innych możliwości zamieszkania.

Pobyt w mieszkaniu chronionym jest uzależniony od indywidualnych potrzeb wychowanków. Wychowankowie uczą się samodzielnego funkcjonowania w środowisku i racjonalnego gospodarowania własnym budżetem. Rozwiązują trudności dnia codziennego, ustalają warunki podziału obowiązków, bazując na posiadanych, ale nie utrwalonych talentach i umiejętnościach.

Pobyt w mieszkaniu chronionym daje poczucie bezpieczeństwa, pomaga młodym ludziom, którzy stoją u progu samodzielności zaplanować swoje dorosłe życie, a posiadane zdolności ulegają wzmocnieniu.

Pracownik socjalny obejmujący swoim działaniem mieszkanie chronione podejmuje działania mające na celu przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia, które realizowane jest poprzez:

- naukę podstawowych umiejętności związanych z prowadzeniem

gospodarstwa domowego;

- tworzenie warunków do rozwoju dojrzałości społecznej i odpowiedzialności za podejmowane decyzje, ponoszenie konsekwencji złych wyborów;
- nabywanie umiejętności w załatwianiu różnych spraw (również urzędowych);
- motywowanie do kontynuowania nauki i pomyślnego ukończenia szkół;
- przygotowanie do pracy zawodowej;
- przybliżanie warunków życia w mieszkaniu chronionym do warunków domowych:
  - wspieranie w czynnościach z zakresu prowadzenia gospodarstwa domowego i nabywanie umiejętności praktycznych;
  - opanowanie umiejętności ekonomicznego planowania wydatków;
  - wzajemna pomoc w nauce, zainteresowaniach - wsparcie osobistego rozwoju;
  - kształtowanie poczucia odpowiedzialności za wspólne mienie;
  - tworzenie i przestrzeganie własnego harmonogramu dnia.
    - właściwe przygotowanie do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie;
- rozwijanie aspiracji życiowych w tym edukacyjnych i zawodowych.

## **2. Mieszkania wspomagane dla osób z niepełnosprawnością**

Minął kolejny rok funkcjonowania mieszkań chronionych wspieranych, które zostały utworzone w ramach realizacji Projektu „Dzieciom, rodzicom, seniorom - usługi społeczne dla mieszkańców Słupska”. W roku 2022 zostało wydanych 75 decyzji kierujących do mieszkań chronionych, w tym dla 19 kobiet (36 decyzji) i dla 17 mężczyzn (39 decyzji).

W mieszkaniach nadal świadczone jest całodobowe wsparcie w formie usług opiekuńczych przez opiekunki MOPR Słupsk a także wsparcie medyczne udzielane przez pielęgniarki zatrudnione w MOPR Słupsk. Ponadto mieszkańcy są objęci posiłkami z Jadłodajni MOPR, dowożonymi przez kierowcę tut. Ośrodka. Skierowaniem do mieszkań i wydaniem decyzji o pobycie i usługach, udzielaniem wsparcia, a także świadczeniem pracy socjalnej, przyznawaniem pomocy finansowej, zajmuje się pracownik socjalny opiekun mieszkań chronionych. Personel mieszkania czyni starania, aby mieszkańcy mieli zapewnione jak najlepsze warunki,

spędzili czas w ciepłej, serdecznej atmosferze. Aby pobyt nie był stresującym przeżyciem, a przynosił spodziewane pozytywne efekty, korzystnie wpływał na ich funkcjonowanie.

Wsparcie w mieszkaniu chronionym jest skierowane do osób długotrwale chorych, niepełnosprawnych, samotnych, niesamodzielnych, które wymagają całodobowego wsparcia, a nie ma osób, które są w stanie takie wsparcie świadczyć, lub rodziny nie są w stanie zapewnić całodobowej opieki, a ewentualne usługi opiekuńcze ze strony MOPR byłyby niewystarczające lub są niewystarczające. Często osoby te oczekują na miejsce w Domu pomocy społecznej.

Potrzeba zapewnienia całodobowej opieki dla niesamodzielnych, niepełnosprawnych mieszkańców Słupska stale wzrasta, a liczba miejsc w placówkach świadczących takie wsparcie jest ograniczona. W miesiącu marcu w mieszkaniu obchodziliśmy dzień kobiet a w m-c wrześniu dzień mężczyzny na każdy ten dzień udało się pozyskać tort z zaprzyjaźnionej Piekarni z Jaracza.

Mieszkania chronione na stałe współpracują z Bankiem Żywności, który w miarę swoich możliwości wspiera nas produktami pozyskanymi od darczyńców. W bieżącym roku udało zorganizować się grilla w mieszkaniu dla Panów, obiad dla mieszkańców obu mieszkań oraz ich rodzin. Oba mieszkania chronione są wspierane przez Cukiernio-Piekarnię z Jaracza, która regularnie wspiera nas swoimi wyrobami. W bieżącym roku z mieszkań chronionych do DPS trafiły trzy Panie oraz dwóch Panów.

W stosunku do dwóch panów zostały złożone wnioski o ubezwłasnowolnienie, spowodowane jest to znaczącym pogorszeniem stanu zdrowia, w stosunku do jednego toczy się postępowanie o ustanowienie kuratora. Dwie panie po opuszczeniu mieszkania trafiły do Zakładu Opiekuńczo Leczniczego w Ustce. Trzej Panowie w trakcie pobytu w mieszkaniu otrzymali całkowitą niezdolność do samodzielnej egzystencji i tym samym uzyskali prawo do świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji. Oba mieszkania na co dzień współpracują z Centrum Rehabilitacyjnym Avenir, Pomorską Szkołą Medyczną, Centrum Zdrowia Psychicznego.

### 3. Mieszkania chronione - treningowe

W 2022r. łączna liczba lokatorów mieszkania chronionego, treningowego dla kobiet z zaburzeniami psychicznymi na podstawie wydanych decyzji w 2022 roku wynosiła 5. Konfiguracja mieszkania pozwala na prowadzenie trzech niezależnych gospodarstw domowych, w całym mieszkaniu chronionym treningowym może równocześnie zamieszkać do 7 osób, mieszkanie funkcjonuje 7 dni w tygodniu całodobowo.

Obecnie w mieszkaniu przebywają trzy rodziny. Dwie kobiety prowadzące samodzielne gospodarstwa domowe oraz samotna matka z dwoma nastoletnimi synami. Wszystkie rodziny oczekują na lokale mieszkalne z zasobów Miasta Słupska.

Poprzez możliwość czasowego zamieszkania w mieszkaniu chronionym zamieszkujące tam rodziny mają możliwość powrotu do równowagi psychicznej.

Treningowy charakter pobytu w mieszkaniu chronionym pozwolił zamieszkującym tam podopiecznym na usprawnienie ich funkcjonowania w czasie obecnym i docelowo pozwolił osiągnąć odpowiedni poziom kompetencji i umiejętności, pozwalających na samodzielne funkcjonowanie bez ingerencji osób wspierających.

Cyklicznie przeprowadzane pogadanki przez opiekuna mieszkania odnośnie spraw związanych z codziennym funkcjonowaniem pozwoliły podopiecznym utrwalić oraz usystematyzować posiadaną już wiedzę. Dotyczyły one głównie takich obszarów jak gospodarowanie budżetem domowym, gdzie poruszano kwestię racjonalności wydawania posiadanych środków finansowych, bieżącego regulowania odpłatności za pobyt w mieszkaniu czy sposobów oszczędzania środków, obszarów z związanych z zasadami zdrowego odżywiania, układania jadłospisów oraz sposobów przechowywania żywności jak i należytej organizacji będącej podstawą mądrych zakupów, obszarów związanych z zasadami zdrowego trybu życia gdzie omawiano różne sposoby oraz zalety zwiększenia aktywności fizycznej, znacznie wpływającej na poprawę kondycji zdrowia psychicznego.

Przeprowadzane rozmowy w opisywanym powyżej zakresie, przełożyły się na podwyższenie świadomości odnośnie sposobów zdrowego trybu życia, zdrowego

odżywiania, prawidłowego zarządzania swoim budżetem oraz sposobów codziennej pielęgnacji i dbałości o higienę ciała, dbania o bezpieczeństwo własne oraz najbliższych. Przeprowadzono wiele rozmów na temat należytej dbałości zajmowanego lokalu. Ustalono na stałe harmonogramy sprzątnia usprawniły regularną dbałość o części wspólne jak i te wyłącznie użytkowane przez poszczególnych lokatorów. Efektem takich działań było osiągnięcie kompromisu na płaszczyźnie dbałości o części wspólne lokalu, które wcześniej wielokrotnie stanowiły źródło konfliktu, ponieważ Panie nie potrafiły się wspólnie porozumieć odnośnie sprzątnia miejsc wspólnego użytkowania. Lokatorzy mieszkania treningowego należycie dbają o pozostałe pomieszczenia w całym mieszkaniu jak i zarówno o higienę i pielęgnację swojego ciała. Przeprowadzone pogadanki podniosły u wszystkich lokatorów świadomość istniejących zagrożeń występujących w dobie pandemii oraz uświadomiły konieczność nieustannego stosowania się do wskazanych zaleceń i obostrzeń. W sytuacjach kryzysowych będących źródłem różnych konfliktów na bieżąco odbywały się regularnie, wspólne spotkania mediacyjne podopiecznych wraz z opiekunem mieszkania, co pozwalało na bieżąco załagodzić różne nieporozumienia.

Efektem tych spotkań było wypracowanie kompromisu oraz zminimalizowanie zarzewia powstałego konfliktu, co wpłynęło finalnie na ocieplenie stosunków wśród zamieszkujących, a w dalszym czasie pozwoliło na poprawne funkcjonowanie mieszkania. Opiekun mieszkania współpracował również z asystentami rodzin, którzy pomimo zakończonych działań prowadzą nadal monitoring nad rodzinami wcześniej objętymi ich wsparciem. Efektem tego było dodatkowe wsparcie w rozwiązywaniu problemów podopiecznych związanych z codzienną egzystencją, sytuacją zdrowotną, problemami wychowawczymi, problemami finansowymi czy różnego rodzaju sprawami urzędowymi które akurat w danym czasie stanowiły problem trudny do rozwiązania. Ponadto skupiono się na działaniach aktywizujących wszystkich lokatorów mających na celu podniesienie ich atrakcyjności na rynku pracy dla potencjalnych pracodawców. Efektem tych działań było utrzymanie stałego zatrudnienia dwóch rodzin na podstawie umowy o pracę. Ustabilizowanie sytuacji finansowej jest kolejnym krokiem do usamodzielnienia podopiecznych. Opiekun mieszkania na bieżąco monitoruje porządek i stan wyposażenia w mieszkaniach.

W przypadku stwierdzenia awarii sprzętu podejmuje działania zmierzające do niezwłocznego przywrócenie stanu używalności. Opiekun mieszkania regularnie raz w tygodniu (w razie potrzeby częściej) odwiedza rodziny przebywające w mieszkaniu, jest z nimi w stałym kontakcie telefonicznym, co umożliwia mu w miarę możliwości szybkie udzielenie odpowiedniego wsparcia oraz podjęcie działań w rozwiązywaniu różnych problemów.

Opiekun mieszkania pozostaje również w stałym kontakcie z pracownikami Centrum Zdrowia Psychicznego, gdzie na bieżąco może monitorować przebieg leczenia oraz wskazań i zaleceń. Pracownicy CZP odwiedzają regularnie przynajmniej raz w miesiącu podopieczne w miejscu zamieszkania.

W ocenie opiekuna mieszkania chronionego-treningowego dalsze działania zmierzały będą na podtrzymaniu zdobytych umiejętności przez podopiecznych oraz będą zmierzały do całkowitego usamodzielnienia rodzin. Przeszkodą w dążeniu do celu oraz założeń odnośnie idei funkcjonowania powyższego mieszkania jest problem lokalowy. Rodziny, które nie wymagają już dalszego pobytu w powyższej placówce, gdyż osiągnęły odpowiedni poziom kompetencji i umiejętności pozwalających na samodzielne funkcjonowanie, nie mogą opuścić mieszkania chronionego - treningowego tylko i wyłącznie ze względu na brak własnego lokalu, w którym rodziny mogłyby zamieszkać po zakończeniu pobytu ww. placówce. Dotyczy to dwóch zamieszkujących rodzin.

W przypadku trzeciej z rodzin wymagane jest jeszcze wypracowanie pewnych umiejętności pozwalających na samodzielne zamieszkanie, co na chwilę obecną utrudnia bardzo niestabilna sytuacja zdrowotna.

### **III.3 Placówki wsparcia dziennego**

W Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie funkcjonuje pięć Placówek wsparcia dziennego przy ulicach: Zygmunta Augusta, Sienkiewicza, Grottgera, Ogrodowej oraz Raszyńskiej. Placówki wsparcia dziennego w ciągu roku spełniają funkcje wychowywania pozaszkolnego, zajmują się organizacją czasu wolnego od nauki. Podopieczni to głównie dzieci pochodzące z rodzin ubogich, wielodzietnych, dysfunkcyjnych, objętych pomocą MOPR. W przypadku Domu Sąsiedzkiego - Placówki

nr 5 działaniami objęci są również seniorzy i oprócz pracy wychowawczej prowadzony jest również streetworking. O zakwalifikowaniu dziecka do świetlicy decyduje karta zgłoszeniowa, którą wypełniają rodzice, w przypadku seniorów ścieżka reintegracji.

W ramach opracowanego programu w placówkach odbywały się zajęcia dobrane według upodobań i zainteresowań dzieci, a związane z wypoczynkiem, rozrywką i zaspakajaniem własnych potrzeb i możliwości. W rozmaitych formach prowadzone były zajęcia plastyczne, techniczne, sportowe, turystyczne, muzyczne, taneczne i koła recytatorskie. Dzieci w ciągu dnia oprócz zabawy i kótek zainteresowań korzystają z pomocy wychowawców przy odrabianiu prac domowych. Dla słabszych uczniów prowadzone są koła dokształcające. Systematycznie prowadzone są pogadanki tematyczne dotyczące właściwego zachowania, wzajemnych relacji międzyludzkich a także tolerancji i umiejętności życia w grupie.

#### **Dane statystyczne dotyczące placówek wsparcia dziennego**

|                                           | <b>2021 rok</b> | <b>2022 rok</b> |
|-------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Liczba miejsc                             | 155             | 155             |
| Liczba dzieci korzystających w całym roku | 187             | 195             |
| Liczba wolontariuszy w całym roku         | 4               | 4               |

Placówki przeznaczone są dla dzieci z rodzin wymagających wsparcia w realizowaniu zadań opiekuńczo - wychowawczych.

Podopieczni Placówek pochodzą głównie z rodzin ubogich, niepełnych i niewydolnych wychowawczo, zagrożonych patologią, z problemem alkoholowym często objętych pomocą MOPR.

Głównym celem działalności placówek jest wsparcie rodziny, w szczególności poprzez zapewnienie dzieciom w wieku od 7 do 16 lat opieki wychowawczej oraz odpowiednich warunków spędzania czasu wolnego od zajęć szkolnych. Do głównych

zadań placówek należy wspieranie wychowanka działaniami wychowawczymi, opiekuńczymi, edukacyjnymi i profilaktycznymi.

Cele szczegółowe, które realizowane są w Placówkach:

- rozwijanie zdolności i zainteresowań,
- niwelowanie niepokoju i lęku u dzieci,
- zapobieganie wadliwej adaptacji dzieci do warunków życia,
- profilaktyka uzależnień,
- kultywowanie tradycji związanych z imprezami okolicznościowymi,
- zmniejszanie kompleksów oraz zwiększanie poczucia własnej wartości,
- propagowanie zdrowego stylu życia i czynnego wypoczynku,
- kształtowanie właściwego, społecznie akceptowanego zachowania i postępowania dzieci,
- integracja grupy,
- kształtowanie zwyczaju systematycznej nauki i pomoc w wyrównywaniu braków i zaległości edukacyjnych,
- odreagowanie napięć, niepowodzeń oraz urazów powstałych w kontaktach z innymi,
- nauka właściwego pełnienia ról społecznych i rozwiązywania problemów.

Cele powyższe realizowane są poprzez:

- prowadzenie zajęć: plastycznych i technicznych, sportowych i turystycznych, edukacyjnych, muzycznych, teatralnych, czytelniczych i komputerowych,
- pomoc w kryzysach: szkolnych, rodzinnych, rówieśniczych, osobistych,
- prowadzenie pogadanek tematycznych dotyczących: uzależnień, przemocy, agresji oraz właściwego zachowania, tolerancji i umiejętności współżycia w grupie, a także przestrzegania regulaminu placówki,
- organizację uczestnictwa w życiu społeczno - kulturalnym - wyprawy, wycieczki i spacerów turystyczne, festyny, turnieje sportowe, wyjścia do kina, teatru oraz innych instytucji i organizacji, a także spotkania z ciekawymi ludźmi,
- realizację projektów rozwojowych i profilaktycznych,
- stałą współpracę: z rodziną dziecka, szkołą, pracownikami socjalnymi,

- codzienną pomoc w odrabianiu szkolnych prac domowych.

W ramach opracowanych rocznych programów opiekuńczo-wychowawczych odbywały się codzienne zajęcia według predyspozycji i zainteresowań dzieci związane z nauką, zabawą, zaspokajaniem własnych potrzeb i umiejętności. W rozmaitych formach prowadzone były zajęcia plastyczne, sportowe, ruchowe, muzyczne, teatralne, czytelnicze, profilaktyczne, rajdy piesze, zajęcia rękodzielnicze, zabawy integracyjne z elementami socjoterapii, codzienna pomoc w nauce i odrabianiu prac domowych, a także wyjścia do kina, biblioteki i ceramikarni. Systematycznie prowadzone były pogadanki tematyczne dotyczące uzależnień, przemocy, agresji oraz właściwego zachowania i przestrzegania regulaminu świetlicy, tolerancji i umiejętności współżycia w grupie. Placówki współpracowały z rodzinami dzieci uczęszczających, szkołami, kuratorami rodzinnymi, asystentami rodzinnymi oraz pracownikami socjalnymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku. Każdego dnia organizowany był poczęstunek dla dzieci. W związku z pandemią Covid - 19 Placówki nr 1 i 3 stacjonarnie czynne były od 26 kwietnia. Placówki nr 2, 4 i 5 - Dom sąsiedzki do 26 kwietnia pracowały z dziećmi na odległość.

W ramach opracowanych rocznych programów opiekuńczo wychowawczych odbywały się codziennie zajęcia według predyspozycji i zainteresowań dzieci:

Propagowanie zdrowego stylu życia i czynnego wypoczynku:

- wprowadzanie szeroko pojętej terapii ruchem dla poprawy sprawności fizycznej i psychicznej, uwalnianie od napięć, poprawy samopoczucia i integracji grupowej,
- wprowadzenie ćwiczeń muzyczno - ruchowych,
- kształtowanie szacunku dla własnego zdrowia i życia.

forma zajęć:

- gry i zabawy w terenie, spacer i wyścigi. Turnieje w piłkarzyki, tenisa, koszykówkę. Zabawy z chustą Klanza. Zajęcia w terenie pt. zbieramy dary natury, zabawy na śniegu. Wycieczki podczas ferii i wakacji.

Profilaktyka uzależnień i bezpieczeństwo:

- współpraca wychowawców z rodzicami,

- pogadanki na temat rodzajów uzależnień, szkodliwości środków psychoaktywnych,
- utrzymanie kontaktu z rodzicami przez wychowawców,
- nauka różnych form spędzania czasu wolnego,
- bezpieczeństwo poruszania się w sieci,
- Jak radzić sobie z przemocą, sposoby odreagowania stresu,
- bezpieczne korzystanie z Internetu, cyberprzemoc, jak radzić sobie z nią, gdzie i komu można zgłosić problem,

forma zajęć:

- „Hip-Hop Druga Szansa” - warsztaty edukacyjno - profilaktyczne dla dzieci i młodzieży,
- redukcja lęku poprzez zastosowanie bajek terapeutycznych,
- zapoznanie się z przepisami o ruchu drogowym i poruszania się pieszych - pogadanki na temat bezpieczeństwa,
- pogadanki na temat szkodliwych używek: dopalaczy, narkotyków, papierosów, alkoholu.
- nauka dbania o otoczenie poprzez wspólne wycieczki, prace plastyczne, zajęcia rekreacyjne,
- zapoznanie z Kodeksem Praw Dziecka,
- jak postępować, gdy jest się świadkiem wypadku, nauka czynności podejmowanych podczas udzielania pierwszej pomocy,
- rodzina jako najbliższe otoczenie dziecka - poczucie bezpieczeństwa w kręgu najbliższych- pogadanka.

Rozwój osobowości poprzez codzienne przebywanie w placówce

- dążenie do tworzenia atmosfery otwartości i zaufania zarówno do opiekunów jak i reszty grupy,
- wyjścia grupowe w plener,
- zajęcia tematyczne grupowe,
- zabawy grupowe.

W Placówkach panuje atmosfera akceptacji i tolerancji, realizowana poprzez rozmowy, przykład opiekunów oraz analizowanie poszczególnych sytuacji.

Przeprowadzono wiele pogadanek tematycznych czasami we współpracy z specjalistami w danych dziedzinach.

Wdrażano dzieci do pracy grupowej poprzez wspólne dyżury i przygotowanie uroczystości, udział w imprezach sportowych, wspólne wyjścia do parków, wyjścia na festyny.

Zajęcia plastyczne i praktyczne:

- stosowanie nowych technik i metod pracy z zakresu arteterapii,
- rozwijanie umiejętności organizowania pracy własnej, wykorzystania materiałów i odpowiedzialności za wykonanie pracy,
- rozwijanie poczucia własnej wartości poprzez ekspresję twórczą,
- konkursy, wystawy,

forma zajęć:

- quilling, scrapbooking - możliwości tych technik w ozdabianiu kartek okolicznościowych,
- wykonywanie dekoracji Placówek.
- wiosenne kwiaty wykonane różnymi technikami i przy użyciu wielu materiałów,
- malowanie farbami,
- malowanie odlewów gipsowych o różnej tematyce,
- zajęcia Klubu Origami,

**W ciągu roku Placówki Wsparcia Dziennego współpracowały z:**

- Miejską Biblioteką Publiczną w Słupsku i jej filiami,
- Parkiem Krajobrazowym „Dolina Słupi”,
- Schroniskiem dla Zwierząt w Słupsku,
- Słupskim Ośrodkiem Kultury,
- Punktem Informacji Europejskiej Europe Direct - Słupsk,
- Placówkami Socjalizacyjnymi „Mój Dom - Moja Przyszłość”,
- Miejscami Animacji Kultury,

- Stowarzyszeniem Inspiracje,
- Firmą Pompalina - animacje i wariacje,
- Firmami prywatnymi.

### III.4 Klub Aktywności i Wsparcia Osób Niepełnosprawnych

W 2022 roku klub Kawon wdrożył w życie cztery projekty:

#### **„AKTYWNI 60+” (projekt zrealizowany 2022-06-01 - 2022-11-30)**

Projekt "AKTYWNI 60+" polegał na zorganizowaniu zajęć gimnastyczno - tanecznych "Aktywny senior" i zajęć gimnastyczno - rekreacyjnych "Zdrowy kręgosłup" dla seniorów i seniorek zamieszkałych na terenie Słupska. Przebieg zajęć był ściśle związany z projektem "Aktywny senior" i "Zdrowy kręgosłup" realizowanym przez osoby prowadzące zajęcia: Małgorzatę Hulecką i Martę Zdanowicz.

Wszystkie działania projektowe były realizowane w Active Fitness Taniec Słupsk przy ul. Kottłataja 30a. W zajęciach mógł uczestniczyć każdy bez względu na wiek, były przeznaczone dla osób początkujących lub średnio zaawansowanych.

Grupa docelowa składała się z nie mniej niż 20 seniorów i seniorek z terenu miasta Słupska. Rekrutacja chętnych do udziału w zadaniu odbyła się za pośrednictwem strony FB "Przyjaciele Kawonu" oraz strony internetowej Parafii Ewangelicko Augsburskiej w Słupsku, informacji w lokalnej prasie oraz dodatkowo za pośrednictwem plakatów i ulotek rozdysponowanych w całym mieście; m.in. w budynku „Zielona oaza” przy ul. Grzybowej 2. Kryterium udziału w projekcie było wiek 60+ oraz miejsce zamieszkania na terenie miasta Słupsk.

W procesie ustalenia potrzeb grupy docelowej posłkowaliśmy się ankietą jako narzędziem badawczym. Grupą badawczą zostali członkowie klubu "KAWON" przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku oraz seniorzy z Parafii Ewangelicko - Augsburskiej w Słupsku. Łącznie w badaniu wzięło udział 20 osób w wieku emerytalnym. Rozmowy z chętnymi do udziału w ankiecie odbywały się z zachowaniem reżimu sanitarnego i dotyczyły stylu życia i aktywności fizycznej oraz preferowanych form relaksu i wypoczynku. Uzyskane za pośrednictwem badania

ankietowego wyniku posłużyły nam do ustalenia dominujących problemów wybranej grupy beneficjentów.

Chronologia działań projektowych:

- Zapoznanie się z wytycznymi dotyczącymi realizacji projektu.
- Stworzenie koncepcji projektu w oparciu o hipotezę dotyczącą jakości życia seniorów, założone efekty i prawdopodobną zmianę społeczną.
- Stworzenie ankiety ustalającej problemy grupy docelowej.
- Przeprowadzenie ankiety.
- Diagnoza problemu głównego grupy docelowej (na podstawie wyników ankiety).
- Ustalenie celu głównego i celów szczegółowych projektu na podstawie diagnozy problemu głównego.
- Opisanie zastosowanych działań projektowych w oparciu o zdiagnozowane problemy szczegółowe.
- Ustalenie kosztów realizacji poszczególnych zadań.
- Opisanie założonych efektów i zmiany społecznej.
- Zaproszenie do projektu osób mających realizować zadania projektowe: osoba do prowadzenia zajęć taneczno - gimnastycznych. i osoba do prowadzenia zajęć gimnastyczno - rekreacyjnych.
- Ogłoszenie na stronie internetowej Parafii Ewangelicko - Augsburgskiej w Słupsku, klubu "Kawon", w prasie oraz w budynku "Zielona oaza" w Słupsku przy ul. Grzybowej 2 o naborze do projektu.
- Rekrutacja uczestników projektu.
- Spotkanie organizacyjne z uczestnikami projektu.
- Realizacja zadań projektowych.

W realizacji projektu "AKTYWNI 60+" naszym głównym zadaniem była poprawa jakości życia beneficjentów w wieku senioralnym. Założone efekty uzyskaliśmy przez realizację następujących zadań:

- 1) Prowadzenie zajęć gimnastyczno - tanecznych "Aktywny senior" dla nie mniej niż 20 osób w wieku senioralnym, w godz. przedpołudniowych, przez 1 dzień w tygodniu, 4 razy w miesiącu, przez 6 miesięcy w roku (czerwiec - listopad 2022).

- 2) Prowadzenie zajęć gimnastyczno - rekreacyjnych "Zdrowy kręgosłup" dla nie mniej niż 20 osób w wieku senioralnym, w godz. przedpołudniowych, przez 1 dzień w tygodniu, 4 razy w miesiącu, przez 6 miesięcy w roku (czerwiec - listopad 2022).
- 3) Budowanie pozytywnych nawyków związanych z aktywnością fizyczną.
- 4) Budowanie mapy miejsc aktywności fizycznej przyjaznych seniorom.

Projekt "AKTYWNI 60+" trwał ogółem 2 x 24 jednostki czasowe = 48 jednostek czasowych (1 jednostka czasowa - 45 minut). Realizacja wytyczonego celu głównego i celów szczegółowych projektu "AKTYWNI 60+" pozwoliła beneficjentom uzyskać wiele korzyści i satysfakcji. Pomogła dostosować się do zmian związanych ze starzeniem się oraz odzyskać siły i poprawić jakość życia.

Bezpośrednim efektem realizacji projektu "AKTYWNI 60+" jest:

- 20 jednostek czasowych zajęć gimnastyczno - tanecznych dla nie mniej niż 20 osób w wieku senioralnym 60+, w godzinach przedpołudniowych, jeden dzień w tygodniu, w okresie od 01.06.2022 do 30.11 2022, prowadzone przez wykwalifikowanego trenera.
- 20 jednostek czasowych zajęć gimnastyczno - rekreacyjnych dla nie mniej niż 20 osób w wieku senioralnym 60+, w godzinach przedpołudniowych, jeden dzień w tygodniu, w okresie od 01.06.2022 do 30.11 2022, prowadzone przez wykwalifikowanego trenera.
- 6 plakatów reklamujących wydarzenie,
- 80 ulotek reklamujących wydarzenie,
- mapa miejsc aktywności fizycznej przyjazna seniorom.

Rezultatem miękkim realizacji projektu "AKTYWNI 60+" jest:

- poprawa kondycji fizycznej i psychicznej uczestników projektu,
- zbudowanie pozytywnych nawyków związanych z aktywnością fizyczną.

Rezultatem twardym realizacji projektu "AKTYWNI 60+" jest:

- stworzenie mapy miejsc aktywności fizycznej przyjaznych seniorom. Poprzez realizację zadania zainicjowaliśmy zmianę społeczną w postaci lepszej jakości życia uczestników projektu poprzez:
- zbudowanie pozytywnych nawyków aktywności fizycznej w grupie beneficjentów projektu "Aktywni 60+"
- aktywizację fizyczną uczestników projektu.

### **„RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ” (projekt zrealizowany 2022-05-09 - 2022-10-31)**

Zadanie „RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ” miało charakter aktywizacji społecznej osób niepełnosprawnych. Projekt jako narzędzie wsparcia osób niepełnosprawnych wychodził naprzeciw ich potrzebom rozwijania i podtrzymywania umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania, zwiększenia dostępu do dóbr i usług umożliwiających pełniejsze uczestnictwo w życiu społecznym i kulturalnym.

Projekt zasadał się na twierdzeniu, że razem możemy więcej, tzn., że we współpracy z innymi podmiotami oraz przy pomocy władz miasta możemy się zrealizować kulturalnie i społecznie. Projekt polegał na prowadzeniu grupowych zajęć, które miały na celu nabywanie, rozwijanie i podtrzymywanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych. W celu prawidłowego doboru grupowych zajęć przeprowadziliśmy ankietę dotyczącą ustalenia potrzeb osób niepełnosprawnych. Próba badawcza stanowiła wycinek badanej populacji, którą tworzyli uczestnicy przestrzeni dla osób niepełnosprawnych KAWON przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku, a współprowadzonym przez Parafię Ewangelicko - Augsburską w Słupsku. Badanie skoncentrowane było wokół czterech obszarów tematycznych: zainteresowania, kontakty społeczne, komfort psychiczny, rozwój osobisty.

W gronie 20 osób poddanych badaniu ankietowemu znalazły się osoby z niepełnosprawnością ruchową, utrudnionym kontaktem werbalnym, niepełnosprawnością sensoryczną oraz z obniżoną sprawnością psychofizyczną. Osoby poddane badaniu ankietowemu zgłosiły chęć udziału w projekcie "Razem możemy więcej". Przeprowadzone rozmowy z kandydatami do udziału w projekcie pozwoliły nam ustalić dominujące problemy wybranej grupy beneficjentów, odbywały się

z zachowaniem reżimu sanitarnego i dotyczyły zainteresowań, aktywności fizycznej i społecznej oraz preferowanych form relaksu i wypoczynku oraz w zakresie realiów możliwości aktywnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społeczności lokalnej.

Plan zajęć zrealizowanych w ramach projektu „**RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ**”:

**PONIEDZIAŁEK** - zajęcia z gliną (grupa docelowa nie mniej niż 10 osób)

**WTOREK** - zajęcia z psychologiem (grupa docelowa nie mniej niż 20 osób)

**ŚRODA** - zajęcia manualne (grupa docelowa nie mniej niż 10 osób)

**CZWARTEK** - zajęcia teatralne (grupa docelowa nie mniejsza niż 10 osób),

**PIĄTEK** - zajęcia kulinarne (grupa docelowa nie mniej niż 20 osób)

Ponadto zaplanowaliśmy dodatkowo:

- wyjścia na koncerty i do teatru,
- 6 wyjazdów w teren (nad jezioro, do Zagrody Śledziowej, do Swołowa).

Uczestnicy byli zobowiązani do udziału w wybranych przez siebie zajęciach, zgodnie z zainteresowaniami i preferowanym sposobem spędzania czasu wolnego.

Wybór uczestników zadania nastąpił po uzyskaniu informacji dotyczącej pozytywnej oceny projektu.

Na stronie internetowej Parafii Ewangelicko - Augsburskiej w Słupsku i przestrzeni dla osób niepełnosprawnych Kawon zamieściliśmy ogłoszenie o naborze do projektu, określiliśmy termin zgłaszania się, miejsce zgłoszenia oraz numer kontaktowy do osoby przyjmującej zgłoszenia, ponadto określiliśmy kryteria przyjęcia do projektu "Razem możemy więcej". Po zebraniu wymaganej liczby uczestników (nie mniej niż 20 osób) zorganizowaliśmy spotkanie integracyjne. Opiekę nad beneficjentami sprawowali wolontariusze (2 osoby) oraz II opiekun projektu - asystent osoby niepełnosprawnej. Do realizacji zadań II opiekuna w projekcie zatrudniliśmy osobę z Ukrainy.

Projekt "Razem możemy więcej" trwał ogółem 749 godzin.

Z tego:

- 572 godziny - prowadzenie przestrzeni dla osób niepełnosprawnych (grupa docelowa nie mniej niż 20 osób) przez pracownika socjalnego zatrudnionego przez MOPR Słupsk na podstawie umowy o pracę (od poniedziałku do piątku, w godz. 8:00 do 15:00, przez 5 miesięcy 01.06 22 do 31.10.22). - praca socjalna, ustalanie terminów spotkań z psychologiem, prowadzenie ewidencji obecności na zajęciach projektowych, tworzenie zespołów projektowych, organizowanie opieki nad uczestnikami projektu
- współpraca z wolontariuszami, monitorowanie realizacji projektu, prowadzenie dokumentacji projektu, współpraca z innymi osobami zaangażowanymi w realizację projektu, monitorowanie pracy personelu biorącego udział w realizacji projektu, zapewnienie prawidłowego przebiegu informacji pomiędzy pracownikami, podejmowanie działań zaradczych i naprawczych w przypadku zgłoszonych problemów
- ustalanie sposobu usunięcia istniejących komplikacji, sporządzanie i archiwizacja dokumentacji projektowej, nadzorowanie przechowywania dokumentacji projektu.

Wszystkie działania projektowe były realizowane w przestrzeni przeznaczonej dla osób niepełnosprawnych, przy ul. Jana Pawła II. Przestrzeń do działań na rzecz osób niepełnosprawnych jest placówką zarządzaną przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku.

Bezpośrednimi efektami realizacji projektu "Razem możemy więcej" jest:

1. 38 godzin zajęć kulinarnych - zabezpieczenie posiłków dla nie mniej niż dla 20 osób niepełnosprawnych biorących udział w projekcie
2. 20 godzin zajęć manualnych zakończone wystawą prac uczestników, dla nie mniej niż dla 10 osób niepełnosprawnych
3. 22 godziny zajęć teatralnych dla nie mniej niż dla 10 osób niepełnosprawnych
4. 24 godziny zajęć z gliną dla nie mniej niż dla 10 osób niepełnosprawnych
5. 10 godzinnych sesji z psychologiem dla nie mniej niż 20 osób 57.
6. 4 wyjścia na koncerty i do teatru dla nie mniej niż 20 osób niepełnosprawnych

7. 6 wyjazdów połączonych ze zwiedzaniem najbliższej okolicy dla nie mniej niż 20 osób niepełnosprawnych
8. 500 godzin pracy II opiekuna w projekcie - asystenta osoby niepełnosprawnej
9. wydanie 70 szt. kalendarza na 2023 rok
10. wystawa prac plastycznych uczestników projektu "Razem możemy więcej"

Poprzez realizację zadania zainicjowaliśmy:

1. Pełniejsze uczestnictwo w życiu społecznym i kulturalnym osób niepełnosprawnych biorących udział w projekcie "Razem możemy więcej".
2. Powstanie interesujących relacji między uczestnikami projektu.
3. Proces poprawy kondycji psychofizycznej beneficjentów.
4. Pozytywne oddziaływanie społeczne skutkujące prawdopodobnie kolejnymi interesującymi inicjatywami skierowanymi do osób niepełnosprawnych poprzez prowadzenie przestrzeni dla grupy osób niepełnosprawnych.

#### **„JASEŁKOWY ZAWRÓT GŁOWY” (zrealizowany w grudniu 2022 i styczniu 2023)**

Zadanie polegało na zorganizowaniu przedstawienia jasełkowego "Hej idziemy do Betlejem". W zadaniu brali udział seniorzy i seniorki ze Słupska uczestniczący w zajęciach Klubu KAWON oraz osoby z Parafii E-A w Słupsku. Odbyły się trzy prezentacje spektaklu: w Kościele Ewangelicko -Augsburskim w Słupsku, w siedzibie klubu Kawon przy ul. Traugutta 16 oraz w Kościele Rzymskokatolickim Kantego w Słupsku. Jasełka zrealizowano w oparciu o scenariusz napisany przez Marię Szymańską - poetkę ze Słupska, a wyreżyserowany został przez Grzegorza Gurlacza. Seniorzy samodzielnie przygotowali scenografię i kostiumy do jasełek, zadbali o rekwizyty aktorskie. W projekcie zaangażowanych było 11 osób (seniorów), którzy odgrywali przeznaczone im role w spektaklu, przygotowywali kostiumy i rekwizyty. Poprzez prezentację przedstawienia w wybranych miejscach oraz umieszczenie relacji na Facebook i YT projekt dotarł do ok. 400 osób. Zadanie wpisało się w kultywowanie tradycji chrześcijańskiej i takich wartości jak przeciwdziałanie marginalizacji ze względu na wiek.

Od czterech lat organizujemy występy teatralne seniorów i widzimy jak wielką wartość integracyjną niesie ze sobą udział seniorów w próbach do przedstawienia a w końcu udział w samych przedstawieniach. Seniorzy dostrzegają w uczestnictwie

w kulturze, w swojej aktywności na tym polu potencjał i wartości, dzięki którym są korzystniej postrzegani przez resztę społeczeństwa. Możemy tu mówić o pewnej nowoczesności osób w wieku senioralnym, z której wynika tolerancja, elastyczność, zainteresowanie się bieżącymi sprawami oraz większa aktywność na co dzień. Poczucie bycia potrzebnym jest również jedną z wartości, którą daje aktywne uczestnictwo w kulturze i zaangażowanie na polu twórczości artystycznej.

Sześć prób do spektaklu z udziałem 11 seniorów i reżysera odbyło się w siedzibie Słupskiego Centrum Diakonii i Dialogu Parafii Ewangelicko - Augsburskiej w Słupsku przy ul. Traugutta 16. Trzy przedstawienia odbyły się:

1. W siedzibie Słupskiego Centrum Diakonii i Dialogu Parafii Ewangelicko - Augsburskiej w Słupsku przy ul. Traugutta 16
2. Kościół Rzymskokatolicki p.w. J. Kantego w Słupsku
3. Kościół Ewangelicko - Augsburski św. Krzyża w Słupsku

Założony cel - zajęcia teatralne i trzy prezentacje spektaklu - osiągnęliśmy w 100 %.

### **„10 LAT MINĘŁO” (projekt został zrealizowany 2022-09-30)**

Istotą projektu „10 lat minęło” było zorganizowanie obchodów 10 lecia istnienia klubu KAWON. Głównym celem projektu stało się umożliwienie osobom niepełnosprawnym z trzech powiatów udziału w lokalnej imprezie kulturalnej na terenie Słupska, uświetniającej 10 lecie powstania klubu "Kawon". Odbiorcami projektu były osoby niepełnosprawne oraz zaproszeni goście i wolontariusze łącznie 55 osób. Osoby niepełnosprawne rekrutowały się spośród uczestników klubu KAWON - Klubu Aktywizacji i Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (miasto Słupsk - powiat grodzki)- 15 osób, Środowiskowego Domu Samopomocy w Słupsku - 10 osób oraz mieszkańców Lęborka- 10 osób i Bytowa - 10 osób. Ponadto zaprosiliśmy 5 osób - reprezentantów władz miasta Słupska i osób zaangażowanych w realizację minionych projektów oraz 5 wolontariuszy do opieki nad osobami niepełnosprawnymi. W trakcie działań przedprojektowych ustaliliśmy dogodny dla wszystkich uczestników termin oraz miejsce wydarzenia, stworzyliśmy harmonogram działań projektowych oraz określiliśmy metody realizacji projektu m.in. poprzez podział obowiązków między

uczestników klubu Kawon i wyznaczenie osób odpowiedzialnych za realizację poszczególnych etapów działań projektowych.

Na spotkanie w ramach obchodów 10 lecia klubu "Kawon" została wyznaczona siedziba i ogrody Słupskiego Centrum Diakonii i Dialogu Parafii Ewangelicko - Augsburskiej w Słupsku. Budynek Słupskiego Centrum Diakonii i Dialogu jest świeżo po remoncie, przystosowany do obsługi osób niepełnosprawnych, posiada windę, podjazd, zaplecze gospodarskie, możliwość sporządzania posiłków, duże pomieszczenia przystosowane do realizacji różnych aktywności osób niepełnosprawnych oraz wygodne toalety. Centrum jest wyposażone w meble i sprzęt niezbędny do realizacji projektu (stoły, krzesła, naczynia, grill, sprzęt nagłaśniający). Ogród Centrum Diakonii i Dialogu daje możliwość spotkań na otwartej przestrzeni w otoczeniu przyrody. Jest to spokojne miejsce, gdzie można zrealizować część gastronomiczną projektu. Zagwarantowaliśmy dostępność dla osób ze szczególnymi potrzebami, ponieważ Centrum Diakonii i Dialogu dysponuje windą i podjazdem dla wózków. Wewnątrz budynku nie ma progów a hol i wejścia są szerokie i dostępne. Podobnie toaleta jest przystosowana dla osób niepełnosprawnych. Końcowym efektem działań przedprojektowych było stworzenie 4 list uczestników wydarzenia.

Na przestrzeni minionych 10 lat klub "Kawon" nawiązał wiele wartościowych relacji, z których przedstawicieli tych najważniejszych zdecydowaliśmy się zaprosić na obchody rocznicowe. Dużo czasu i uwagi poświęciliśmy na stworzenie programu wydarzenia. Organizacja wydarzenia to zawsze ogromne wyzwanie. Każdy, kto kiedykolwiek organizował wydarzenie, wie, że to bardzo złożony proces, w którym nawet najbardziej szczegółowo zaplanowane czynności mogą obfitować w nieprzewidziane sytuacje, a potencjalne problemy pojawią się w miejscach, w których najmniej się ich spodziewamy. Mając to na uwadze stworzyliśmy program, który był elastyczny, miał swój rytm i obfitował w kilka atrakcji. Dodatkowo stworzyliśmy diagnozę możliwego ryzyka i sposobu ich zapobieżenia.

Bezpośrednim produktem projektu było samo wydarzenie "10 lat minęło" oraz zrealizowany jako relacja z wydarzenia film pamiątkowy (relacja dostępna na YT - "Przyjaciele Kawonu"). Dodatkowym efektem materialnym jest "Księga gości" z pamiątkowymi wpisami uczestników wydarzenia, koncert Kapeli ze Wsi Damnica

(relacja dostępna na YT "Przyjaciele Kawonu"), koncert muzyki poważnej w kościele św. Krzyża w Słupsku (relacja dostępna na YT "Przyjaciele Kawonu"), kalendarz okolicznościowy na 2023 rok oraz pamiątkowe zaproszenia na wydarzenie. Bezpośrednim rezultatem naszego projektu jest udział 55 beneficjentów z 3 powiatów woj. pomorskiego w uświetnieniu 10 rocznicy powstania klubu "Kawon"- zrealizowanym w 100% (do wglądu 4 listy obecności gości), udział 55 beneficjentów z 3 powiatów woj. pomorskiego w realizacji pamiątkowego filmu z wydarzenia uświetnienia 10 rocznicy powstania klubu "Kawon"- zrealizowany w 100% (film dostępny na YT- "Przyjaciele Kawonu"), udział beneficjentów w realizacji pamiątkowej "Księgi Gości"- zrealizowany w 100% (do wglądu wpisy w Księdze Gości), promocja i wzrost zainteresowania działaniami klubu "Kawon" - zrealizowane w 90% (na podstawie odślon filmów na YT i Facebooku). Efektem długofalowym projektu "10 lat minęło" jest propagowanie idei kultywowanych przez Parafię Ewangelicko - Augsburską w Słupsku i klub "Kawon" w zakresie szerzenia postawy równości między osobami sprawnymi i niepełnosprawnymi. Trwałość rezultatów osiągniętych za pośrednictwem projektu "10 lat minęło" postrzegamy jako proces postępujący i trwający długo po zakończeniu trwania projektu. Wszystkie działania podejmowane przez Parafię i klub KAWON posiadają wspólny cel, który można określić jako szerzenie postawy równości między osobami sprawnymi i niepełnosprawnymi. Poprzez realizację kolejnych projektów wykorzystujemy i wzmacniamy trwałość rezultatów uzyskanych w poprzednich przedsięwzięciach. Jest to ciągle propagowanie idei równości i tolerancji, przełamywanie barier i budowanie samoakceptacji. Realizacja zadania "10 lat minęło" pozwoliła nam osiągnąć zamierzony cel tzn. umożliwiła osobom niepełnosprawnym z trzech powiatów udział w lokalnej imprezie kulturalnej na terenie Słupska, uświetniającej 10 lecie powstania klubu "Kawon".

#### **IV. WSPARCIE RODZIN I SYSTEM PIECZY ZASTĘPCZEJ**

##### **IV.1 Asystentura rodziny**

Asystentura rodziny polega na towarzyszeniu rodzinie z dziećmi w poszukiwaniu rozwiązań trudnej sytuacji życiowej z wykorzystaniem mocnych stron członków rodziny, zasobów rodziny, pochodzenia i rodziny dalszej, społeczności

lokalnej i zasobów instytucjonalnych. Cały zespół liczy obecnie 8 pracowników, w tym 1 koordynator - starszy asystent rodziny, 2 starszych asystentów rodziny, 3 asystentów rodziny oraz 2 młodszych asystentów rodziny. W celu profesjonalnego wykonywania swojej pracy Zespół ds. Asysty Rodziny MOPR w Słupsku podnosi swoje kwalifikacje. Zespół Asysty Rodziny pracuje w nurcie Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach, którą wykorzystuje na co dzień w swojej pracy. TSR pozwala umiejętnie wyszukiwać zasoby i pokazywać je klientowi, następnie na nich rozbudowuje całą współpracę. Pokazuje mocne strony i wykorzystuje je w dalszych działaniach, jak również powoli wprowadza nowe umiejętności. Ponadto wzięto udział w szkoleniach: „ Studium Pomocy Psychologicznej i Interwencji Kryzysowej” - 1 asystent, „Kompetentne Służby w obliczu przemocy w rodzinie - skuteczność, zaangażowanie, empatia” - 7 asystentów rodzin, „Praca z rodziną w kryzysie, rodziną z problemem przemocy bądź uzależnienia w duchu TSR” - 7 asystentów, „Zagrożenia w sieci i cyberprzemoc” - 7 asystentów, „Bezpieczny pracownik, postępowanie z klientem agresywnym”- 8 asystentów, „Szkolenie dla pracowników organizacji pomagających lub pracujących z osobami uzależnionym ” - 7 asystentów, „ Praca z rodziną z problemem uzależnienia” - 1 asystent.

Liczba rodzin objętych asystenturą w 2022 roku

| Liczba objętych rodzin |                                        |                                         | 2021<br>roku | 2022<br>roku |
|------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|--------------|
|                        |                                        |                                         | 66           | 85           |
| w tym                  | rodziny kontynuowane z lat poprzednich |                                         | 28           | 47           |
|                        |                                        | rodzin z postanowienia Sądu             | 6            | 17           |
|                        | w tym                                  | rodzin na wniosek pracownika socjalnego | 22           | 27           |
|                        |                                        | rodzin, które zgłosiły się samodzielnie | 0            | 3            |
|                        | rodziny nowe                           |                                         | 38           | 38           |
|                        |                                        | rodzin z postanowienia Sądu             | 12           | 1            |
|                        | w tym                                  | rodzin na wniosek pracownika socjalnego | 23           | 35           |
|                        |                                        | rodzin, które zgłosiły się samodzielnie | 3            | 2            |

Zestawienie rodzin, z którymi zakończono współpracę  
w ramach asystentury w 2022 roku

| Rodziny, z którymi zakończono współpracę       |                                      | 15 |
|------------------------------------------------|--------------------------------------|----|
| w tym:                                         | powodu braku współpracy              | 5  |
|                                                | z powodu zrealizowania planu pracy   | 4  |
|                                                | z powodu zmiany miejsca zamieszkania | 6  |
|                                                | Inne                                 |    |
| rodziny monitorowane po zakończeniu współpracy |                                      | 21 |

Wybrane działania w ramach asystentury w liczbach

|                                                                    | 2021 rok | 2022 rok |
|--------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| Rodziny, w których doszło do umieszczenia dziecka poza rodziną     | 2        | 8        |
| co najmniej 1 rodzic uczęszczał na zajęcia w "Szkole dla rodziców" | 4        | 12       |
| co najmniej 1 rodzic uzyskał wsparcie psychologa, terapeuty        | 25       | 18       |
| prowadzono procedurę Niebieskiej Karty                             | 15       | 13       |
| co najmniej jeden rodzic podjął leczenie odwykowe                  | 6        | 6        |
| co najmniej jeden członek rodziny uzyskał:                         |          |          |
| orzeczenie o stopniu niepełnosprawności                            | 17       | 14       |
| orzeczenie z Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej                | 18       | 20       |
| Rodziny, do których powróciły dzieci                               | 3        | 0        |

Asystent rodziny przez pewien czas wspiera rodzinę, aby w przyszłości samodzielnie potrafiła pokonywać trudności życiowe, zwłaszcza dotyczące opieki i wychowania dzieci.

Termin „asystent” został wyprowadzony od słowa „asysta”, które jest określeniem na osobę towarzyszącą komuś, współobecna, pomagająca, będącą w pogotowiu. Asystent rodziny towarzyszy rodzicom we wprowadzeniu zmian

w swoim myśleniu, zachowaniu oraz otoczeniu, koniecznych do tego, aby środowisko rodzinne sprzyjało bezpieczeństwu i prawidłowemu rozwojowi dzieci.

Asystent rodziny spotyka się z rodziną w domu rodziny oraz czasem towarzyszy członkom rodziny do instytucji. Początkowo spotyka się z rodziną często, potem coraz rzadziej. Jedna wizyta może trwać nawet 3 godziny. Asystent rodziny prowadzi dokumentację, planuje z rodziną, co i jak zrobić oraz pisze sprawozdania z wykonanych działań. Współpracuje z innymi pracownikami różnych instytucji pracującymi z rodziną dla dobra całej rodziny, a przede wszystkim, aby dzieci czuły się dobrze i bezpiecznie w rodzinie.

Asystent rodziny pomaga zrealizować to, co rodzina chce oraz co inne służby społeczne wymagają od rodziny. Pomaga tylko w tym, co możliwe jest do osiągnięcia. Nawiązując współpracę z rodziną pierwszym zadaniem jest zdobycie zaufania przez członków rodziny oraz bardzo wnikliwa obserwacja relacji panujących w domu, rytmu dnia rodziny, przyzwyczajęń, schematów postępowania, sposobu komunikacji.

Dzięki uwadze asystenta zawsze wychwytywane są nieprawidłowości w rozwoju dzieci, czego często rodzic może nie zauważyć chociażby z powodu braku takiej wiedzy. Dzięki temu dzieci w rodzinach są badane w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, otrzymują diagnozę i pomoc w formie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka, terapii logopedycznej, terapii integracji sensorycznej.

W dbałości o stan zdrowia dzieci asystenci pomagają również dostać się do specjalistów dziecięcych (np. neurolog, kardiolog), którzy znajdują się poza Słupskiem: Gdańsk, Kościerzyna. Często asystent towarzyszy podczas tych wizyt zapewniając rodzicom transport oraz poczucie bezpieczeństwa i pomoc w rozmowie z lekarzem specjalistą.

Po zdobyciu zaufania asystent z rodziną układa plan pracy, który jest wspólnie realizowany. Często plan dotyczy nauki elementarnych czynności począwszy od wstania rano, przygotowania śniadania, aż do planowania dnia: wspólnych zabaw z dziećmi i przygotowywania posiłków, prowadzenia dzieci do szkoły na czas, odbierania ich ze szkoły, wykonywania prac domowych tj. sprzątanie czy gotowanie. Asystent, jeżeli jest taka potrzeba towarzyszy również w wizytach w różnych instytucjach oraz podczas zeznań na policji czy w sądzie. Pomaga również podnosić

kwalifikacje zawodowe i znaleźć pracę. Co najważniejsze chroni on dzieci przed niebezpiecznymi zachowaniami dorosłych.

#### **IV.2 Rodzinna piecza zastępcza**

Zgodnie z art. 32 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej piecza zastępcza jest sprawowana w przypadku niemożności zapewnienia dziecku opieki i wychowania przez rodziców. Dziecko umieszczane jest w rodzinie zastępczej na podstawie postanowienia sądu, a w przypadku umieszczania interwencyjnego musi być potwierdzone postanowieniem sądu.

Pieczka zastępcza jest sprawowana w formie rodzinnej lub instytucjonalnej. Rodzinna piecza zastępcza realizowana jest w postaci rodzinnego domu dziecka lub rodzin zastępczych:

- spokrewnionych (wstępni lub rodzeństwo dziecka);
- niezawodowych (osoby dalej spokrewnione niż ww. lub osoby obce dla dziecka);
- zawodowych, w tym zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz zawodowych specjalistycznych (osoby obce dla dziecka);
- rodzinnych domów dziecka.

Miasto Słupsk nie prowadziło specjalistycznych rodzin zawodowych. Rodzinna piecza zastępcza oparta była na rodzinach spokrewnionych, niezawodowych, zawodowych, w tym zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz rodzinnych domach dziecka. Wszystkie te rodziny objęte były pomocą i wsparciem pracowników organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, w tym koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, psychologów i specjalistów pracy z rodziną.

#### **Ogólne zestawienie danych dot. wszystkich rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka (RDD)**

|                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ilość działających rodzin zastępczych i RDD w 2022 roku                          | 121 |
| ilość działających rodzin zastępczych i RDD na dzień 31.12.2022 r.               | 97  |
| ilość dzieci przebywających w 2022 roku w rodzinach zastępczych i RDD            | 164 |
| ilość dzieci przebywających w rodzinach zastępczych i RDD na dzień 31.12.2022 r. | 138 |

W Słupsku w rodzinnej pieczy zastępczej przebywało 148 dzieci pochodzących ze Słupska, 16 dzieci pochodzących spoza Słupska. Sytuacja w rodzinach zastępczych jest zmienna, w ciągu roku pojawiają się nowe rodziny, a rozwiązują się już istniejące. Podobnie jest z dziećmi, jedne trafiają do pieczy zastępczej, drugie opuszczają poszczególne formy rodzinnej pieczy zastępczej.

Zgodnie z ustawą na jednego koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej może przypadać 15 rodzin, czyli 105 rodzin dla 7 koordynatorów. Z powyższej tabeli wynika, że koordynatorzy na dzień 31.12.2022 mieli pod opieką 97 rodzin, czyli nie został przekroczony ustawowy limit.

#### **Ogólne zestawienie danych dot. rodzin zastępczych spokrewnionych**

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| ilość działających rodzin zastępczych w 2022 roku           | 73 |
| ilość działających rodzin zastępczych na dzień 31.12.2022   | 65 |
| ilość dzieci przebywających w 2022 roku w rodzinach         | 78 |
| ilość dzieci przebywających w rodzinach na dzień 31.12.2022 | 73 |

Powyższe wyniki (w obu tabelach) wskazują na dominujący udział rodzin spokrewnionych w realizacji rodzinnej pieczy zastępczej w Słupsku 67 % na koniec roku. W przypadku dzieci przebywających w tych rodzinach wskaźnik procentowy wynosi 53 % na koniec roku.

#### **Ogólne zestawienie danych dot. rodzin zastępczych niezawodowych**

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| ilość działających rodzin zastępczych w 2022 roku           | 36 |
| ilość działających rodzin zastępczych na dzień 31.12.2022   | 22 |
| ilość dzieci przebywających w 2022 roku w rodzinach         | 36 |
| ilość dzieci przebywających w rodzinach na dzień 31.12.2022 | 27 |

Rodziny niezawodowe to druga pod względem ilości forma rodzinnej pieczy zastępczej. Łącznie z rodzinami spokrewnionymi stanowią na koniec roku 90 % rodzin zastępczych z 72,5 % dzieci. Większość z tych rodzin (16) posiada dalsze pokrewieństwo z dzieckiem niż wymagane dla rodzin spokrewnionych, czyli w większości przypadków nie jest to rodzina dla dziecka całkiem obca. Należy uznać, że wg stanu na koniec roku 2022 - 81 rodzin (83,5%), w których przebywa 93 dzieci

(67%), mają bliższe lub dalsze pokrewieństwo z dzieckiem. Z punktu widzenia polityki rodzinnej zmierzającej do maksymalnej bliskości dziecka z rodziną naturalną wyniki te można interpretować jako pozytywne - większość dzieci przebywa u osób najbliższych.

**Zestawienie danych dot. rodzin zastępczych zawodowych (wszystkich)  
i rodzinnych domów dziecka (RDD)**

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| ilość działających rodzin zastępczych i RDD w 2022 roku           | 12 |
| ilość działających rodzin zastępczych i RDD na dzień 31.12.2022   | 10 |
| ilość dzieci przebywających w 2022 roku w rodzinach i RDD         | 50 |
| ilość dzieci przebywających w rodzinach i RDD na dzień 31.12.2022 | 36 |

**Zestawienie danych dot. rodzin zastępczych zawodowych pełniących  
funkcję pogotowia rodzinnego**

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| ilość działających rodzin zastępczych w 2022 roku           | 4  |
| ilość działających rodzin zastępczych na dzień 31.12.2022   | 3  |
| ilość dzieci przebywających w 2022 roku w rodzinach         | 19 |
| ilość dzieci przebywających w rodzinach na dzień 31.12.2022 | 12 |

**Zestawienie danych dot. Rodzinnego domu dziecka (RDD)**

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Ilość działających RDD w 2022 roku                    | 2  |
| Ilość działających RDD na dzień 31.12.2022            | 2  |
| Ilość przebywających w 2022 roku w RDD                | 15 |
| Ilość dzieci przebywających w RDD na dzień 31.12.2022 | 14 |

Rodziny zawodowe pełniące funkcje pogotowia rodzinnego to bardzo ważna forma pieczy zastępczej, ponieważ wymaga szybkiego działania (postanowienia sądu o natychmiastowej wykonalności) lub bardzo szybkiego działania - tryb interwencyjny (doprowadzenie dziecka pozbawionego opieki przez policję lub w związku z art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie). W rodzinach ww. dziecko może przebywać do 4 miesięcy, a w szczególnych okolicznościach do 8

miesiące, co powoduje dużą rotację dzieci w ciągu roku. Przepływ dzieci w tych rodzinach wygląda następująco: 19 dzieci przebywało w ciągu roku, z tego napłynęło w roku sprawozdawczym 7 dzieci. Do końca roku odpłynęło poza ww. rodziny także 7 dzieci z wszystkich przebywających w ciągu roku. Rodziny zawodowe mogą przyjmować do 3 dzieci jednocześnie, a wyjątkowo (łączenie rodzeństwa) więcej. Dla rodziny zastępczej zawodowej praca w trybie pogotowia rodzinnego związana jest z pokonywaniem dwóch podstawowych trudności. Konieczności częstej i szybkiej adaptacji dziecka do rodziny zastępczej, które znajduje się na początku drogi budowania poprawnych stosunków z otoczeniem, i o którym na początku (w wielu przypadkach) nie mamy pełnych informacji (o rodzinie, o zdrowiu i leczeniu dziecka, o sytuacji w szkole). Drugą podstawową trudnością jest obowiązek częstego przerywania powstałych więzi pomiędzy rodzicami zastępczymi a dzieckiem, w związku z koniecznością opuszczenia przez dziecko tego rodzaju rodziny.

W rodzinach zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego dłuższe przebywanie dzieci wynika z postanowień sądu rodzinnego ograniczającego władzę rodzicielską poprzez umieszczenie w rodzinnej pieczy zastępczej i jednocześnie zbyt małej ilości nowych rodzin zastępczych zawodowych (długoterminowych). W wyniku takich postanowień dziecko nie wraca do rodziny naturalnej i nie można wszczynać postępowania adopcyjnego. Drugą przyczyną dalszego przebywania dziecka ww. rodzinnej pieczy zastępczej są przedłużające się postępowania sądowe, głównie z powodu chwiejnej postawy rodziców dziecka.

Oprócz rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w 2022 roku na terenie Słupska funkcjonowały 6 rodzin zastępczych zawodowych (długoterminowych), z tego jedna powstała w ciągu roku, a druga przekształciła się w rodzinny dom dziecka. Dla słupskiego organizatora rodzinnej pieczy zastępczej pracują dwa rodzinne domy dziecka usytuowane na terenie powiatu słupskiego. Rodziny takie i prowadzący rodzinny dom dziecka w porównaniu z rodziną spokrewnioną lub niezawodową, są staranniej dobrane, głębiej przeszkolone i mające wynikający z umowy obowiązek podnoszenia swoich kwalifikacji. Takie rodziny wskazujemy sądowi rodzinnemu dla dzieci znajdujących się w trudniejszym położeniu (sytuacja rodzinna, predyspozycje psychofizyczne dziecka), ale nie wymagającym jeszcze pobytu w zawodowej rodzinie

specjalistycznej. A także dla dzieci, wobec których przedłuża się proces ich przysposobienia i jednocześnie organizator rodzinnej pieczy zastępczej pilnie poszukuje wolnych miejsc w rodzinach zastępczych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego.

W rodzinach zastępczych w ciągu roku dzieci zmieniają miejsce pobytu stosownie do zmiany ich sytuacji prawnej. Poniższe zestawienie tabelaryczne przedstawia przemieszczenia dzieci po umieszczeniu ich w rodzinnej pieczy zastępczej.

#### Opuszczenia rodzin zastępczych i ich przyczyny

| Przyczyna opuszczenia                                   | z rodziny spokrewnionej | z rodziny niezawodowej | z rodziny zawodowej + RDD | razem |
|---------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-------|
| Powrót do rodziny biologicznej                          | 0                       | 7                      | 0                         | 7     |
| Przysposobienie (adopcja)                               | 0                       | 0                      | 3                         | 3     |
| Proces usamodzielnienia                                 | 8                       | 3                      | 0                         | 11    |
| Umieszczenie w innej formie rodzinnej pieczy zastępczej | 5                       | 8                      | 12                        | 25    |
| Umieszczenie w placówce opiekuńczo - wychowawczej       | 1                       | 1                      | 1                         | 3     |
| Inne                                                    | 0                       | 1                      | 0                         | 1     |
| Razem                                                   | 14                      | 20                     | 16                        | 50    |

Rodziną pieczę zastępczą opuściło 25 dzieci (od sumy z powyższej tabeli odjęto liczby z wiersza 4) co stanowi 15,2% dzieci, które przebywały w 2022 r. w rodzinnej pieczy zastępczej. W ciągu ostatnich 8 lat liczba dzieci, które opuściły rodziny zastępczej z powodu powrotu do rodziny biologicznej lub przysposobienia była zmienna. Łącznie z obu tych powodów rodzinną pieczę opuściło w 2015 roku 31 dzieci (25 przysposobienie), w 2016 roku 19 dzieci (4 przysposobienie), w 2017 roku 10 dzieci (5 przysposobienie), w 2018 roku 14 dzieci (9 przysposobienie), w 2019 r. 11 dzieci (3 przysposobienie), w 2020 roku 11 dzieci (5 przysposobienie), w 2021 roku

18 dzieci (4 przysposobienie), natomiast w 2022 roku podobnie jak w najstarszych latach 2017, 2019, 2020 - 10 dzieci (3 przysposobione).

Oprócz dzieci pochodzących ze Słupska i umieszczonych w rodzinach zastępczych w Słupsku są dzieci pochodzące ze Słupska i umieszczone w rodzinach zastępczych w innych powiatach. Ponadto wśród dzieci objętych opieką rodzin zastępczych w Słupsku są dzieci pochodzące z innych powiatów.

#### Rodzinna piecza zastępcza realizowana między powiatami w 2022 r.

|                                                                                     | Liczba dzieci w 2022 roku |                | Liczba dzieci umieszczonych w latach ubiegłych i przebywających w pieczy zastępczej w 2022 r. | Łączna liczba dzieci w rodzinach wg stanu na dzień 31.12.2022r. |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                                                     | Umieszczonych             | Opuszczających |                                                                                               |                                                                 |
| Dzieci pochodzące z M. Słupska umieszczone w rodzinie zastępczej w innych powiatach | 11                        | 11             | 43                                                                                            | 54                                                              |
| Dzieci pochodzące z innych powiatów umieszczone w rodzinie zastępczej w M. Słupsk   | 3                         | 2              | 11                                                                                            | 14                                                              |

W rodzinnej pieczy zastępczej poza Słupskiem nadal przebywało 54 dzieci pochodzących z naszego miasta, za które koszty świadczeń ustawowych ponoszonych przez inne powiaty są refundowane przez Miasto Słupsk. Jednocześnie koszty ponoszone za 14 dzieci przebywających w słupskich rodzinach zastępczych są refundowane przez powiaty, z których pochodzą dzieci. W sumie w rodzinnej pieczy zastępczej przebywało na koniec roku 2022 dzieci pochodzących ze Słupska. Obsługą formalną i finansową pobytu dzieci, a w przypadku dzieci przebywających

w rodzinach słupskich obsługą całościową, zajmuje się MOPR jako organizator rodzinnej pieczy zastępczej.

Podstawową pracę wspierającą rodziny zastępcze prowadzą koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej.

Siedmiu koordynatorów koordynowało aktywność rodziny lub wspierało lub interweniowało w szkołach i przedszkolach, w poradniach psychologicznych i specjalistycznych, w placówkach służby zdrowia, w ośrodkach terapeutycznych, w kontaktach z kuratorami i rodzinami naturalnymi, w sprawach administracyjnych i prawnych, w klubach sportowych, świetlicach, ośrodkach i placówkach kultury.

Koordynatorzy mają wiodącą rolę w dokonywaniu ocen sytuacji każdego dziecka przebywającego w pieczy zastępczej - co najmniej raz na 6 miesięcy, a w przypadku dzieci do 3 roku życia co najmniej raz na 3 miesiące - wykonali 186 informacji o sytuacji dziecka, które wysyłane były do sądu rodzinnego. Ponadto są liderami w ocenach rodzin zastępczych w zakresie możliwości kontynuowania pełnionej roli rodziny zastępczej, które są realizowane 1 raz w roku, w pierwszych 2 latach istnienia rodziny, oraz przynajmniej 1 raz na 3 lata dla rodzin o stażu większym.

Zapewniano rodzinom zastępczym dostęp do poradnictwa specjalistycznego poza MOPR:

- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna na ul. Narutowicza - 21 rodzin,
- Uniwersyteckie Centrum Klinicznego w Gdańsku - 4 rodziny,
- Psychologiczna Poradnia Rodzinna DIALOG prowadzona przez Słupskie Stowarzyszenie Pomocy Psychologicznej Dziecku i Rodzinie „Krag” -16 rodzin,
- Niepubliczna Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna „Alter” -7 rodzin,
- Fundacja Nadzieja -1 rodzina,
- Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy -2 rodziny,
- Specjalistyczny Ośrodek Diagnostyki i Rehabilitacji Dzieci i Młodzieży z Wadą Słuchu - 1 rodzina,
- Poradnia dla dzieci z autyzmem dziecięcym, ul. Przemysłowa 11A - 2 rodziny,
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna na ul. Fabrycznej - 1 rodzina,
- Poradnia Psychologiczna „Dać Skrzydła” - 1 rodzina.

Zachęcono do korzystania z pomocy lekarzy specjalistów i ułatwiono dostęp do:

- pediatrów - dla 44 rodzin,

- okulistów - dla 23 rodzin,
- stomatologów - dla 35 rodzin,
- psychiatrów - dla 22 rodzin,
- neurologów - dla 8 rodzin,
- ortodontów - dla 9 rodzin,
- ginekologów - dla 4 rodzin,
- genetyków - dla 5 rodzin,
- nefrologa - dla 1 rodziny,
- homeopaty - dla 1 rodzin,
- endokrynologów - dla 5 rodzin,
- alergologów - dla 8 rodzin,
- ortopedów - dla 6 rodzin,
- otolaryngologów - dla 7 rodzin,
- urologa - dla 1 rodziny,
- kardiologa - dla 1 rodziny.

Prowadzono także formę wsparcia dla rodzin zastępczych w postaci imprez integracyjno - edukacyjnych dla rodzin zastępczych lub dzieci z tych rodzin.

- Dzień matki (zastępczej) zabiegi beauty w Teb Edukacja

Wszystkie zaproszone Mamy mogły skorzystać z zabiegów upiększających w pracowni fryzjerskiej i wizażu. Kulminacją programu było pozowanie Mam do zdjęć w pracowni fotograficznej.

- Festyn czerwcowy dla rodzin zastępczych w obiekcie SOSiR na terenie Parku Kultury i Wypoczynku.

Zorganizowany przez pracowników MOPR i pozyskanych partnerów - w ofercie kilkanaście atrakcji sportowych, kulturalnych, rekreacyjnych i edukacyjnych.

- Pięć weekendów samodzielności.

W każdym z nich czterech małoletnich od piątku do niedzieli trenowało samodzielne prowadzenie gospodarstwa domowego we wszystkich aspektach (budżetowym, zakupowym, prania, sprzątania, organizacji aktywności dziennej, a w jednym przypadku opieki nad aktywnym symulatorem dziecka) pod okiem dwóch koordynatorów.

- Uczestnictwo w sierpniowym Festynie miejskim na Bulwarach
- Wyjazd kolonijny dla wychowanków rodzinnej pieczy zastępczej w sierpniu na 10 dni do Ośrodka Kolonijno- Wczasowego „Rafa” w Jarosławcu. Zorganizowany pozyskane biuro podróży „Włóczyki” połączony z projektem profilaktycznym w programie „Pomorskie dzieciom”, w którego ramach 42 uczestników wyposażonych zostało w walizki podróżne i środki higieniczne. Głównym celem wyjazdu było wsparcie uczestników w rozwoju psycho-społecznym, nabycie nowych zdolności, umiejętności, wzmocnienie poczucia własnej wartości. Dzieci mogły skorzystać z programu profilaktycznego - warsztatów z obszarów tematycznych: alkohol, narkotyki, używki, wykluczenie społeczne, depresja, agresja i przemoc.
- Jednodniowy wyjazd dzieci z rodzin zastępczych do Centrum Edukacji Smart Lab Gdańsk.
- Weekendowy wyjazd rodzin zastępczych (50 uczestników) do Ośrodka Wypoczynkowego „Jeziornik” w Borzechowie, a w programie:
  - Zajęcia integracyjne - profesjonalne zajęcia team building, gry i zabawy integracyjne wspomagające komunikację w grupie i współdziałanie, skłaniające do interakcji i twórczego myślenia,
  - Nauka chodzenia po cienkiej taśmie zawieszanej pomiędzy drzewami,
  - Szkolenie i impreza na orientację InO - zasady posługiwania się mapą i kompasem w terenie oraz marsz po najbliższej okolicy w poszukiwaniu punktów kontrolnych,
  - Battle - specjalny magazynek (wiadro z wodą), specjalne naboje (gąbki) i celne oko, zabawa drużynowa,
  - Capture the Flag - Gra integracyjna wymagająca sprytu, szybkości, współpracy w grupie i sztuki kamuflażu,
  - Elementy survivalu - swojego rodzaju trening psychologiczny na wytrzymałość w sytuacjach nietypowych. Uczestnicy uczyli się radzenia sobie w trudnych i nietypowych sytuacjach.
- Jednodniowy wyjazd do Drzewiny koło Gdańska na warsztaty edukacyjne w ramach programu „Pomorskie dzieciom” (25 uczestników), a w programie:
  - gry i zabawy na świeżym powietrzu,

- Team Building - metoda szkoleniowa ukierunkowana na integrację zespołu, zdrową rywalizację, która zwiększa świadomość uczestników o zdolnościach swoich i współtowarzyszy.
- Kulturoznawczy jednodniowy wyjazd dzieci z rodzin zastępczych do Crazy Animals, Muzeum Deja Vu Gdańsk w ramach programu „Sprężyna”.
- Mikołajki dla dzieci z rodzin zastępczych w Aktywnej Fabryce w ramach programu „Sprężyna”

Przeszkolono licencjonowanym programem PRIDE 11 rodzin, w tym 4 na rodziny zastępcze zawodowe. Wszystkie rodziny ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Przeprowadzono działania promujące rodzicielstwo zastępcze. Kontynuowano prowadzenie zakładki informacyjnej dotyczącej promocji pieczy zastępczej na stronie MOPR oraz firmowym Facebooku. Do promocji wykorzystano namiot z wybranym przez koordynatorów logo pieczy zastępczej „pomarańcze”, stojak z banerem, ulotki i plakaty. Kolor pomarańczowy został sztandarową barwą promocji. Skorzystano z zakupionego baneru reklamowego. Z wykorzystaniem wyżej wymienionych rekwizytów prowadzono promocje:

- na 121 urodzinach Ratusza - festynie na placu Zwycięstwa,
- podczas festynu z okazji rodzicielstwa zastępczego w parku SOSiR przy ul. Rybackiej,
- podczas festynu w Przedszkolu Miejskim nr. 31 „Bajkowa Kraina”,
- na festynie miejskim - Bulwary,
- na Kiermaszu świątecznym w szkole nr 7 na ul. Kilińskiego.

Pracownicy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej (w tym koordynatorzy rpz) uczestniczyli w 5 szkoleniach:

- Superwizja cykliczna dla wszystkich koordynatorów,
- Mediacje rówieśnicze jako instrument przeciwdziałania agresji i rozwiązywania konfliktów rówieśniczych”
- „Tworzenie planu pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej oraz Indywidualnego Programu Usamodzielnienia”
- „Kompetencje służb w obliczu przemocy w rodzinie - skuteczność, zaangażowanie, empatia”.

- Jeden z koordynatorów zdobył licencję Trenera „PRIDE” uprawniającą do prowadzenia szkoleń kandydatów na rodzinę zastępczą niezawodową, a drugi rozpoczął szkolenie w celu zdobycia licencji.

## **Pracownia Samodzielności Zakątek**

Twórcami projektu, który przyczynił się do powstania Pracowni Samodzielności Zakątek byli koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej. Wygrywając wewnętrzny konkurs ogłoszony przez Dyrektora MOPR w październiku 2019 roku zapoczątkowali działania w kierunku powstania na bazie mieszkania składającego się z 4 pokoi będącego w zasobach Miasta Słupsk pracowni przy ul. Krasińskiego 7/2. Wielkość mieszkania to ok. 120 m<sup>2</sup>. Utworzone zostały sale warsztatowe, pokoje całodobowego pobytu dla 5 osób, odpowiednio przygotowana kuchnia do prowadzenia warsztatów kulinarnych. „Zakątek” powstał w 2021 roku w oparciu o prace adaptacyjne prowadzone przez PGM i współfinansowanie wyposażenia z projektu „Usługi społeczne - innowacyjne i kompleksowe wsparcie na rzecz mieszkańców obszaru rewitalizowanego Miasta Słupska” oraz pomocy sponsorów (wolontariusze firmy „Keter”).

### **W Zakątku:**

- W każdym miesiącu koordynatorzy prowadzili 8 dyżurów warsztatowych. Warsztaty miały różnorodną tematykę: kulinarne, nauki szycia na maszynie, plastyczne, kreatywne warsztaty malarskie, małe majsterkowanie, florystyczne, zajęcia z recyklingu, dotyczące kultury europejskiej jak i światowej, seanse filmowe, zabawy integracyjne;
- Pięć weekendów samodzielności  
W każdym z nich czterech małoletnich od piątku do niedzieli trenowało samodzielne prowadzenie gospodarstwa domowego we wszystkich aspektach (budżetowym, zakupowym, prania, sprzątania, organizacji aktywności dziennej, a w jednym przypadku opieki nad aktywnym symulatorem dziecka) pod okiem dwóch koordynatorów;
- Liczne spotkania zespołów dotyczące okresowej oceny sytuacji dziecka;

Każde dziecko rodzinnej pieczy zastępczej objęte jest oceną co najmniej raz na 6 miesięcy, a dziecko w wieku do 3 lat raz na 3 miesiące.

- Spotkania małoletnich z rodzin zastępczych z rodzinami biologicznymi;  
Część rodziców biologicznych ma destruktywny wpływ na harmonijne funkcjonowanie rodziny zastępczej, dlatego część spotkań z dziećmi odbywa się w warunkach domowych Zakątków.
- Spotkania z pracownikami Pomorskiego Ośrodka Adopcyjnego z Gdańska oraz dziećmi zgłoszonymi do przysposobienia i ich rodzicami zastępczymi w celu rozpoczęcia procesu kwalifikacji;
- Spotkania z rodzinami zastępczymi, w tym spotkania integrujące koordynatora z rodzinami zastępczymi i rodziny zastępcze między sobą.

#### IV.3 Usamodzielnianie wychowanków opuszczających pieczę zastępczą

Dzieci osiągające pełnoletniość w pieczy zastępczej wchodzi w proces usamodzielniania, w ramach którego można zapewnić następującą pomoc:

- na kontynuowanie nauki (finansowa);
- na usamodzielnienie (finansowa);
- na zagospodarowanie (rzeczowa);
- w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych;
- w uzyskaniu zatrudnienia;
- prawną i psychologiczną.

#### Osoby usamodzielniane korzystające ze wsparcia MOPR w 2022 roku

| Osoby usamodzielniające się po opuszczeniu |                                                             | W 2022 r. | w latach poprzednich | Razem |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|-------|
| rodzinnej pieczy zastępczej                |                                                             | 10        | 37                   | 47    |
| Placówki                                   |                                                             | 1         | 17                   | 18    |
| w tym:                                     | placówki opiekuńczo - wychowawczej                          | 1         | 15                   | 16    |
|                                            | młodzieżowego ośrodka wychowawczego lub zakładu poprawczego | 0         | 2                    | 2     |

|       |    |    |    |
|-------|----|----|----|
| Razem | 11 | 54 | 65 |
|-------|----|----|----|

Proces usamodzielnienia może trwać kilka lat, a dla osoby uczącej się do czasu ukończenia 25 roku życia. W związku z tym mamy do czynienia ze zjawiskiem kumulowania się liczby osób korzystających z pomocy na usamodzielnienie.

#### **Pomoc na kontynuowanie nauki w 2022 roku**

| <b>Liczba osób korzystających</b> | <b>Kwota świadczeń</b> |
|-----------------------------------|------------------------|
| 61                                | 293 528                |

Zdecydowana większość osób usamodzielniających się po opuszczeniu pieczy zastępczej kontynuuje naukę i korzysta ze wsparcia finansowego. Udzielanie tego świadczenia wymaga monitorowania procesu uczenia się, ponieważ z chwilą powstawania przerw w pobieraniu nauki świadczenie należy zawiesić lub uchylić.

#### **Pomoc na usamodzielnienie (jednorazowa) w 2022 roku**

| <b>Liczba osób korzystających</b> | <b>Kwota świadczeń</b> |
|-----------------------------------|------------------------|
| 8                                 | 40 085                 |

Zazwyczaj po ukończeniu pobierania świadczeń na kontynuowanie nauki osoby usamodzielniane otrzymują jednorazową kwotę, która ma ułatwić start w samodzielność. Wysokość tej kwoty uzależniona jest od czasu pobytu w pieczy zastępczej i rodzaju tej pieczy.

#### **Pomoc na zagospodarowanie (jednorazowa) w 2022 roku**

| <b>Liczba osób korzystających</b> | <b>Kwota świadczeń</b> |
|-----------------------------------|------------------------|
| 8                                 | 22 700                 |

Pomoc na zagospodarowanie przyznano na polepszenie warunków mieszkaniowych, w tym przeprowadzenie niezbędnego remontu, doposażenie mieszkania w niezbędny sprzęt gospodarstwa domowego oraz zakup sprzętu edukacyjnego tj. zakup komputera.

#### **Pomoc w uzyskiwaniu odpowiednich warunków mieszkalnych w 2022 roku**

| <b>Uzyskane wsparcie w postaci</b>                  | <b>Liczba osób</b> |
|-----------------------------------------------------|--------------------|
| przydziału mieszkania                               | 1                  |
| zamieszkania tymczasowego w mieszkaniu chronionym   | 8                  |
| pomocy w zamieszkaniu na stacji                     | 0                  |
| pomocy w składaniu wniosków na przydział mieszkania | 13                 |

Pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych polegała na:

- pomocy w wypełnianiu wniosku o przydział lokalu z zasobów miasta Słupska;
- pomoc w gromadzeniu dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku,
- doradztwo w zakupie sprzętu domowego,
- kwalifikowaniu usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej i kontynuujących naukę do zamieszkania w Mieszkaniu Chronionym.
- Zapewniano miejsca na czasowy pobyt w mieszkaniu chronionym przy ul. Starzyńskiego dla 8 osób usamodzielniających się.

#### **IV.4 Umieszczanie dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych**

Zadaniem Działu Pieczy Zastępczej i Specjalistycznej Pomocy Rodzinie MOPR w Słupsku jest także przeprowadzanie procesu umieszczania dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

#### **Umieszczenia w placówkach opiekuńczo wychowawczych w 2022 r.**

|                                                                                                                          | Powiat<br>miejsca<br>umieszcze<br>nia | Dzieci<br>umieszczone<br>w 2022 roku | Dzieci umieszczone w<br>latach poprzednich i<br>przebywające w 2022<br>roku | Razem | Wszystki<br>e dzieci<br>razem |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| Dzieci pochodzące ze<br>Słupska umieszczone w<br>placówkach opiekuńczo-<br>wychowawczych                                 | Miasto<br>Słupsk                      | 12                                   | 24                                                                          | 36    | 48                            |
|                                                                                                                          | Inne<br>powiaty                       | 0                                    | 12                                                                          | 12    |                               |
| Dzieci pochodzące ze<br>Słupska przebywające w<br>placówkach opiekuńczo-<br>wychowawczych w dniu<br><u>31.12.2022 r.</u> | Miasto<br>Słupsk                      | 12                                   | 23                                                                          | 35    | 46                            |
|                                                                                                                          | Inne<br>powiaty                       | 0                                    | 11                                                                          | 11    |                               |

W instytucjonalnej pieczy zastępczej umieszczono 12 dzieci pochodzących ze Słupska i na koniec roku przebywało w niej 46 dzieci pochodzących ze Słupska, w tym 35 w Słupsku i 11 poza Słupskiem. Dzieciom przebywającym w placówkach dokonywana jest okresowa ocena sytuacji dziecka podobnie jak dzieciom przebywającym w rodzinach zastępczych. Pracownicy Ośrodka biorą udział w tych ocenach.

Koniecznym jest utrzymanie placówek opiekuńczo-wychowawczych w Słupsku. Z uwagi na brak możliwości umieszczenia wszystkich dzieci powyżej 10 roku życia w rodzinnej pieczy zastępczej, wobec których sąd postanowił o umieszczeniu ich w pieczy zastępczej.

## V. ŚWIADCZENIA RODZINNE I POMOC OSOBOM UPRAWNIONYM DO ALIMENTACJI

### Wykaz świadczeń wypłaconych 2022 roku

|  | Ilość<br>świadczeń | Kwota<br>świadczeń |
|--|--------------------|--------------------|
|--|--------------------|--------------------|

|                                                 |       |               |
|-------------------------------------------------|-------|---------------|
| zasiłki rodzinne                                | 26180 | 2 999 084,04  |
| jednorazowe zapomogi z tytułu urodzenia dziecka | 312   | 312 000       |
| dodatki do zasiłków rodzinnych                  | 13651 | 1 610 263,48  |
| zasiłki pielęgnacyjne                           | 41810 | 9 022 463,00  |
| świadczenia pielęgnacyjne                       | 5865  | 12 342 295    |
| świadczenie rodzicielskie                       | 1428  | 1 317 917     |
| specjalne zasiłki opiekuńcze                    | 335   | 205 300       |
| świadczenia z funduszu alimentacyjnego          | 8485  | 3 529 606,39  |
| zasiłki dla opiekuna                            | 88    | 54 560        |
| świadczenie wychowawcze (500+)                  | 68399 | 33 956 397,86 |
|                                                 |       |               |

**Zestawienie dodatków do zasiłków rodzinnych wypłaconych w 2022 roku dla obywateli Ukrainy**

| z tytułu                                                                                            | ilość | na kwotę   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| urodzenia                                                                                           | 105   | 794 441,39 |
| opieki na dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego                                    | 424   | 161 948,31 |
| samotnego wychowywania dziecka                                                                      | 1987  | 386 313,59 |
| kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego                                               | 3358  | 353 428,63 |
| rozpoczęcia roku szkolnego                                                                          | 2562  | 149502,18  |
| podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania                                    |       |            |
| - w związku z zamieszkiwaniem w miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły                 | 95    | 9883,45    |
| -w związku z dojazdem z miejsca zamieszkania do miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły | 69    | 4416,48    |
| wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej                                                       | 5051  | 465 329,45 |

**Wykaz zapłaconych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w 2022 r.**

|                                                             | <b>ilość</b> | <b>kwota</b> |
|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>w związku z wypłatą świadczeń pielęgnacyjnych</b>        |              |              |
| składka na ubezpieczenie społeczne                          | 3122         | 1805969      |
| składka na ubezpieczenie zdrowotne                          | 2373         | 451 516      |
| <b>W związku z wypłatą specjalnego zasiłku opiekuńczego</b> |              |              |
| składka na ubezpieczenie społeczne                          | 225          | 37944        |
| składka na ubezpieczenie zdrowotne                          | 246          | 13593        |
| <b>W związku z wypłatą zasiłku dla opiekuna</b>             |              |              |
| składka na ubezpieczenie społeczne                          | 48           | 8190         |
| składka na ubezpieczenie zdrowotne                          | 39           | 2176         |

Program „Czyste Powietrze” 46 zaświadczeń

Świadczenie „Za Życiem” 9 na kwotę 36 000 zł

Dodatek osłonowy na 8575 gospodarstw domowych na kwotę 4 611 826,47 zł.

Dodatek węglowy na 2954 gospodarstw domowych na kwotę 8 862 000,00 zł

Stypendia szkolne dla 344 uczniów na kwotę 175 785 zł

Dodatki mieszkaniowe dla 7032 gospodarstw domowych na kwotę 1 657 285,29 zł

**Wykaz świadczeń dla obywateli UKRAINY przebywającym na terytorium RP w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa wypłaconych 2022 roku**

|                                                 | <b>Ilość świadczeń</b> | <b>Kwota świadczeń</b> |
|-------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| zasiłki rodzinne                                | 4012                   | 469 565                |
| jednorazowe zapomogi z tytułu urodzenia dziecka | 20                     | 20 000                 |
| dodatki do zasiłków rodzinnych                  | 781                    | 98 284                 |
| zasiłki pielęgnacyjne                           | 158                    | 34 103                 |
| świadczenia pielęgnacyjne                       | 58                     | 122 522                |
| świadczenie rodzicielskie                       | 126                    | 118 809                |
| specjalne zasiłki opiekuńcze                    | 0                      | 0                      |
| świadczenia z funduszu alimentacyjnego          | 0                      | 0                      |
| zasiłki dla opiekuna                            | 0                      | 0                      |

|                                |   |   |
|--------------------------------|---|---|
| świadczenie wychowawcze (500+) | 0 | 0 |
|                                |   |   |

**Zestawienie dodatków do zasiłków rodzinnych wypłaconych w 2022 roku dla obywateli Ukrainy**

| z tytułu                                                                                            | ilość | na kwotę |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| urodzenia                                                                                           | 6     | 6000     |
| opieki na dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego                                    | 4     | 1600     |
| samotnego wychowywania dziecka                                                                      | 211   | 40 440   |
| kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego                                               | 44    | 4660     |
| rozpoczęcia roku szkolnego                                                                          | 258   | 21536    |
| podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania                                    | 1     | 113      |
| - w związku z zamieszkiwaniem w miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły                 |       |          |
| -w związku z dojazdem z miejsca zamieszkania do miejscowości, w której znajduje się siedziba szkoły | 0     | 0        |
| wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej                                                       | 257   | 23935    |

**Wykaz zapłaconych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w 2022 r.**

|                                                             | ilość | kwota  |
|-------------------------------------------------------------|-------|--------|
| <b>w związku z wypłatą świadczeń pielęgnacyjnych</b>        |       |        |
| składka na ubezpieczenie społeczne                          | 56    | 32 618 |
| składka na ubezpieczenie zdrowotne                          | 0     | 0      |
| <b>W związku z wypłatą specjalnego zasiłku opiekuńczego</b> |       |        |
| składka na ubezpieczenie społeczne                          | 0     | 0      |
| składka na ubezpieczenie zdrowotne                          | 0     | 0      |
| <b>W związku z wypłatą zasiłku dla opiekuna</b>             |       |        |
| składka na ubezpieczenie społeczne                          | 0     | 0      |
| składka na ubezpieczenie zdrowotne                          | 0     | 0      |

Dział Świadczeń Rodzinnych obsługuje wszystkich mieszkańców Słupska, nie tylko klientów korzystających z pomocy społecznej.

Zgodnie z ustawowymi zapisami Dział współpracuje z Urzędami Skarbowymi, Referatem Egzekucji Urzędu Miejskiego w Słupsku, Komornikami Sądowymi, Prokuraturą, Sądami, Powiatowymi Urzędami Pracy, Urzędami Miejskimi, Urzędami Gminy, Wojewodą Pomorskim oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej.

## **VI. REHABILITACJA SPOŁECZNA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

### **VI.1 Transport osób niepełnosprawnych**

W zasobach Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku znajdują się dwa samochody przystosowane do przewozu osób niepełnosprawnych:

- Volkswagen Transporter o numerze rej. GS 18781 (z windą dla niepełnosprawnych)
- Renault Traffic o numerze rej. GS 71790 (z najazdem szynowym).

Do najczęstszych działań w ramach transportu można zaliczyć:

- codzienny dowóz osób niepełnosprawnych do Środowiskowego Domu Samopomocy, Dziennego Domu Pomocy Społecznej „Bezpieczna Przystań”
- dowóz podopiecznych na rehabilitację oraz do lekarza;
- przewóz dzieci do Placówek Socjalizacyjnych, Młodzieżowych Ośrodków Wychowawczych i rodzin zastępczych;
- dowóz osób starszych do Domów Pomocy Społecznej;
- dowóz na oddziały pielęgnacyjne;
- dowóz osób chorych na specjalistyczne badania, konsultacje;
- odbiór osób samotnych niepełnosprawnych ze szpitala;
- transport sprzętu medycznego (materace, wózki inwalidzkie)
- przewóz osób bezdomnych do placówek zapewniających schronienie;
- transport żywności z Banku Żywności.

Przewozy dokonywane były na terenie miasta Słupska oraz do innych miejscowości (np. Ustka, Kościerzyna, Kartuzy, Gdańsk, Krępa, Wejherowo, Gardna Wielka, Gdynia, Swołowo, Koszalin, Przewłoka, Bytów, Miastko, Redzikowo, Sławno, Dębica Kaszubska, Lubuczewo, Rowy, Objazda, Gałęzinowo, Gąbino, Stanisławie, Gorzów Wielkopolski, Podborsko, Warszawa, Rzepczyno, Toruń, Czaplinek,

Kołobrzeg, Machowinko, Żukowo, Malbork, Samostrzel, Debrzno, Gościno, Czarne, Starogard Gdański, Puck, Krzemienica, Nowa Dobra).

## VI.2 Rehabilitacja społeczna przy udziale środków PFRON

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku realizuje zadania na podstawie Ustawy o rehabilitacji zdrowotnej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja społeczna ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym. Zadanie to jest realizowane przede wszystkim przez:

- dofinansowanie likwidacji barier, w szczególności architektonicznych, technicznych, w komunikowaniu się i dostępie do informacji,
- dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
- dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny oraz przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,
- dofinansowanie kosztów działalności Warsztatów Terapii Zajęciowej.

### 1. Dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych (art. 35 a ust.1 pkt 7a),

Decyzją Rady Miejskiej na realizację zadania w 2022 r., została przyznana kwota w wysokości 298 000,00 zł. Dofinansowano pobyt na turnusach dla osób:

- 136 niepełnosprawnych i 38 ich opiekunów, w tym:
  - 132 dorosłe osoby niepełnosprawne z 34 opiekunami na kwotę 262 812, 00 zł
- 4 dzieci i młodzieży z 4 opiekunami na kwotę 12 071,00 zł

Kwota łączna wynosi 274 883,00 zł,

Kwota niewykorzystana 23 117, 00 zł

### 2. Likwidacja barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych (art.35 a ust.1 pkt 7d).

Na realizację zadania w 2022 r., otrzymano kwotę w wysokości 372 297, 00 zł.

Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych na wnioski indywidualnych osób niepełnosprawnych. Dofinansowano 17 wniosków na kwotę 186 602,33 zł dofinansowania dotyczyły 17 adaptacji łazienek do potrzeb osób niepełnosprawnych.

3. Dofinansowanie do likwidacji barier w komunikowaniu się na wnioski indywidualnych osób niepełnosprawnych.

Dofinansowano 54 wnioski na kwotę 97 636,20 zł

Dofinansowanie obejmowało zakup:

- 45 - zestaw komputerowy
- 4 - telefon
- 2 - zestaw mówik z tabletem
- 3- tablet

4. Dofinansowanie do likwidacji barier technicznych na wnioski indywidualnych osób niepełnosprawnych.

Dofinansowano 14 wniosków na kwotę 69 009,00 zł,

Dofinansowanie obejmowało zakup:

- 2 - schodołaz
- 7 - łóżko rehabilitacyjne
- 1 - system cross
- 1 - wanna z bocznym wejściem
- 1 - czytak
- 1- nakładka toaletowa
- 1- podjazd dla wózka inwalidzkiego

Łączna kwota wydatkowana w zadaniu likwidacja barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych wynosi 353 247,53 zł, kwota niewykorzystana wynosi 19 049,47 zł.

5. Dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze i sprzęt rehabilitacyjny (art. 35 a ust.1 pkt 7c).

Na realizację zadania w 2022 roku otrzymano kwotę 432 601,00 zł.

Dofinansowanie otrzymało 233 osoby niepełnosprawne.

Dofinansowania obejmowały zakup przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych:

- 116 - aparat słuchowy
- 32 - wnioski na zakup pieluchomajtek
- 18 - wózki inwalidzkie
- 7- protezy powietrzne
- 19 - protezy kończyn dolnych

- 4 - pionizator
- 6 - para szkielek okularowych
- 3 - orteza
- 6 - balkonik
- 1 - poduszka przeciwośluzynowa
- 13 - obuwie
- 1 - wkładki uszne
- 7 - sensory
- 3 - gorset
- 1 - peruka
- 3 - materac przeciwośluzynowy
- 1 - wniosek na worki na mocz
- 1 - wniosek na cewniki
- 2 - wymiana leja
- 1 - urządzenie multifunkcyjne

oraz sprzętu rehabilitacyjnego:

- 1 - orbitrek
- 7 - rower rehabilitacyjny
- 1 - bieżnia
- 2 - trener
- 2 - zestaw do SI
- 1 - drabinki
- 1 - rotor

5a. Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny dla osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej (art. 35 a ust.4).

Na realizację zadania w 2022 roku otrzymano kwotę 15 968,00 zł.

Dofinansowanie otrzymało 1 instytucja.

Dofinansowania obejmowały zakup sprzętu rehabilitacyjnego:

- 1 - ławeczka wielofunkcyjna
- 1 - zestaw Redcord Rehab Pro
- 2 - Reha Multi Tower

6. Dofinansowanie do sportu, kultury, turystyki i rekreacji osób niepełnosprawnych (art.35a ust1 pkt7b).

Dofinansowanie do sportu, kultury, turystyki i rekreacji osób niepełnosprawnych - sektor publiczny (art.35 a ust 1 pkt 7b).

Na realizację zadania otrzymano kwotę w wysokości 9 370,00 zł.

Zrealizowano 5 wniosków na kwotę 4 358,72 zł.

W zorganizowanych imprezach udział wzięło 95 dzieci i młodzieży niepełnosprawnej, były to:

- imprezy turystyczne - 1
- imprezy sportowe - 1
- imprezy rekreacyjne - 1
- imprezy kulturalne - 2

Kwota niewykorzystana 5 011,28 zł powstała na skutek rozliczenia imprez poniżej deklarowanych kosztów.

7. Dofinansowanie do sportu, kultury, turystyki i rekreacji osób niepełnosprawnych - sektor niepubliczny (art. 35 a ust 1 pkt 7b).

Na realizację zadania otrzymano kwotę w wysokości 135 808,00 zł.

Zrealizowano 10 wniosków na kwotę 130 048,00 zł, były to:

- imprezy turystyczne - 9
- imprezy rekreacyjne - 1
- imprezy kulturalne - 0

Kwota niewykorzystana 5 760,00 zł powstała na skutek rezygnacji z zaplanowanej imprezy.

W imprezach udział wzięło 263 osoby, w tym 256 dorosłych osób niepełnosprawnych i 7 dzieci.

Łącznie w obu sektorach (publicznym i niepublicznym) dofinansowano 15 imprez, w tym:

- imprezy turystyczne - 10
- imprezy sportowe - 1
- imprezy rekreacyjne - 2
- imprezy kulturalne - 2

W zorganizowanych imprezach w obu sektorach udział wzięło 358 osób, w tym 256 dorosłych osób niepełnosprawnych i 102 niepełnosprawnych dzieci.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku gromadzi informacje

o działalności warsztatów terapii zajęciowej i dokonuje ich corocznej oceny zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem.

Warsztat Terapii Zajęciowej Polskiego Związku Niewidomych prowadzi terapię dla 50 osób niepełnosprawnych. Na działalność w 2022 roku Warsztat otrzymał ze środków PFRON kwotę w wysokości:

- 1 294 800,00 zł, co stanowi 90% kosztów działalności Warsztatu,
- 10 % w kwocie 143 866,50 zł, zostało zabezpieczone ze środków Budżetu Miasta (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r, o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późniejszymi zmianami).

Warsztat Terapii Zajęciowej Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym prowadzi terapię dla 44 osób niepełnosprawnych.

Na działalność w 2022 roku Warsztat otrzymał ze środków PFRON:

- 1 139 424,00 zł, stanowiącą 90% kosztów działalności Warsztatu.
- 10 % w kwocie 126 602,52 zł zostało zabezpieczone ze środków Budżetu Miasta.

### **VI.3 Program „Aktywny Samorząd”**

Program „Aktywny Samorząd” jest ważnym krokiem w kierunku wydajniejszego modelu polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych. Działania przewidziane w programie uzupełnią plany ujęte w powiatowych strategiach rozwiązywania problemów społecznych i programach działań na rzecz osób niepełnosprawnych. Umożliwią samorządom aktywniejsze włączenie się w działania na rzecz inkluzji społecznej osób niepełnosprawnych. W ramach realizowanego pilotażowego programu „Aktywny Samorząd” udzielono dofinansowania w zakresie:

Modułu I - likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową:

1. Obszar A - likwidacja bariery transportowej:

- Zadanie 1 Pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu dla osób z dysfunkcją ruchu - liczba zawartych umów 2, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 11 252,90 zł
- Zadanie 2 pomoc w uzyskaniu prawa jazdy dla osób z dysfunkcją ruchu - liczba

zawartych umów 3, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 3 930,00 zł

- Zadanie 3 pomoc w uzyskaniu prawa jazdy dla osób z dysfunkcją narządu słuchu w stopniu wymagającym korzystania z usług tłumacza języka migowego - liczba zawartych umów 0, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 0,00 zł

## 2. Obszar B - likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym:

- Zadanie 1- pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania dla osób z dysfunkcją narządu wzroku lub obu kończyn górnych - liczba zawartych umów 19, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 149 020,92 zł
- Zadanie 2 - dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach AS - liczba zawartych umów 0, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 0,00 zł
- Zadanie 3- pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania dla osób z dysfunkcją narządu wzroku w stopniu umiarkowanym - liczba zawartych umów 8, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 51 395,05 zł

## 3. Obszar C - likwidacja barier w poruszaniu się:

- Zadanie 1 - pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym - liczba zawartych umów 1, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 0,00 zł
- Zadanie 2 - serwis wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym -liczba zawartych umów 1, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 829,00 zł
- Zadanie 3 - pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne - liczba zawartych umów 4, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 0,00 zł
- Zadanie 4 - serwis protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne - liczba zawartych umów 1, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 0,00 zł
- Zadanie 5 - pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego -liczba zawartych umów 1, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 7 500,00 zł

4. Obszar D - pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej- liczba zawartych umów- 18, kwota wypłat na realizację zadania wyniosła 41 463,45 zł.

Moduł II - pomoc w uzyskaniu wykształcenia poprzez dofinansowanie kosztów edukacji w szkole policealnej, kolegium lub w szkole wyższej (studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie, studia podyplomowe lub doktoranckie prowadzone przez szkoły wyższe w systemie stacjonarnym / dziennym lub niestacjonarnym /wieczorowym / zaocznym lub eksternistycznym, w tym również za pośrednictwem Internetu), a także osób, które przewód doktorski otworzyły poza studiami doktoranckimi. Liczba zawartych umów - 101, kwota wypłaconych środków wyniosła 249 796,53 zł.

Łączna kwota dofinansowań w realizowanym programie pilotażowym „Aktywny Samorząd” wynosi 530 164,95 zł.

Na realizację zadań powiatu w 2022 roku (bez dofinansowania kosztów działania warsztatów terapii zajęciowej), Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku otrzymał kwotę w wysokości 1 264 044, 00 zł.

MOPR w Słupsku udzielił dofinansowań w ramach realizowanych zadań na kwotę w wysokości 1 209 119,25 zł, wysokość kwoty niewykorzystanej wynosi 54 924,75 zł. Łączna kwota udzielonych dofinansowań w ramach zadań powiatu i programu pilotażowego „Aktywny Samorząd” w 2022 r. wynosi 1 739 284,20 zł.

#### **VI.4 Program Samodzielność-Aktywność-Mobilność Dostępne Mieszkanie**

Program Samodzielność-Aktywność-Mobilność - Dostępne Mieszkanie to nowy program, realizowany od 2022 roku. Składanie wniosków odbywa się w formie elektronicznej, tj. bez wychodzenia z domu, bez kolejek i bez barier, co znacznie ułatwia aplikowanie o środki, w systemie obsługi wsparcia SOW finansowanego ze środków PFRON. (<https://sow.pfron.org.pl>).

Celem programu jest dofinansowanie do zmiany mieszkania na pozbawione barier architektonicznych, znajdujące się w lokalizacji umożliwiającej samodzielne opuszczenie budynku, aż do poziomu zero przed budynkiem.

O dofinansowanie może ubiegać się osoba z niepełnosprawnością, która:

1. posiada orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym lub orzeczenie traktowane na równi z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, z tytułu niepełnosprawności narządu ruchu uniemożliwiającej poruszanie się bez użycia wózka;
2. złoży oświadczenie, wraz z dokumentacją fotograficzną, o barierach architektonicznych w mieszkaniu i/lub w budynku, uniemożliwiających samodzielne wyjście na zewnątrz na poziom zero;
3. złoży oświadczenie o dysponowaniu tytułem prawnym do lokalu na mocy prawa własności lub spółdzielczego własnościowego prawa do lokalu;
4. w momencie składania wniosku nie ukończyła 65 roku życia.

W przypadku, gdy wniosek dotyczy osoby małoletniej lub ubezwłasnowolnionej, wniosek składa jej opiekun prawny.

Wysokość dofinansowania zależna jest od lokalizacji, w której nabywane jest mieszkanie i stanowi różnicę pomiędzy ceną mieszkania nabywanego i sprzedawanego.

W 2022 roku w programie Dostępne Mieszkanie w 2022 był złożony jeden wniosek, dofinansowany na kwotę 80.000 zł.

#### **VI.5 Program Samodzielność-Aktywność-Mobilność- Mieszkanie dla absolwenta**

Program Samodzielność-Aktywność-Mobilność - Mieszkanie dla absolwenta to nowy program, realizowany od 2022 roku.

Celem programu jest dofinansowanie do wszystkich ponoszonych kosztów wymienionych w umowie najmu mieszkania lub domu, spełniającego indywidualne kryteria dostępności.

Adresatami programu są absolwenci szkoły podstawowej, ponadpodstawowej (wszystkich typów szkół) lub szkoły wyższej, ukończonej w okresie 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, jeśli:

1. posiada orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie równoważne bez względu na rodzaj niepełnosprawności;
2. posiada orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z powodu schorzeń narządu słuchu (lub orzeczenie równoważne);
3. posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
4. złoży oświadczenie o braku możliwości zamieszkania w miejscowości realizowania aktywności zawodowej;
5. złoży oświadczenie o poszukiwaniu zatrudnienia lub o podjętym zatrudnieniu.

Wysokość dofinansowania zależna jest od lokalizacji wynajmowanego mieszkania oraz tego, czy osoba porusza się z pomocą wózka.

Wniosek wraz z wymaganymi załącznikami składa się za pośrednictwem Systemu Obsługi Wsparcia pod adresem <https://sow.pfron.org.pl/>.

Składanie wniosków odbywa się w formie elektronicznej, tj. bez wychodzenia z domu, bez kolejek i bez barier, co znacznie ułatwi aplikowanie o środki.

W 2022 roku w ramach programu nie przyjęto żadnego wniosku.

## **VII. PRZECIWDZIAŁANIE PRZEMOCY W RODZINIE**

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku prowadził w 2022 roku w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie szereg niżej wymienionych działań.

Podstawowym zadaniem wykonywanym przez pracowników Ośrodka było zabezpieczenie organizacyjne i techniczne pracy Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie w Słupsku oraz grup roboczych ww. Zespołu, a także bezpośrednie uczestnictwo w pracach każdej grupy roboczej w sprawach dotyczących wszystkich przypadków. Ponadto pracownicy Ośrodka pracują z osobami dotkniętymi przemocą, sprawcami przemocy oraz osobami zagrożonymi wystąpieniem przemocy w rodzinie.

Zadaniem grup roboczych jest przeprowadzenie procedury „Niebieskiej Karty” w indywidualnych przypadkach. Procedura wszczynana jest z chwilą powzięcia podejrzenia o zaistnieniu przemocy w rodzinie i wypełnieniu „Niebieskiej Kart - A”

przez przedstawiciela jednej z 5 uprawnionych instytucji (Policja, służba zdrowia, pomoc społeczna, oświata i KPiRPA), która przekazywana jest do Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego.

Przewodniczący przekazuje „NK - A” do Grupy Roboczej z dyspozycją rozpoczęcia realizacji procedury. Organizacją pracy grup roboczych, redagowaniem oraz prowadzeniem i zabezpieczeniem całości dokumentacji związanej z procedurą „NK” zajmuje się w Ośrodku wyspecjalizowany 2 osobowy Zespół. Przynajmniej jeden członek tego Zespołu uczestniczy w każdej procedurze „NK” prowadzonej w Słupsku i jako pracownik Ośrodka wykonuje wobec osób objętych procedurą zadania przypisane pomocy społecznej. Zadania te są realizowane w ramach posiedzenia grupy oraz pomiędzy posiedzeniami w bezpośrednim kontakcie z klientem lub w kontakcie z innymi podmiotami (w jego sprawach) - praca socjalna.

Ponadto członkowie wyspecjalizowanego Zespołu Ośrodka pomagają osobom objętym procedurą w nawiązaniu kontaktu z innymi specjalistami z Ośrodka lub z podmiotów zewnętrznych (np. psychologami, trenerami korekcyjno-edukacyjnymi, terapeutami uzależnień, prawnikami, psychiatrami, pedagogami, współpraca z Punktem Interwencji Kryzysowej i Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie PiKbaza). Pracownicy Zespołu ds Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie podnieśli kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Pogotowiu „Niebieska Linia”. Regularnie korzystają z superwizji, dzięki czemu na bieżąco omawiają problemy z jakimi spotykają się w poszczególnych procedurach. Zestawienie niektórych czynności wykonywanych poza posiedzeniami grup roboczych, konsultacje dla klientów:

- telefoniczne i bezpośrednie - 1000;
- inicjowanie wszczęcia postępowania wyjaśniającego - 13 spraw;
- informacje do KPiRPA - 15;
- konsultacje w prokuraturze - 10 spraw;
- przekazywanie informacji do sądu - 7 spraw;
- wizyty w środowisku oraz w instytucjach - 28 wizyt;
- udział w przesłuchaniach (policja i sąd) - 17 przesłuchań;
- współpraca w sprawach świadczeń rodzinnych - 30 osób;
- współpraca w sprawach pomocy z ustawy o pomocy społecznej - 200 spraw.

Statystyka dotycząca procedury „Niebieskie Karty”:

- liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskie Karty” - 243 (2021 r. - 183 rodzin);
- liczba rodzin wobec których wszczęto procedurę „Niebieskie Karty” - 182 (2021 r. - 169 rodzin);
- liczba zakończonych procedur „NK” - 173, w tym 96 z powodu ustania przemocy w rodzinie i 77 z powodu rozstrzygnięcia o braku zasadności podejmowania działań;
- liczba grup roboczych - 243;
- liczba spotkań grup roboczych - 750;
- liczba osób objętych pomocą grup roboczych - 529, w tym kobiet 238, mężczyzn 212, dzieci 191.

Osobom dotkniętym przemocą w rodzinie udzielano wsparcia lub zorganizowano wsparcie poza Ośrodkiem w postaci poradnictwa:

- psychologicznego - dla 78 osób;
- medycznego - dla 10 osób;
- prawnego - dla 60 osób;
- socjalnego - dla 65 osób.

## **VII.1 Punkt Interwencji Kryzysowej i Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie**

W ramach rozszerzenia oferty pomocowej dla osób będących w sytuacjach kryzysowych, przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku 2021 r. został utworzony Punkt Interwencji Kryzysowej i Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie, który jest nowym miejscem na mapie Słupska. Punkt otrzymał nazwę PIKBAZA.

### **Kto może skorzystać?**

Każdy mieszkaniec i mieszkanka Słupska, który/a i znalazł/a się w kryzysie w szczególności z powodu doświadczania przemocy w rodzinie lub z innych nagłych przyczyn, np. utrata zatrudnienia, śmierć bliskiej osoby, kryzys zdrowotny, kryzys okołorozstaniowy, w Punkcie otrzymuje interdyscyplinarną, specjalistyczną pomoc i wsparcie. Wsparcie jest udzielane bez względu na wiek, płeć, dochód, rasę, wyznanie czy przekonania. Punkt przystosowany jest dla osób niepełnosprawnych - w budynku jest podjazd i winda. Pomoc osobom doświadczającym przemocy w rodzinie może być udzielana jest w siedzibie Punktu lub w miejscu zdarzenia kryzysowego.

Na podstawie porozumień międzygminnych, od 1 lipca 2021 r. na wsparcie PIKBAZY w zakresie przeciwdziałania przemocy mogą liczyć również mieszkańcy gminy Słupsk i gminy Kobylnica.

**Wsparcia w Punkcie udzielają:** dyżurująca osoba pierwszego kontaktu oraz specjaliści, np. radcy prawni, psycholodzy, terapeuta uzależnień. Kadra PIKBAZY uległa zwiększeniu o jednego dodatkowego pracownika. Stale rozwija swoje kompetencje poprzez: naukę w Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie II stopnia, Studium Pomocy Psychologicznej I Interwencji Kryzysowej, na podyplomowych studiach na kierunku Psychotraumatologia, czy w szkole psychoterapii, a także na szkoleniach krótkoterminowych.

**Zadania Punktu, to w szczególności:**

- pierwszy kontakt z klientem I doraźne wsparcie,
- diagnoza potrzeb klienta,
- organizacja pomocy specjalistycznej, m. in. Psychologicznej (m.in. psychoedukacja, przeciwdziałanie skutkom przemocy, interwencja kryzysowa, łagodzenie skutków stresu,), prawnej, a także poradnictwa socjalnego, czy rodzinnego,
- współpraca ze służbami interwencyjnymi, instytucjami i lokalnymi organizacjami w rozwiązywaniu sytuacji kryzysowej (m.in. policja, ochrona zdrowia, pomoc społeczna, oświata, sąd, organizacje pozarządowe),
- wszczynanie procedury Niebieskie Karty I udział w grupach roboczych,
- prowadzenie krótkoterminowego psychologicznego wsparcia indywidualnego dla dorosłych i dzieci doświadczających przemocy w rodzinie,
- prowadzenie krótkoterminowego psychologicznego wsparcia indywidualnego dla obywateli Ukrainy - dorosłych i dzieci, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. w wyniku inwazji Rosji na Ukrainę,
- prowadzenie grup wsparcia dla osób doświadczających przemocy w rodzinie (kobiet i dzieci), a od 2023 r. również dla osób współuzależnionych,
- pomoc prawna, w tym sporządzanie pism procesowych (zawiadomień, wniosków, pozwów). Ze względu na ograniczone możliwości finansowania godzin pracy radców prawnych zrezygnowano z możliwości reprezentacji klientów w sądzie na podstawie pełnomocnictwa,

- zapewnienie schronienia z wyżywieniem w sytuacjach tego wymagających dla osób/rodzin doświadczających przemocy w rodzinie,
- asysta i monitoring sytuacji osoby w kryzysie,
- interwencja zewnętrzna w miejscu doznania kryzysu,
- konsultacje online - telefoniczne i e-mailowe.

**Ponadto w ramach działalności Punktu realizowane są szkolenia dla przedstawicieli instytucji i organizacji, które wykonują zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie. W 2022 r. przeszkolono 144 osoby z wykorzystaniem środków przyznanych przez Miejską Komisję Profilaktyki I Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (fot. W załączeniu). PIKBAZA prowadzi działalność informacyjno-edukacyjną w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej i radzenia sobie w kryzysach m.in. za pomocą strony internetowej oraz w mediach społecznościowych (@PIKBaza), a także wydając kwartalny biuletyn „PIKBAZA” (w załączeniu). Pracownicy PIKBAZY zrealizowali również 8 pogadań dla mieszkańców Słupska, w tym dzieci i młodzieży, oraz seniorów realizując 107 projekt „Stop Przemocy z PIKBAZĄ” współfinansowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Punkt współpracuje z mediami, organizacjami, które wspierają osoby doznające przemocy, bierze udział w kampaniach społecznych (np. Kampania Białej Wstążki, Tydzień Pomocy Ofiarom Przestępstw, Czarni mówią NIE przemocy), dystrybuuje ulotki i materiały edukacyjne.**

**Punkt został doposażony dzięki środkom przyznanych przez Miejską Komisję Profilaktyki I Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i dysponuje:**

- łóżkiem polowym i pościelą w celu udzielenia schronienia interwencyjnego w godzinach pracy Punktu,
- kocami, poduszkami i karimatami służącymi grupie wsparcia,
- filmami edukacyjnymi do prowadzenia pogadań z dziećmi i młodzieżą,
- kompletnym wyposażeniem w meble i sprzęt biurowy,
- dużą tablicą informacyjną,
- wyposażoną salą zebrań/spotkań,

Pomieszczenia są klimatyzowane.

W 2022 r. w PIKBAZIE w grupach wsparcia brało udział łącznie 25 kobiet oraz 29 dzieci.

**Łącznie z pomocy skorzystało 134 osób/rodzin ze Słupska.** Nastąpił wzrost liczby beneficjentów w stosunku do roku poprzedniego. Z tego: 90 osób skorzystało z pomocy psychologicznej i 66 osób z pomocy prawnej. Większość działań PIKBAZY skierowanych bezpośrednio do klientów, to działania interwencyjne.

**Ponadto w 2022 r. w oparciu o zawarte porozumienia z pomocy PIKBAZY skorzystało:**

- 8 osób/rodzin z Gminy Słupsk, w tym udzielono:
  - porad prawnych - 25 godzin (11 w 2021 r.)
  - konsultacji i pomocy psychologicznej indywidualnej - 41,5 godzin (14 w 2021 r.)
- 11 osób/rodzin z Gminy Kobylnica, w tym udzielono:
  - porad prawnych - 5 godzin (osoby były kierowane głównie do NPP)
  - konsultacji i pomocy psychologicznej indywidualnej - 41 godzin (w 2021 r. - 21 godzin)

**W stosunku do mieszkańców obu gmin 4-krotnie wszczęto procedurę Niebieskie Karty.**

**Największą trudność w działaniach PIKBAZY sprawiała:**

PIKBAZA prowadziła swoją działalność we współpracy z Gdańską Fundacją Pomocy Prawnej i Psychologicznej (GFPPP). Fundacja realizowała w Słupsku w 2022 r. zadanie publiczne przeciwdziałania przemocy w rodzinie w ramach środków uzyskanych z budżetu Miasta Słupsk przeznaczonych na ten cel w drodze konkursu ofert.

Limit godzin w ramach przyznanych środków został wykorzystany przed upływem pierwszej połowy roku. Z uwagi na przedłużającą się kontrolę realizacji wsparcia specjalistycznego przez Miasto Słupsk, GFPPP nie otrzymała środków na drugą połowę roku. To spowodowało konieczność odsyłania klientów do innych instytucji i organizacji. Dlatego od 2023 r. MOPR samodzielnie będzie dysponował całą pulą

środków przeznaczonych w miejskim budżecie na realizację zadania przeciwdziałania przemocy w rodzinie, co zapewni płynność udzielanej pomocy;

**Plany na 2023 r.: mieszkanie na schronienie** (pozyskanie lokalu z zasobów miasta, pozyskanie środków ze źródeł zewnętrznych na remont i wyposażenie).

## **VIII. DZIAŁANIA DODATKOWE REALIZOWANE PRZEZ MOPR**

### **VIII.1 Projekty realizowane w 2022 roku**

#### **„Kierunek aktywność III”**

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Horyzont z siedzibą w Słupsku. Wartość projektu: 1 648 902,44 zł, dofinansowanie: 1 401 567,07 zł. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa uczestników /uczestniczek. Zakłada się, że min. 25% uczestników/czek po zakończeniu udziału w projekcie podejmie zatrudnienie. Projekt jest kontynuacją projektów „Kierunek aktywność” i „Kierunek aktywność II”, realizowanych w ramach ZPT dla MOF Słupska. 13.01.2020 r. Stowarzyszenie Horyzont w całości zapewnia wkład własny.

W 2022 r. w ramach projektu prowadzona była stała, bieżąca praca socjalna z uczestnikami/czkami projektu. Na bieżąco tworzone ścieżki reintegracji, zawierane były kontrakty socjalne. Pracownicy socjalni stale monitorowali udział uczestników w projekcie.

W projekcie realizowano działania z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej, m.in:

- prowadzenie reintegracji społecznej w CIS;
- prowadzenie reintegracji zawodowej w CIS poprzez organizację i prowadzenie warsztatów gospodarczo-handlowych, remontowo-budowlanych, konserwatorsko-gospodarczych oraz prac twórczych;
- świadczenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy;
- kursy i szkolenia zawodowe;
- poradnictwo specjalistyczne, usługi o charakterze terapeutycznym;
- organizacja wolontariatu.

### **„Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej”**

Program finansowany był ze środków Funduszu Solidarnościowego w ramach resortowego programu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Wartość dofinansowania: 1 470 789,50 zł. Celem działania w ramach zadania była pomoc w uzyskaniu jak największej samodzielności oraz niezależności osób niepełnosprawnych oraz wsparcie podopiecznych w realizacji programu rehabilitacji społecznej i zawodowej, a także medycznej. W okresie od 01 marca 2022 r. do 22 grudnia 2022 r. wsparcie w ramach programu zostało objętych 176 osób niepełnosprawnych w tym 70 % ze stopniem znacznym. Średnio każdy z uczestników otrzymał 20 h do wykorzystania z asystentem. Zawarte zostały 118 umowy zleceń z asystentami. Osoby niepełnosprawne wraz ze swoimi opiekunami korzystali z stref rekreacyjnych między innymi z 3 Fal w Słupsku, z wyjść do kina oraz teatru. Grupa 20 asystentów wzięła udział w szkoleniu „Wspieraj mądrze - czyli jak?”, które zostało zorganizowane przez Stowarzyszenie Przyjaciół Niepełnosprawnych, „Dajmy Im Radość”.

### **„Opieka wytchnieniowa - pobyt całodobowy”**

Program finansowany był ze środków Funduszu Solidarnościowego w ramach resortowego programu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Wartość dofinansowania: 73 098,10 zł. Planowane działania miały na celu wsparcie członków rodzin lub opiekunów sprawujących bezpośrednią opiekę nad osobami zależnymi poprzez możliwość uzyskania doraźnej przerwy w sprawowaniu opieki w celu odpoczynku i regeneracji. W wyniku realizacji zadania osoby z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności wzmacniały swoją kondycję fizyczną i psychiczną poprzez odpoczynek i regenerację, w czasie pobytu podopiecznych w ośrodkach wsparcia bądź mieszkaniach chronionych. Z pobytu całodobowego skorzystało 27 osób posiadających orzeczenie znaczne w tym jedno dziecko posiadające niepełnosprawność. Łącznie pobyty trwały 355 dni.

### **Opieka wytchnieniowa - pobyt dzienny**

Program finansowany był ze środków Funduszu Solidarnościowego w ramach resortowego programu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Wartość dofinansowania: 370 965,40 zł. Zrealizowane działania miały na celu wsparcie członków rodzin lub opiekunów sprawujących bezpośrednią opiekę nad osobami

zależnymi poprzez możliwość skorzystania ze wsparcia w formie pobytu dziennego w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej, w ośrodku wsparcia lub innym miejscu wskazanym przez uczestnika programu, aby w tym czasie opiekunowie mogli wykorzystać czas wolny na regenerację psychiczną i fizyczną jak również załatwienie innych spraw co przekłada się bezpośrednio na większą skuteczność, a tym samym na wzrost komfortu życia osób niepełnosprawnych, nad którymi sprawują opiekę. Zostały zawarte 37 umowy zleceń. Wsparciem objętych zostało 51 uczestników programu, którzy korzystali z pobytu dziennego w miejscu zamieszkania, 5 dzieci posiadających stopień niepełnosprawności skorzystali z innego miejsca wskazanego przez opiekunów - przedszkola oraz 4 dorosłych posiadających stopień znaczny skorzystało z innego miejsca wskazanego przez nich samych bądź opiekunów. Łączna liczba godzin pobytu dziennego wyniosła 10 737

### **„Pomorskie dzieciom” - rodzinna piecza zastępcza**

Projekt realizowany jest od dnia 17.09.2021 w ramach Poddziałania 6.2.2 Rozwój usług społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Grant w wysokości 695 512,93 zł przyznany został na wsparcie w walce z epidemią COVID-19 tj. wsparcie dzieci i młodzieży zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej i osób opuszczających pieczę zastępczą, jak również wsparcie rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka oraz kadry organizatora rodzinnej pieczy zastępczej pracującej bezpośrednio z rodzinami zastępczymi. Działania projektowe rozpoczęły się z dniem 1.10.2021 r. W 2022 r. zrealizowano następujące działania:

- cykliczne warsztaty w ramach poradnictwa pedagogicznego w pracowni samodzielności „Zakątek”;
- przeprowadzono specjalistyczne poradnictwo pedagogiczne z zakresu usamodzielniania się - wsparcie całodobowe, weekendowe w pracowni samodzielności „Zakątek” - mające na celu naukę organizowania codziennego życia poza rodziną zastępczą, przygotowywania potraw, układania jadłospisu, kupowania i przechowywania artykułów żywnościowych wraz z przejęciem pełnej odpowiedzialności za prowadzenie gospodarstwa domowego i gospodarowania środkami finansowymi;
- specjalistyczne wsparcia psychiatryczne;

- specjalistyczne wsparcie psychologiczne i terapeutyczne z logopedą, psychologiem dziecięcym oraz specjalistą od prowadzenia indywidualnej terapii umiejętności społecznej;
- Superwizja dla koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej;
- kursy na prawo jazdy bądź kurs zawodowe w ramach bonów edukacyjnych;
- warsztaty jednodniowe do Parku rozrywki Drzewina dla 25 uczestników;
- wyjazd socjoterapeutyczny dla 42 uczestników projektu;
- warsztaty edukacyjne dla rodzin zastępczych wyjazdowe jednodniowe dla 25 osób oraz wyjazdowe weekendowe dla 44 osób;
- Korepetycje i wsparcie w nauce.

### **„Pomorskie dzieciom” - instytucjonalna piecza zastępcza**

Projekt realizowany jest od dnia 17.09.2021 w ramach Poddziałania 6.2.2 Rozwój usług społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Grant w wysokości 273 600 zł przyznany został na wsparcie w walce z epidemią COVID-19 tj. wsparcie dzieci i młodzieży zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, przybywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej, jak również wsparcie kadry placówek instytucjonalnej pieczy zastępczej (placówek opiekuńczo-wychowawczych). Bezpośrednim odbiorcą grantu będą Placówki Socjalizacyjne "Mój Dom - Moja Przyszłość". Działania projektowe rozpoczęły się 1.10.2021 r.

W 2022 r. zrealizowano następujące działania:

- zakupiono samochód osobowy, niezbędny do dowozu uczestników do miejsca realizacji działań projektowych (współfinansowany z „Pomorskie dzieciom”- instytucjonalna piecza zastępcza);
- wyjścia do kina;
- specjalistyczne poradnictwo weekendowe w pracowni samodzielności „Zakątek” - mające na celu naukę organizowania codziennego życia poza rodziną zastępczą, przygotowywania potraw, układania jadłospisu, kupowania i przechowywania artykułów żywnościowych wraz z przejęciem pełnej odpowiedzialności za prowadzenie gospodarstwa domowego i gospodarowania środkami finansowymi;

- poradnictwo specjalistyczne z elementami logopedii, arteterapii, muzykoterapii, relaksacji, poradnictwo na temat zdrowego stylu życia i aktywnego spędzania czasu wolnego, cyberprzemocy, seksuologii, okulistyki, ortopedii, korzystanie z filmoterapii i inne;
- indywidualne konsultacje psychologiczne i psychiatryczne;
- wsparcie terapeutyczne - wyjazdowe do Wrocławia;
- korepetycje i wsparcie w nauce.

### **„Sprężyna”**

Projekt realizowany jest w partnerstwie z Regionalnym Centrum Wolontariatu w Słupsku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Cel projektu: zwiększona liczba trwałych miejsc świadczenia usług społecznych. Wartość projektu to 418 156,29 zł, dofinansowanie z UE: 376 340,66 zł.

W 2022r. w sposób ciągły prowadzona była rekrutacja uczestników projektu r. Do projektu w 2022 przystąpiło łącznie 82 uczestników/uczestniczek projektu (47K, 35M), dla których opracowano łącznie 82 ścieżek reintegracji

#### **Działanie zrealizowane w 2022 r.:**

- Superwizja dla dwóch grup wychowawców i pedagoga placówek;
- szkolenie specjalistyczne pt. „Cyberprzemoc - zagrożenia w sieci” dla rodzin zawodowych zastępczych;
- 6 sesji szkolenia PERIDE prowadzonych przez pracowników MOPR w Słupsku, którzy są certyfikowanymi przez Towarzystwo Nasz Dom trenerami;
- wyjazdowy warsztat integracyjno aktywizujący w Gdańsku z udziałem 50 (25 K, 25M) dzieci przebywających w pieczy zastępczej (+3 opiekunów). Celem warsztatu była integracja dzieci umieszczonych w różnych rodzinach zastępczych i placówkach socjalizacyjnych poprzez aktywne spędzenie czasu wolnego i edukację;
- skierowano 10 (7K, 3M) usamodzielnianych wychowanków na kurs prawa jazdy obejmujący część teoretyczną i praktyczną.

- Partner projektu przeprowadził warsztat pn. „Wolontariat dla każdego”, w którym uczestniczyło 5 dzieci (1K,4M)

### **„STOP Przemocy z PIKBAZĄ”**

Projekt „Stop Przemocy z PIKBAZĄ” realizowany był w ramach Programu Ostonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie”.

Cel projektu: zwiększenie dostępności wsparcia specjalistycznego w Punkcie Interwencji Kryzysowej i Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie PIKBAZA w Słupsku, a także poprawa jakości świadczonych usług poprzez wzrost kompetencji osób zaangażowanych do realizacji działań. Wartość projektu: 91 030,18 zł w tym dofinansowanie: 72 763,81zł.

Projekt objął swoimi działaniami: mieszkańców miasta Słupska - osoby zagrożone lub doznające przemocy w rodzinie, w tym dzieci i młodzież do 18 r. ż., którzy otrzymali wsparcie w formach:

- indywidualnego poradnictwa specjalistycznego psychologicznego i prawnego - zrealizowano łącznie 150 godzin wsparcia;
- grupy samopomocowe z udziałem dorosłych oraz dzieci i młodzieży do 18 r. ż.
- pogadanki specjalistyczne dla młodzieży i dorosłych o tematyce:
  - ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich.
  - „Jak rozpoznawać, że mamy do czynienia z przemocą, definicja, mechanizmy, cykle, czynniki ryzyka i sposoby radzenia sobie - nasze prawa, stawianie granic, gdzie szukać pomocy”,
  - - „Cyberprzemoc - zagrożenia w sieci”
- zakupiono filmy edukacyjne pt: „STOP Przemocy”;
- przygotowano i wydrukowano biuletyny edukacyjne pt: „STOP Przemocy z PIKBAZĄ”
- zorganizowano wyjazd terapeutyczny obejmujący program profilaktyczno - terapeutyczny kształtujący zachowania konstruktywne dla dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych i dotkniętych przemocą w rodzinie dzieci i młodzieży w wieku do 18.r.ż.;

- szkolenie dla członków zespołu interdyscyplinarnego pn. „Zespoły interdyscyplinarne i grupy robocze w systemie przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- Skierowano 2 pracowników MOPR - specjalistów ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie/osób zaangażowanych do realizacji działań w PIKBAZIE na Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie (SPPWR) II stopnia. Studium jest certyfikowane przez Niebieską Linie.

### **„Pomorskie z Ukrainą”**

W 2022 r. rozpoczęto realizację grantu „Pomorskie z Ukrainą”. Odbiorcami projektu są Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy i przebywają na terenie Słupska. Projekt realizowany jest w ramach Działania 14.1 Integracja imigrantów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Kwota dofinansowania: 500 000,00 zł.

W IV kwartale br. odbywała się rekrutacja uczestników.

Projekt zakłada działania:

- działania o charakterze społecznym:
  - wsparcie asystenta ds. społecznych,
  - wsparcie psychologiczne,
  - wsparcie prawne,
  - pogadanki tematyczne,
  - wyjścia na basen do słupskiego aquaparku „Trzy Fale”,
  - zajęcia tematyczne dla dzieci w Placówce Wsparcia Dziennego „Dom Sąsiedzki”,
  - Zajęcia muzyczne, ceramiczne, świąteczne.
- Działania o charakterze edukacyjnym:
  - korepetycje dla dzieci,
  - bony edukacyjne
- Dodatkowe działania:

- bony zawodowe - nabycie nowych kompetencji, umiejętności, kwalifikacji na rynku pracy,
- tłumaczenie dokumentów,
- schronienie i zapewnienie pierwszej potrzeby - interwencja kryzysowa

## **VIII.2 Karta Dużej Rodziny**

Od 16 czerwca 2014 r. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku prowadzi zadania w zakresie wydawania Karty Dużej Rodziny połączonej w naszym mieście z kartą "Familijski Słupsk". W ramach realizacji zadania w 2022 roku rozpatrzono wnioski na rzecz 427 rodzin (1287 karty).

Karta Dużej Rodziny przysługuje rodzinom (w tym rodzinom niepełnym, rodzicom zastępczym) z przynajmniej trójką dzieci, niezależnie od dochodu. KDR wydawana jest bezpłatnie każdemu członkowi rodziny, wydanie duplikatu podlega opłacie w wysokości 11,00 zł. Rodzice mogą korzystać z karty dożywotnio, dzieci - do 18 roku życia lub do ukończenia nauki, maksymalnie do 25 roku życia. W przypadku dzieci niepełnosprawnych KDR wydawana jest na czas ważności orzeczenia o niepełnosprawności.

W ramach działań informacyjnych na stronie [www.mopr.slupsk.pl](http://www.mopr.slupsk.pl) powstała zakładka Karta Dużej Rodziny (Familijski Słupsk), na której na bieżąco podawane są informacje o zniżkach dostępnych w ramach programu i warunkach przystąpienia.

## **VIII.3 Akcje informacyjne**

W 2022 roku Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku prowadził intensywne działania promocyjne w mediach. Informacje dotyczące pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku ukazywały się w serwisach „papierowych” oraz elektronicznych lokalnych i ogólnopolskich mediów: „Głosu Pomorza”, „Telewizji Słupsk”, „Telewizji Gdańsk” (regionalnego oddziału TVP), „Kanału 6”, „Radia Koszalin - Radia Słupsk”, „Radia Gdańsk”, „Radia Plus”, „Radia Fama”, „Radia RMF MAXX”, „Gp24”.

Współpraca z mediami polegała przede wszystkim na zainteresowaniu

lokalnych redakcji działalnością Ośrodka poprzez wstawianie treści informacyjnych na stronie internetowej Ośrodka ([www.mopr.slupsk.pl](http://www.mopr.slupsk.pl)) i na portalu społecznościowym Facebook ([www.facebook.com/moprslupsku](https://www.facebook.com/moprslupsku)). Stronę na Facebooku w okresie 01.01.2022 r. - 31.12.2022 odwiedziło 106 774 osób, co daje wzrost o 23,4 % więcej osób względem 2021 r.

Informacje o MOPR pojawiały się systematycznie na stronie internetowej słupskiego Ratusza ([www.slupsk.pl](http://www.slupsk.pl)), a także na koncie Miasta Słupska na portalu społecznościowym Facebook (<https://www.facebook.com/MiastoSlupsk>). Działania promocyjne możliwe były dzięki profesjonalnemu przygotowaniu informacji wychodzących z MOPR. Teksty konstruowane były zgodnie z zasadami sztuki dziennikarskiej jako gotowe do publikacji. Uwzględniały tryb pracy i potrzeby dziennikarzy. Informacje docierały do redaktorów zajmujących się daną tematyką. Akcje koordynowane były tak, aby wśród ogromnych ilości informacji docierających do lokalnych mediów, tematy MOPR były zapamiętane i atrakcyjne. Budowanie pozytywnych relacji z mediami ma szczególne znaczenie. Z jednej strony dziennikarze są zaznajamiani z tym, co dzieje się w Ośrodku, z drugiej strony publikowanie przez lokalne media artykułów dotyczących pracy MOPR powoduje, że działania pracowników są zauważalne i motywują ich do dalszej pracy, na rzecz potrzebujących pomocy mieszkańców miasta. Systematyczna obecność MOPR w mediach przyciąga także sponsorów chcących pomagać słupszczanom.

W 2022 roku MOPR przeprowadził różnego rodzaju akcje informacyjne zgodnie z jego działalnością statutową. Odbłyły się m.in. akcje promujące teleopiekę, wolontariat, rodzicielstwo zastępcze, liczne projekty realizowane przez MOPR. Odbływały się także cyklicznie konferencje prasowe władz miasta, na których Dyrekcja Ośrodka promowała tematykę związaną z działaniami Ośrodka.

#### **VIII.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi**

W 2022 roku Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku kontynuował współpracę z trzecim sektorem. MOPR jest członkiem Pomorskiego Forum na Rzecz Wychodzenia z Bezdomności. W ubiegłym roku Ośrodek współpracował także z:

- „Bankiem Żywności” w Słupsku,
- parafialnymi „Caritasami” działającymi na terenie miasta,

- Stowarzyszeniem „Horyzont”, Towarzystwem Pomocy im. Świętego Brata Alberta,
- Stowarzyszeniem „Solidarni Plus”,
- Stowarzyszeniem „Prometeusz” w Gdyni,
- Centrum Wolontariatu, Johaniter-Unfall-Hilfe e.V. Stowarzyszenie Krajowe Nadrenii-Westfalii (JUH),
- Stowarzyszeniem Kobiet po Mastektomii „Amazonka”,
- Fundacją “Progresja”,
- Centrum Integracji Społecznej.

### VIII.5 Współpraca z Bankiem Żywności

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w 2022 roku przystąpił do realizacji Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020. Wydawanie żywności zostało tak zorganizowane, aby w czasie trwania pandemii zapewnić bezpieczeństwo osobom odbierającym żywność jak i pracownikom socjalnym, którzy tą żywność wydawali. W ramach prowadzonych działań, pracownicy dla osób objętych usługami opiekuńczymi, paczka żywnościowa była dowożona do miejsca zamieszkania. W trakcie tego Podprogramu do mieszkańców miasta Słupska trafiło 37 491 kg żywności o łącznej wartości 207 317,23 zł. Tutejszy Ośrodek pomocą w ramach POPŻ objął 1903 osób żywność w ramach tego Podprogramu. Osoby zakwalifikowane to 922 kobiet, 981 mężczyzn, do 100% kryterium zostało zakwalifikowanych 1176 osób, między 100% a 220% zakwalifikowano 727 osób. Żywność, którą otrzymali mieszkańcy była bardzo zróżnicowana. Artykuły, które znajdowały się w tych paczkach to:

- mleko,
- cukier,
- marchewka z groszkiem,
- koncentrat pomidorowy,
- powidła śliwkowe,
- szynka wieprzowa,
- makaron jajeczny,
- makrela w oleju,

- szynka drobiowa,
- olej.

Program POPŻ, który jest już realizowany od kilku lat, cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców miasta Słupska. Do otrzymywania tej formy wsparcia osoby kwalifikowane są przez pracowników socjalnych z pięciu zespołów pracy socjalnej, pracowników pieczy zastępczej oraz pracowników sekcji osób bezdomnych i uchodźców.

To nie jedyne działania jakie prowadzi tutejszy Ośrodek. W ramach współpracy z Bankiem Żywności, pracownicy socjalni kierowali do sklepu społecznego „z Misją” który działał przy ul. Mickiewicza 48, był czynny 2 razy w tygodniu od 12.30 do 13.30. W ramach tej akcji pracownicy socjalni wydali 230 bonów, które uprawniały do otrzymania wsparcia w formie żywności krótkoterminowej. Żywność krótkoterminowa była pozyskiwana przez bank żywności ze słupskich hipermarketów w ramach akcji „Niemarnowania żywności”. Sklep działał z myślą o słupskich seniorach, ale nie tylko bo wśród osób korzystających mamy też osoby schorowane, które wymagają zbilansowanej diety, która powinna zawierać dużo warzyw lub owoców. Z przekazywanej żywności krótkoterminowej korzystają Placówki Socjalizacyjne, Placówki Wsparcia Dziennego oraz Mieszkania Chronione Wspierane. W ramach tych działań tut. Ośrodek zyskał dodatkowo wsparcie w wysokości 206 380,99 zł tonaż tej żywności -17 091,53 kg. Pracownicy socjalni co roku angażują się w zbiórki żywności prowadzone przez Słupski Bank Żywności. Zdarzają się też takie sytuację, że pracownicy socjalni w ramach swoich działań środowiskowych dostarczają przygotowane paczki z żywności krótkoterminowej dla swoich podopiecznych, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej. W miesiącu grudniu 73 osoby skorzystały z poczęstunku w ramach spotkania wigilijnego. Każda z osób biorących udział w tym spotkaniu otrzymała paczkę z środkami higienicznymi i spożywczymi.

Bardzo dużą pomoc tut. Ośrodek również otrzymuje z Piekarnio- Cukierni Jaracza, która dwa razy w tygodniu przekazuje nam nieodpłatnie pieczywo, które trafia na mieszkania chronione, zdarza się też, że Piekarnia przekazuje pieczywo dla środowisk, w których pracownicy prowadzą działania interwencyjne podejmowanych interwencjach.

## VIII.6 Wolontariat

W 2022 roku MOPR kontynuował współpracę z wolontariuszami. Ośrodek podpisał łącznie 45 porozumień o wykonywaniu świadczeń wolontarystycznych.

W 2022 r. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Słupsku otrzymał dofinansowanie ze środków Funduszu Przeciwdziałania Covid-19 na realizację programu Korpus Wsparcia Seniorów. Program związany z działaniami na rzecz osób starszych w ramach programu resortowego ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Skierowany był do osób, które ukończyły 65 lat. O wsparcie mogli zwrócić się seniorzy, którzy mają problem z samodzielnym funkcjonowaniem ze względu na stan zdrowia, prowadzą samodzielne gospodarstwa domowe lub mieszkają z osobami bliskimi, które nie są w stanie zapewnić im wystarczającego wsparcia. W wyniku rekrutacji do programu zgłosiło się 19 wolontariuszy, z którymi podpisano umowy wolontariackie. Pomoc wolontariuszy polegała na zapewnieniu wsparcia społecznego, pomocy w zakupach, w wizytach lekarskich, urzędowych i spędzaniu wspólnego czasu na rozmowach i spacerach.

Dnia 20.10.2021 r. zawarto porozumienie z II Liceum Ogólnokształcącym im. Adama Mickiewicza przy ulicy Adama Mickiewicza 32 w Słupsku. Współpraca była owocnie kontynuowana przez cały 2022 r. Podejmowane działania podejmowane są w ramach Szkolnego Klubu Wolontariatu „Micek i Przyjaciele”. W ramach współpracy z II LO w Słupsku zobowiązało się do rekrutacji wolontariuszy spośród swoich uczniów, którzy będą współpracować z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Słupsku. Podpisano 12 porozumień o wykonywaniu świadczeń wolontarystycznych. Wolontariusze II LO wraz z Koordynatorem Wolontariatu MOPR w Słupsku zrealizowali w ramach działań szereg działań na rzecz podopiecznych MOPR i Placówek:

- Udział 2 wolontariuszy w zbiórce żywności zorganizowanej w sklepie Auchan w Słupsku dnia 26 listopada 2022 r. Wolontariuszki zachęcały klientów sklepu do wzięcia udziału w świątecznej zbiórce dla dzieci z Placówek Socjalizacyjnych "Mój Dom-Moja Przyszłość",
- udział 10 wolontariuszy w koncercie charytatywnym zorganizowanym przez Fundację Blisko Serca ChSCh przy współpracy Miejskiego Ośrodka Pomocy

Rodzinie w Słupsku dnia 10 grudnia 2022 r. na rzecz niepełnosprawnego rodzeństwa ze Słupska. Pomoc polegała na zbiórce przez wolontariuszy środków pieniężnych do puszek wśród zgromadzonej publiczności, a także obsługa gości w szatni,

- udział 4 wolontariuszy w meczu Czarni Słupsk-Twarde Pierniki Toruń, dnia 2 grudnia 2022 r. Wolontariusze w przerwie meczu rozdawali kibicom ulotki i białe wstążki w ramach kampanii Biała Wstążka, która ma na celu walkę z przemocą wobec kobiet,
- udział 12 wolontariuszy w spotkaniu integracyjnym z seniorami uczęszczającymi do Placówki Wsparcia Dziennego "Dom Sąsiedzki" dnia 20 grudnia 2022 r. w słupskiej Herbaciarni. Była to okazja do wspólnych rozmów, gier i zacierania różnic międzypokoleniowych.
- 4 wolontariuszy włączyło się do realizacji programu Korpus Wsparcia Seniorów. Pozostałe działania wolontariuszy MOPR koncentrowały się na:
  - Pomocy przy organizacji wydarzeń i działań organizowanych przez MOPR,
  - korepetycjach dla podopiecznych MOPR,
  - spędzaniu czasu z dziećmi z Placówek Socjalizacyjnych,
  - prowadzeniu zajęć szachowych,
  - pomocy prawnej, psychologicznej,
  - wolontarystycznych usług opiekuńczych.

Kolejny rok z powodzeniem działa platforma na stronie internetowej: [www.mopr.slupsk.pl/wolontariat](http://www.mopr.slupsk.pl/wolontariat), na której wolontariusze mogą zgłosić się sami, ale również odpowiedzieć na zgłoszenie potrzebującego pomocy. Skupiono się na wolontariuszach, którzy mają do zaoferowania przydatne rzeczy. Idea jest taka, że wystawiają swoje przedmioty na „giełdzie rzeczy”, a Ci którzy ich potrzebują, zgłaszają się do koordynatora wolontariatu, który przekazuje kontakt do wolontariusza. MOPR otworzył się na kolejne grupy osób zainteresowanych tym tematem. W działaniach wolontariackich pomaga również strona MOPR-u na portalu Facebook. Mieszkańcy zgłaszają tam swoje potrzeby, a także możliwości w świadczeniu usług wolontariackich.

Poszukiwania wolontariuszy były również możliwe poprzez platformę Systemu Obsługi Wolontariatu Korpusu Solidarności- aktywnie prezentowano ogłoszenia dotyczące potrzeb seniorów, Placówek MOPR i organizacji wydarzeń, poszukiwań wolontariuszy. Platforma ułatwiła także kontakt z wolontariuszami z terenu miasta Słupska.

W ramach poszukiwań wolontariuszy do programu Korpus Wsparcia Seniorów edycja 2022 udzielono także serii wywiadów dla: Radia Koszalin, Radia Plus, Głosu Pomorza. Odbyla się również konferencja prasowa na której Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku zachęcał kandydatów na wolontariuszy do kontaktu z naszym Ośrodkiem.

Ważnym wydarzeniem wyróżniającym wolontariat MOPR była Gala Wolontariatu 2022, która odbyła się 4 grudnia w Filharmonii Słupskiej. Nagrodzona na niej została działalność Ośrodka. Otrzymaliśmy statuetkę oraz podziękowania. Cztery wolontariuszki zaangażowane w program „Korpus Wsparcia Seniorów” otrzymały dyplomy i podziękowania za pomoc seniorom.

#### **VIII.7 Jadłodajnia**

W Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku działa jadłodajnia, dzięki której tutaj. Ośrodek może realizować ustawowy obowiązek gminy zapewnienia posiłku osobie tego pozbawionej. Jadłodajnia mieści się przy ul. Jaracza 5 i czynna jest we wszystkie dni robocze.

Udzielanie posiłku w ośrodkowej jadłodajni daje pracownikom socjalnym możliwość monitorowania prawidłowości korzystania ze świadczeń (uniemożliwiając ewentualny handel abonamentami) i stanu ich trzeźwości.

W 2022 roku jadłodajnia wydała łącznie 17 736 obiadów. 1 502 posiłki przekazano do Schroniska Św. Brata Alberta w Słupsku, osobom bezdomnym wydano 10.287 posiłków oraz 3 455 posiłków wydano do mieszkań chronionych dla osób z niepełnosprawnościami. Od sierpnia 2021 roku posiłki dostarczamy również do trzech Placówek Socjalizacyjnych „Mój Dom-Moja Przyszłość” przy ul. Lutosławskiego 21/2, ul. Mickiewicza 38/7, ul. Tuwima 21a/7. Łącznie do Placówek przekazanych zostało 5 949 posiłków.

W ramach usług opiekuńczych w jadalni przygotowywane są i pakowane posiłki, które w porze obiadowej dowożone są do niesamodzielnich mieszkańców Słupska.

## IX. BUDŻET

Budżet jednostek wchodzących w skład MOPR w 2022 roku

| Wykonanie                        |                |
|----------------------------------|----------------|
| Ogółem                           | 130 142 129,89 |
| z tego                           |                |
| środki własne                    | 31 131 577,42  |
| dotacje celowe                   | 98 042 063,06  |
| darowizny                        | 85 649,24      |
| Projekty unijne i granty krajowe | 882 840,17     |

Podział działań na źródła ich finansowania

| Rozdział | Zadanie                                                                          | Wykonanie    |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 85154    | Placówka wsparcia dziennego nr 2/PIK zadania własne gminy                        | 401 064,52   |
| 85156    | Zadania zlecone powiatu                                                          | 19 920,60    |
| 85195    | Zadania zlecone gminy                                                            | 3 807,36     |
| 85202    | Zadanie własne gminy                                                             | 7 604 704,30 |
| 85203    | Zadania własne gminy Oddział Socjalny Joannitów                                  | 178 135,22   |
| 85205    | Zadanie własne gminy                                                             | 6 010,60     |
|          | Zadania własne powiatu                                                           | 72 763,81    |
|          | Zadanie zlecone powiatu                                                          | 13 284,60    |
| 85213    | Zadania własne gminy -Składki na ubezpieczenie zdrowotne                         | 468 895,02   |
| 85214    | Zadania własne gminy - zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpiec. społ. | 1 248 753,62 |
| 85215    | Zadanie zlecone gminie- dodatek energetyczny                                     | 2 320,28     |
|          | Zadanie własne gminie dodatki mieszkaniowe                                       | 1 657 285,29 |
| 85216    | Zadania własne gminy zasiłki stałe                                               | 5 325 856,97 |

|       |                                                                             |               |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 85219 | Zadania własne gminy                                                        | 9 316 714,28  |
|       | Zadanie zlecone gminy                                                       | 362 592,77    |
| 85220 | Zadanie własne gminy                                                        | 163 405,49    |
| 85228 | Usługi opiekuńcze                                                           | 4 244 399,48  |
|       | Zadania własne gminy                                                        | 3 969 096,28  |
|       | Zadania zlecone gminy                                                       | 275 303,20    |
| 85230 | Zadania własne gminy - Pomoc w zakresie dożywiania                          | 2 892 001,32  |
| 85231 | Zadania zlecone powiatu - Pomoc dla cudzoziemców                            | 33 060        |
| 85295 | Zadania własne gminy - pozostała działalność                                | 2 707 133,8   |
|       | Zadania zlecone gminy - pozostała działalność                               | 4 703 761,09  |
| 85334 | Zadanie zlecone powiatu - Pomoc dla repatriantów                            | 9 284,04      |
| 85395 | Pozostała działalność                                                       | 10 821 281,71 |
|       | Zadania własne gminy                                                        | 9 846 971,50  |
|       | Zadanie własne powiatu                                                      | 81 733,85     |
|       | Zadania zlecone powiatu                                                     | 82 500        |
|       | Zadania współfinansowane ze Śr. UE                                          | 810 076,36    |
| 85415 | Zadania własne gminy - Pomoc materialna dla uczniów o charakterze socjalnym | 175 785       |
| 85501 | Zadania zlecone gminie - świadczenia wychowawcze 500+                       | 34 071 190,86 |
| 85502 | Zadanie własne gminy - świadczenia rodzinne                                 | 27 340        |
|       | Zadanie zlecone gminy - świadczenia rodzinne                                | 34 156 496,60 |
| 85503 | Zadanie zlecone gminy - Karta Dużej Rodziny                                 | 10 416        |
| 85504 | Zadanie własne powiatu - Placówki wsparcia dziennego nr 1, 3, 4, 5          | 594 447,59    |
|       | Zadanie własne gminy                                                        | 568 814,28    |
| 85508 | Zadania własne powiatu - Rodziny zastępcze                                  | 3 746 258,49  |
|       | Zadania własne gminy                                                        | 562 216,79    |
|       | Zadania zlecone powiatu - dodatki wychowawcze 500+                          | 333 291,10    |
|       | Zadania współfinansowane ze Śr. UE                                          | 10 000        |
| 85510 | Zadania własne powiatu                                                      | 2 233 282,11  |

|       |                                                               |                       |
|-------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
|       | Zadania zlecone powiatu opiekuńczo - wychowawcze              | 106 170,66            |
| 85513 | Zadania zlecone gminy                                         | 463 186,19            |
| 90019 | Zadania własne gminy                                          | 2 583                 |
|       | Razem zadania własne gminy                                    | 47 122 767,28         |
|       | Razem zadania własne powiatu                                  | 6 728 485,85          |
|       | Razem zadania zlecone gminy                                   | 74 049 074,35         |
|       | Razem zadania zlecone powiatu                                 | 597 511               |
|       | Razem zadania własne gminy współfinansowane z udziałem śr. UE | 820 076,36            |
|       | Zadania własne DDPS/DDPS w likwidacji                         | 824 215,05            |
|       | <b>OGÓŁEM</b>                                                 | <b>130 142 129,89</b> |

Placówka wsparcia dziennego nr 2 - Rozdział 85154

Wydatki - utrzymanie placówki wsparcia dziennego Nr 2

|        |                                                  | Plan           | Wykonanie         |
|--------|--------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| § 4010 | Wynagrodzenie osobowe pracowników                | 79 680         | 79 558,36         |
| § 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne                   | 3 862          | 3 861,21          |
| § 4110 | Składki na ubezpieczenie społeczne               | 13 651         | 13 396,28         |
| § 4120 | Składki na Fundusz Pracy                         | 2 183          | 1 879,75          |
| § 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia                   | 12 765         | 10 384,52         |
| § 4220 | Zakup środków żywności                           | 3 488          | 3 477,18          |
| § 4260 | Zakup energii                                    | 17 822         | 17 788,18         |
| § 4270 | Zakup usług remontowych                          | 0              | 0                 |
| § 4300 | Zakup usług pozostałych                          | 5 427          | 2 628,98          |
| § 4360 | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 817            | 758,88            |
| § 4440 | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych  | 2 645          | 2 644,12          |
|        | <b>Ogółem</b>                                    | <b>142 340</b> | <b>136 377,46</b> |

Punkt Interwencji Kryzysowej- Rozdział 85154

Wydatki - Punkt Interwencji Kryzysowej

|               |                                                  | Plan          | Wykonanie        |
|---------------|--------------------------------------------------|---------------|------------------|
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                   | 3 100         | 3 100            |
| § 4220        | Zakup środków żywności                           | 400           | 387,44           |
| § 4260        | Zakup energii                                    | 9 580         | 8 738,54         |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                          | 11 020        | 10 886,73        |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 1 900         | 927,30           |
| <b>Ogółem</b> |                                                  | <b>26 000</b> | <b>24 040,01</b> |

Oddział Socjalny Joannitów - Rozdział 85203

Wydatki - utrzymanie Stacji Joannitów

|               |                                                       | Plan           | Wykonanie         |
|---------------|-------------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| § 4010        | Wynagrodzenie osobowe pracowników                     | 83 083         | 81 218,78         |
| § 4040        | Dodatkowe wynagrodzenie roczne                        | 5 941          | 5 940,07          |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenie społeczne                    | 16 933         | 14 392,68         |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                              | 2 377          | 1 406,75          |
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                        | 27 737         | 27 736,19         |
| § 4230        | Zakup leków                                           | 17 658         | 17 658            |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                               | 12 117         | 11 277,57         |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych      | 1 300          | 1 210,17          |
| § 4400        | Opłaty czynszowe za lokale biurowe                    | 12 000         | 9 960,72          |
| § 4430        | Różne opłaty i składki                                | 3 900          | 3 294             |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych       | 3 742          | 3 741,68          |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 512            | 298,61            |
| <b>OGÓŁEM</b> |                                                       | <b>187 300</b> | <b>178 135,22</b> |

Dzienny Dom Pomocy Społecznej / Dzienny Dom Pomocy Społecznej w likwidacji-  
Rozdział 85203

|         |        | Plan    | Wykonanie |
|---------|--------|---------|-----------|
| Dochody | Ogółem | 176 500 | 125 430   |

Wydatki Dziennego Domu Pomocy Społecznej w Słupsku

|               |                                                       | Plan           | Wykonanie         |
|---------------|-------------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| § 3020        | Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń           | 880            | 879,44            |
| § 4010        | Wynagrodzenia osobowe pracowników                     | 463 639        | 463 638,01        |
| § 4040        | Dodatkowe wynagrodzenie roczne                        | 47 983         | 47 981,68         |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenie społeczne                    | 76 497         | 76 495,31         |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                              | 3 176          | 3 175,68          |
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                        | 14 000         | 13 999,48         |
| § 4260        | Zakup energii                                         | 52 300         | 51 539,82         |
| § 4270        | Zakup usług remontowych                               | 1 000          | 1 000             |
| § 4280        | Zakup usług zdrowotnych                               | 1 212          | 1 212             |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                               | 149 000        | 148 186,86        |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych      | 1 545          | 1 543,9           |
| § 4430        | Różne opłaty i składki                                | 1 040          | 1 040             |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych       | 12 628         | 12 627,48         |
| § 4480        | Podatek od nieruchomości                              | 61             | 60,89             |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 555            | 554,52            |
| <b>Ogółem</b> |                                                       | <b>825 796</b> | <b>824 215,05</b> |

Wydatki - utrzymanie MOPR w Słupsku - Rozdział 85219

|        |                                             | Plan      | Wykonanie    |
|--------|---------------------------------------------|-----------|--------------|
| § 3020 | Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń | 64 839    | 64 462,67    |
| § 3110 | Świadczenia społeczne                       | 98 200    | 96 735,66    |
| § 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników           | 6 189 441 | 6 158 842,27 |
| § 4040 | Dodatkowe wynagrodzenia roczne              | 429 955   | 429 954,68   |
| § 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne          | 1 098 785 | 1 097 606,34 |
| § 4120 | Składki na Fundusz Pracy                    | 122 319   | 119 114,05   |
| § 4170 | Wynagrodzenie bezosobowe                    | 12 000    | 5 929,7      |
| § 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia              | 195 728   | 194 553,85   |

|               |                                                                                                   |                  |                     |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
| § 4220        | Zakup środków żywności                                                                            | 1 000            | 634,83              |
| § 4260        | Zakup energii                                                                                     | 237 574          | 237 433,09          |
| § 4270        | Zakup usług remont                                                                                | 0                | 0                   |
| § 4280        | Zakup usług zdrowotnych                                                                           | 57 944           | 57 944              |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                                                                           | 275 000          | 266 059,02          |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych                                                  | 30 200           | 29 746,04           |
| § 4410        | Podróże służbowe krajowe                                                                          | 1 712            | 429,47              |
| § 4430        | Różne opłaty i składki                                                                            | 22 607           | 22 606,15           |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych                                                   | 213 240          | 213 239,84          |
| § 4480        | Podatek od nieruchomości                                                                          | 34 919           | 34 919              |
| § 4580        | Pozostałe odsetki                                                                                 | 606              | 605,82              |
| § 4600        | Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych | 3 038            | 3 37,65             |
| § 4610        | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego                                                   | 1 100            | 1 100               |
| § 4700        | Szkolenia pracowników                                                                             | 10 604           | 10 157,57           |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający                                             | 8 072            | 6 260,82            |
| § 6060        | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych                                              | 100 400          | 100 345,31          |
| <b>OGÓŁEM</b> |                                                                                                   | <b>9 209 283</b> | <b>9 151 717,83</b> |

#### Mieszkania chronione - Rozdział 85220

|               |                                                      | Plan           | Wykonanie         |
|---------------|------------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                       | 18 000         | 17 645,53         |
| § 4260        | Zakup energii                                        | 71 607         | 66 833,41         |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                              | 21 105         | 18 090,37         |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych     | 1 500          | 1 469,52          |
| § 6060        | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 6 600          | 6 600             |
| <b>Ogółem</b> |                                                      | <b>118 812</b> | <b>110 638,83</b> |

Punkt Interwencji Kryzysowej - Rozdział 85220

|               |                                                  | Plan          | Wykonanie        |
|---------------|--------------------------------------------------|---------------|------------------|
| § 4010        | Wynagrodzenia osobowe pracowników                | 34 070        | 34 056           |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenia społeczne               | 5 950         | 5 948,63         |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                         | 835           | 820              |
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                   | 1 073         | 1 072,33         |
| § 4260        | Zakup energii                                    | 3 539         | 3 538,26         |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                          | 4 476         | 4 475,30         |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 332           | 331,14           |
| § 4700        | Szkolenia pracowników                            | 2 525         | 2 525            |
| <b>OGÓŁEM</b> |                                                  | <b>52 800</b> | <b>52 766,66</b> |

Usługi Opiekuńcze - Rozdział 85228

Wydatki - Usługi opiekuńcze

|               |                                                       | Plan             | Zadania własne gminy | Zadania zlecone gminy |
|---------------|-------------------------------------------------------|------------------|----------------------|-----------------------|
| § 3020        | Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń           | 3 704            | 3 704                | 0                     |
| § 4010        | Wynagrodzenia osobowe pracowników                     | 3 186 551        | 2 971 515,04         | 188 035,26            |
| § 4040        | Dodatkowe wynagrodzenia roczne                        | 190 863          | 176 902              | 13 960,83             |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenia społeczne                    | 542 715          | 498371,51            | 36 925,91             |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                              | 62 206           | 56 017,57            | 5 151,20              |
| § 4170        | Wynagrodzenia bezosobowe                              | 15 058           | 0                    | 9 990                 |
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                        | 12 500           | 12 500               | 0                     |
| § 4230        | Zakup leków                                           | 1 000            | 1 000                | 0                     |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                               | 153 000          | 127 339,58           | 21 240                |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych      | 100              | 1,48                 | 0                     |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych       | 117 446          | 117 037,04           | 0                     |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 5 626            | 4 708,06             | 0                     |
| <b>Ogółem</b> |                                                       | <b>4 290 769</b> | <b>3 969 096,28</b>  | <b>275 303,20</b>     |

Dodatki wychowawcze 500+ - Rozdział 85501

|               |                                    | Plan              | Zadania zlecone      |
|---------------|------------------------------------|-------------------|----------------------|
| § 3110        | Świadczenia społeczne              | 34 041 073        | 33 959 804,08        |
| § 4010        | Wynagrodzenie osobowe pracowników  | 93 886            | 93 061,65            |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenie społeczne | 16 393            | 16 196,42            |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy           | 2 296             | 2 128,71             |
| <b>Ogółem</b> |                                    | <b>34 153 648</b> | <b>34 071 190,86</b> |

Dział Świadczeń Rodzinnych - Rozdział 85502

|               |                                                       | Plan              | Zadania własne gminy | Zadania zlecone gminy |
|---------------|-------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|
| § 3020        | Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń           | 410               | 0                    | 410                   |
| § 3110        | Świadczenia społeczne                                 | 33 609 538        | 0                    | 33 140 673,52         |
| § 4010        | Wynagrodzenie osobowe pracowników                     | 753 419           | 22 800               | 716 811               |
| § 4040        | Dodatkowe wynagrodzenie roczne                        | 61 083            | 0                    | 61 082,39             |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenie społeczne                    | 145 266           | 3 981                | 134 218,52            |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                              | 12 979            | 559                  | 10 576,40             |
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                        | 15 810            | 0                    | 15 070,37             |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                               | 74 685            | 0                    | 74 684,31             |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych      | 921               | 0                    | 920,42                |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 2 240             | 0                    | 2 049,67              |
| <b>Ogółem</b> |                                                       | <b>34 676 351</b> | <b>27 340</b>        | <b>34 156 496,60</b>  |

Placówki wsparcia dziennego - Rozdział 85504.

Wydatki placówki wsparcia dziennego

|               |                                                  | Plan           | Wykonanie         |
|---------------|--------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| § 4010        | Wynagrodzenie osobowe pracowników                | 421 288        | 416 447,23        |
| § 4040        | Dodatkowe wynagrodzenia roczne                   | 22 335         | 22 334,06         |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenie społeczne               | 78 761         | 70 672,46         |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                         | 9 859          | 6 706,47          |
| § 4210        | Zakup materiałów i wyposażenia                   | 9 000          | 9 000             |
| § 4220        | Zakup środków żywności                           | 4 000          | 4 000             |
| § 4260        | Zakup energii                                    | 25 368         | 25 347,44         |
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                          | 25 600         | 24 486,30         |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 2 800          | 2 557,30          |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych  | 14 214         | 12 896,33         |
| <b>Ogółem</b> |                                                  | <b>613 225</b> | <b>594 447,59</b> |

Asysta Rodzinna - Rozdział 85504.

Wydatki Asysta Rodzinna

|               |                                                       | Plan              | Wykonanie         |
|---------------|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| § 4010        | Wynagrodzenie osobowe pracowników                     | 444 989           | 439 260,04        |
| § 4040        | Dodatkowe wynagrodzenia roczne                        | 30 850            | 30 849,37         |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenie społeczne                    | 83 619            | 74 388,24         |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                              | 11 559            | 9 434,51          |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych       | 14 285            | 13 852,54         |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 1 258             | 1 029,58          |
| <b>Ogółem</b> |                                                       | <b>586 560,00</b> | <b>568 814,28</b> |

Rodziny Zastępcze - Dodatki wychowawcze 500+ - rozdział 85508  
 Dodatki 500,00 zł dla dzieci przebywających w rodzinach zastępczych

|               |                                                       | Plan             | Zadania zlecone   | Zadania własne      |
|---------------|-------------------------------------------------------|------------------|-------------------|---------------------|
| § 3110        | Świadczenia społeczne                                 | 3 433 249        | 330 295,50        | 3 073 151,58        |
| § 4010        | Wynagrodzenie osobowe pracowników                     | 965 915          | 2 524,00          | 948 436,86          |
| § 4040        | Dodatkowe wynagrodzenie roczne                        | 66 787           | 0                 | 66 786,19           |
| § 4110        | Składki na ubezpieczenie społeczne                    | 177 291          | 440,68            | 169 394,66          |
| § 4120        | Składki na Fundusz Pracy                              | 23 001           | 30,92             | 19 177,94           |
| § 4170        | Wynagrodzenia bezosobowe                              | 6 000            | 0                 | 2 200               |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych       | 28 477           | 0                 | 27 971,16           |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 1 636            | 0                 | 1 356,89            |
| <b>Ogółem</b> |                                                       | <b>4 702 356</b> | <b>333 291,10</b> | <b>4 308 475,28</b> |

Placówki Opiekuńczo -Wychowawcze „Mój Dom - Moja Przyszłość” - Rozdział 85510  
 Wydatki - Placówki Opiekuńczo -Wychowawcze „Mój Dom - Moja Przyszłość”

|        |                                    | Plan      | Wykonanie    |
|--------|------------------------------------|-----------|--------------|
| § 3260 | Inne formy pomocy dla uczniów      | 22 270    | 22 194       |
| § 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników  | 1 101 674 | 1 101 538,01 |
| § 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne     | 77 917    | 77 916,54    |
| § 4110 | Składki na ubezpieczenie społeczne | 207 652   | 207 647,25   |
| § 4120 | Składki na Fundusz Pracy           | 26 560    | 25 328,12    |
| § 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe           | 17 400    | 17 400       |
| § 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia     | 104 753   | 100 633,09   |
| § 4220 | Zakup środków żywności             | 90 000    | 89 210,18    |
| § 4230 | Zakup leków                        | 15 700    | 15 574,02    |
| § 4260 | Zakup energii                      | 60 000    | 57 427,29    |

|               |                                                       |                  |                     |
|---------------|-------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
| § 4300        | Zakup usług pozostałych                               | 109 922          | 101 282,12          |
| § 4360        | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych      | 5 500            | 5 076,80            |
| § 4410        | Służbowe podróże krajowe                              | 1 300            | 1 226,28            |
| § 4430        | Różne opłaty i składki                                | 1 190            | 1 020,12            |
| § 4440        | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych       | 36 616           | 34 495,54           |
| § 4710        | Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający | 0                | 0                   |
| § 6060        | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych  | 19 000           | 19 000              |
| <b>Ogółem</b> |                                                       | <b>1 897 454</b> | <b>1 876 969,36</b> |

## X. WNIOSKI, POTRZEBY, ZAGROŻENIA

Najistotniejsze kwestie wymagające działań naprawczych lub zjawiska wymagające stałego monitorowania ze względu na ryzyko wystąpienia znaczących trudności dla funkcjonowania MOPR i realizacji statutowych działań:

1. Wciąż trwające **problemy kadrowe** w Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku i trudności z obsadą niektórych, często kluczowych, stanowisk, a w szczególności: psychologów, wychowawców w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, pracowników socjalnych, pielęgniarek. Zjawisko to spowodowane jest częściowo zewnętrznymi czynnikami (procesy demograficzne, zmiany na rynku pracy, dużo wyższe, zagwarantowane ustawowo, wynagrodzenie w podmiotach ochrony zdrowia), a częściowo wynika, ze stosunkowo niskiego poziomu wynagrodzeń w sferze pomocy społecznej. Dodatkowe wyzwanie w kontekście spraw kadrowy będzie stanowiło odejście z pracy i przejście na emeryturę z początkiem 2023 r., kierowników trzech działów w MOPR oraz dwóch pracowników na ważnych, samodzielnych stanowiskach pracy (gł. inspektor ds. systemów informatycznych i gł. specjalistka ds. pomocy instytucjonalnej).

2. W roku 2022 Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie mierzył się z nowym wyzwaniem, związanym z napływem do Słupska **uchodźców z Ukrainy**. Obsłużono ponad 4,5 tysiąca obywateli Ukrainy, część z nich wyjechała ze Słupska, ale szacuje się, że

około połowa z tej liczby, pozostaje w Słupsku na dłużej. Zjawisko to rodzi zapotrzebowanie na rozszerzenie pakietu usług i świadczeń realizowanych dotychczas przez MOPR wyłącznie na rzecz mieszkańców Słupska. Utrzymująca się przez dłuższy czas, obiektywnie trudna sytuacja dużej części uchodźców (niepewna przyszłość, ograniczone środki finansowe, brak wsparcia bliskich, bezrobocie) powoduje, że w tej społeczności nasilać będą się problemy społeczne. Już obserwowane są: alkoholizm, zwiększona tolerancja na przemoc w rodzinie, bierne i roszczeniowe postawy. Jako przykład zwiększonego zapotrzebowania na zadanie realizowane przez MOPR, może służyć sytuacja związana z zapewnieniem miejsc w pieczyście zastępczej dla dzieci z Ukrainy - od początku kryzysu uchodźczego zobowiązani byliśmy do zapewnienia miejsc dla 10 dzieci, co w dobie ogólnych deficytów miejsc w pieczy zastępczej, jest wyzwaniem szczególnie trudnym.

Podkreślić należy, że przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom społecznym wśród uchodźców wymaga także dużego zaangażowania osobowego, niestety rządowe środki, o ile służą pokryciu bezpośrednich wydatków, np. na świadczenia z pomocy społecznej, to nie przewidują środków na wzmocnienie zasobów kadrowych.

3. Ze statystyk MOPR wynika, że sukcesywnie, z roku na rok maleje **liczba osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej**. Jest to fakt, ale **tego zjawiska nie można jednoznacznie korzystnie interpretować i zakładać, że tym samym maleje liczba osób faktycznie wymagających wsparcia i żyjących w ubóstwie**.

Kwotowe kryteria uprawniające do korzystania z większości świadczeń z pomocy społecznej, obowiązujące od 1 stycznia 2022 r. zostały określone na poziomie 776 zł dla osoby samotnie gospodarującej i 600 zł na osobę w gospodarstwie domowym wieloosobowym. Oznacza to, że osoby dysponujące wyższym dochodem, mają znacznie ograniczenia w dostępie do świadczeń finansowych z pomocy społecznej. W dobie szybko rosnącej inflacji, powyższe kwoty wydają się nieadekwatne do faktycznych kosztów funkcjonowania i zaspokajania podstawowych potrzeb życiowych. Dalsze trwanie takiego stanu rzeczy doprowadzić może do znacznego pogorszenia się sytuacji materialno - bytowej części mieszkańców Słupska, w szczególności tych o najniższym poziomie dochodów, do których zaliczyć należy seniorów, osoby z niepełnosprawnościami, czy samotnie wychowujące dzieci.

4. W obszarze pracy socjalnej z kobietami w ciąży lub samotnie wychowującymi dzieci i zagrożonymi bezdomnością niezbędnym wydaje się podjęcie działań zmierzających do **utworzenia w Słupsku domu dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży**. Prowadzenie tego typu placówki, zgodnie z art. 19 pkt 8 ustawy o pomocy społecznej, należy do zadań własnych powiatu. W Słupsku nie funkcjonuje taki dom, ani żadna inna placówka zapewniająca schronienie dla osób z dziećmi zagrożonych bezdomnością. Zapotrzebowanie na tego typu usługi, średnio dotyczy kilku kobiet z dziećmi rocznie. Jednakże biorąc pod uwagę pogarszającą się sytuację społeczno - gospodarczą oraz ograniczoną dostępność lokali na wynajem, uzasadnionym wydaje się zakładać, że zapotrzebowanie na tego typu usługi będzie rosło. Obecnie kierujemy osoby do placówek w na terenie Gdańska, jednakże efektywność działań edukacyjno - aktywizacyjnych prowadzonych w placówce umiejscowionej poza Słupskiem jest ograniczona, dodatków wiąże się kosztami (ok. 55 zł na dobę za osobę). Z rządowych środków istnieje możliwość pozyskania środków na utworzenie domu dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, w wysokości do 80% kosztów utworzenia, dotacja nie zakłada możliwości finansowania kosztów funkcjonowania.

5. Istotnym problemem, z którym borykają się pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku, dotyczy **zapewniania miejsc dla osób wymagających specjalistycznej opieki, które opuszczają szpital lub SOR i nie wymagają hospitalizacji**, a rodzina nie jest w stanie zapewnić należytej opieki. Potrzeby w tym zakresie często pojawiają się nagle, a pracownicy służby zdrowia oczekują szybkiej reakcji ze strony pomocy społecznej. Trudną sytuację, częściowo poprawiło uruchomienie przez MOPR dwóch mieszkań chronionych dla osób z niepełnosprawnościami fizycznymi, ale placówki te nie zapewniają specjalistycznej opieki pielęgniarstwa, ponadto najczęściej nie dysponując wolnymi miejscami. Osoby wymagające specjalistycznej opieki winny trafiać do zakładów pielęgnacyjno - opiekuńczych, niestety placówki tego typu znajdujące się na terenie województwa pomorskiego pobierają opłaty, których wysokość znacznie przekracza możliwości klientów pomocy społecznej.

Część z osób potrzebujących opieki wymaga **skierowania do domów pomocy społecznej**, ale płynne i planowe umieszczanie w tego typu placówkach jest

utrudnione ze względu na ograniczone środki finansowe MOPR oraz ograniczoną ilość miejsc w tych placówkach (w roku 2022 r. koszt, jaki poniosło Miasto Słupsk z tytułu odpłatności za pobyt w DPS wyniósł ponad 7 mln zł za 207 osób, w 2018 r. było to nieco ponad 5 mln zł za 163 osoby).

6. Wciąż problematyczne dla MOPR jest wskazywanie na wniosek sądu, **kandydatów na opiekunów prawnych dla osób całkowicie ubezwłasnowolnionych oraz kuratorów dla osób częściowo ubezwłasnowolnionych**. Prowadzone przez tut. Ośrodek kampanie informacyjne oraz ogłoszony ciągły nabór przynoszą znikome rezultaty - praktycznie nie ma chętnych do pełnienia tej roli, a zasoby pracowników Ośrodka, gotowych do wzięcia na siebie tego obowiązku, wyczerpały się.

7. Odrębną kategorię trudności stanowią kwestie związane z **pogarszającymi się zasobami infrastrukturalnymi MOPR**, a w szczególności w **głównej siedzibie Ośrodka przy ul. Słonecznej oraz w Dziennym Domu Pomocy Społecznej przy ul. Jaracza 9**. Budynek MOPR jest konstrukcją przestarzałą technologicznie, o bardzo słabych parametrach energetycznych (zimną są duże straty ciepła, zaś latem upały uniemożliwiające pracę w pełnym wymiarze czasu pracy), dodatkowo, nie spełnia on standardów dostępności, instalacja teleinformatyczna wymaga wymiany. Bariery architektoniczne występują także w siedzibie Dziennego Domu Pomocy Społecznej, umiejscowionego w zabytkowym budynku, w szczególności brak windy, części seniorom uniemożliwia korzystanie z oferty jedynej tego typu placówki w mieście. Gruntownej naprawy wymaga elewacja i wewnętrzne instalacje (aktualnie trwają wstępne prace zmierzające do uzyskania dofinansowania do remontu budynku ze środków z rządowego programu Polski Ład).

8. Od 2023 roku funkcjonowanie Punktu Interwencji Kryzysowej i Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Słupsku finansowane jest ze środków zabezpieczonych w budżecie MOPR. Jednym z realizowanych działań, będącym również obowiązkiem ustawowym, jest zapewnienie schronienia dla osób doznających przemocy na okres do 3 miesięcy. Niestety Ośrodek nie dysponuje własną bazą lokalową i korzysta z miejsc noclegowych dostępnych komercyjnie w słupskich hostelach i hotelach. Kluczowym problemem jest brak pewności co do dostępności miejsc w każdym czasie i każdej porze, wysokie koszty takiego rozwiązania, a także brak możliwości zapewnienia w hotelu, hostelu warunków codziennego funkcjonowania (brak dostępu

do kuchni, pralni, brak miejsc do nauki dla dzieci). Obecnie MOPR podejmuje działania celem uzyskania dofinansowania na remont mieszkania komunalnego będącego w zasobach Miasta z docelowym przeznaczeniem dla osób doznających przemocy w rodzinie.

9. Trudnością, z jaką przyjdzie się zmierzyć od lipca 2023 r. będzie zapewnienie ciągłości funkcjonowania Pracowni Samodzielności „ZAKĄTEK”, w której realizowany jest szereg działań na rzecz rodzin zastępczych, placówek opiekuńczo-wychowawczych, wychowanków pieczy zastępczej. Od początku 2022 roku działalność Pracowni finansowana jest w 100% ze środków zewnętrznych pozyskanych przez MOPR w drodze różnych konkursów unijnych. Pozyskane środki zapewnią finansowanie jedynie do 30 czerwca 2023 roku.

10. Ogromnym wyzwaniem na 2023 rok są nowe obowiązki narzucone na MOPR w nowelizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej obowiązującej od 1 lutego 2023 r., które będą wiązały się z jeszcze większym obciążeniem budżetu Ośrodka (znaczny wzrost wynagrodzeń rodzin zastępczych, zniesienie kryterium dochodowego przy wypłacie świadczeń dla usamodzielnianych wychowanków, konieczność ponoszenia kosztów opieki koordynatora nad dziećmi umieszczonymi w pieczy w innych powiatach).

11. Stale rosnąca liczba dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej, brak możliwości natychmiastowej realizacji postanowień dotyczących umieszczenia dzieci w pieczy z uwagi na niewystarczającą liczbę miejsc w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych to kolejna trudność z jaką przyjdzie się mierzyć w 2023 roku.

