

Zarządzenie Nr 87/2023
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku
z dnia 28.03.2023 roku

w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 1510 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku, poz. 530) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 roku, poz. 854)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam zmianę do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 53/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 17 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku zmienionego zarządzeniem Nr 59/2022 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 12 października 2022 roku w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku w ten sposób, że zmieniam załącznik Nr 1 do ww. Regulaminu pn. Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, którego treść stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez umieszczenie na BIP MOPR w Słupsku.


DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Marcin Treder