

Zarządzenie Nr 59/2022

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku

z dnia 12 października 2022 roku

w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 1510 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku, poz. 530) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 roku, poz. 936 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 roku, poz. 854)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam zmianę do Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 53/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku z dnia 17 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Słupsku w ten sposób, że w załączniku Nr 1 do ww. Regulaminu pn. Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego skreślam kategorię zaszeregowania XIX i maksymalną kwotę w złotych 7900 oraz w załączniku Nr 3 do ww. Regulaminu pn. Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych i stanowisk urzędniczych, pomocniczych i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, zaszeregowanie do kategorii wynagradzania zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w części **Stanowiska kierownicze urzędnicze** w pkt. 1 dotyczącym Dyrektora (kierownika) jednostki w kolumnie 3 i 4 skreślam zapisy: „XIX” i „9” oraz w pkt. 2 dotyczącym Zastępcy dyrektora (kierownika) jednostki w kolumnie 3 i 4 skreślam zapisy: „XVII” i „9” i zastępuję je zapisem: „zgodnie z zarządzeniem Prezydenta Miasta Słupska.”

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez umieszczenie na BIP MOPR w Słupsku.

uzgodniono
22.10.2022
Zgodnie z zapisami
11.10.2022

Stefanie Polunio
Za zgodności
11.10.2022

OPINIA
..... pod względem
moralno - prawnym nie budzi zastrzeżeń
RADCA PRAWNY
Edyta Zubka

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Słupsku
Marcin Treder